



Svět neziskovek

Zpravodaj pro neziskové organizace

Rozhovor

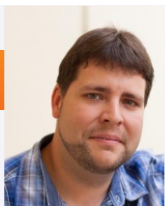
To nejcennější, co máme

Zapínáte doma počítač ještě dřív, než si zujete boty? Pak jste možná na pokraji závislosti. Návyk si lze vytvořit na ledacos – kromě nechvalně známých drog třeba i na práci či mobilní telefon. Obyvatelům Děčína, kteří se dostali do podobné situace, pomáhá Děčínské doléčovací centrum, které je součástí Centra sociálních služeb Děčín. A nejenom jim. Více se o tomto zařízení dočtete v rozhovoru s jeho stávajícím zastupujícím ředitelem, Mgr. Markem Hoškem.

» Více na str. 4–5



Editorial



Btw... Omg dk! Lol. Ne, nezamiloval jsem si zkratky. Jen mě upoutalo, jak se rychlost současnosti promítá do naší komunikace. On totiž i život ředitelů neziskových organizací, to je rychlost, adrenalin a sem tam „laughing out loud.“ Se spolupracovníky vytváříte **hodnotné produkty**, jen jejich význam není vyjádřen obvyklým tržním úspěchem. Často přispěje jen mecenáš. I tak to stojí za to. Svět neziskovek je **kreativní**, někdy idealistický, ale nechybí v něm síla a odhodlání měnit. A přesně tohle mě v „nezisku“ drží optimisticky nad vodou a doplňuje štávu. Jako v každém odvětví, i zde se najdou silnější a slabší, rychlejší a pomalejší, větší i menší. Všichni se učíme prodávat své poslání, učíme se být **transparentní**, čitelní. A taky excelentní. O úskalích, kterým je dobré se vyhnout, chcete-li být skvělou neziskovou organizací, píše pan Kilgour. I v tomto čísle si přečtete příběhy z praxe těch, kteří se do nezvyklého neziskového podnikání pustili a věří mu na sto procent. Marek Hošek přidává svůj **osobitý pohled** odborníka v roli ředitele. Petr Vít radí fundraiserům. Co dodat? Snad jen: Ó, můj Bože, díky! Je veselo.

Jiří Kučera

Společný postup – cesta k úspěchu

Vláda České republiky 27. února rozhodla, že budoucí rejstřík spolků bude upraven v obecném rejstříkovém zákoně, který je v gestu Ministerstva spravedlnosti. Do té doby o vedení rejstříku pomyslně zápasilo Ministerstvo spravedlnosti s Ministerstvem vnitra, jež mělo spolkový rejstřík spravovat podle původního rozhodnutí vlády. Ta však nyní změnila názor a rejstříkovým orgánem spolků by měly být soudy, jak je tomu u většiny ostatních soukromoprávních osob.

Podle informací ze zasedání vlády hrál významnou roli při rozhodování otevřený dopis předsedovi a ostatním členům vlády, který obdrželi těsně před středečním zasedáním. „Dopis jsme sestavili v Zeleném kruhu a oslovili jsme kolegy z neziskového sektoru, aby se k němu přidali. Musím ocenit rychlost všech asociací a významných neziskových organizací, které dopis v průběhu úterního odpoledne a večera podepsaly“, říká Jůlia Sokolovičová, ředitelka Zeleného kruhu, jenž dopis inicioval. Dopis podepsaly také Česká rada dětí a mládeže, Asociace NNO ČR, Asociace veřejně prospěšných organizací (AVPO), Junák – svaz skautů a skautek ČR, Stálá konference asociací ve vzdělávání, Hnutí DUHA, Fórum 50%, Nadace VIA a Nadace Open Society Fund Praha.

Zákon jde do finále

Dne 20. února postoupila Poslanecká sněmovna k podpisu prezidentovi zákon o změně právní formy občanského sdružení na obecně prospěšnou společnost. Ten má 15 dní na to, aby mohl případně zákon vrátit zpět do sněmovny nebo ho pak v dalších 15 dnech podepsat či nechat projít bez podpisu. Patnáctidenní lhůta na vrácení zákona tak vyprší ve čtvrtek 7. března.

Zákon má být účinný první den následujícího měsíce po zveřejnění zákona ve Sbírce zákonů. Dá se tedy odhadovat, že zákon bude účinný od 1. dubna, nejpozději od 1. května. Na konci března bude jasné, jak budou moci konkrétní občanská sdružení, která o změnu projeví zájem, postupovat. Asociace veřejně prospěšných organizací (AVPO) připravuje praktickou metodiku věnovanou transformaci o. s. na o. p. s.

Marek Šedivý

Z obsahu

Rozhovor: To nejcennější, co máme	4
Dobrovolnost – hodnota k nezaplacení	7
Lata o. s. – pěstujeme vzájemnost	8
Jiří Kučera: Lidé v pohybu	10
Evropský rok občanů 2013	11
Kvíz – Výročí, dny, měsíce i roky...	15
Veřejná prospěšnost ve světě a u nás	15
Seriál: Koučování pro NNO	16
David Kilgour: Jak proplout úskalími řízení NNO	16
Právní rádce pro fundraisery – Dárcovství	18

Soutěž – obnova nábreží v Litomyšli

Nadace Proměny ve spolupráci s Městem Litomyšl vyhlašuje veřejnou architektonickou soutěž Cena Nadace Proměny 2013. Jejím předmětem je zpracování návrhu obnovy nábreží řeky Loučné. Výsledky soutěže by měly být známy v srpnu, vybraný návrh se stane podkladem pro realizaci proměny litomyšlského nábreží. Rozsáhlý projekt, jehož součástí je i organizace této architektonické soutěže, podporuje nadace grantem ve výši až 25 mil. Kč. Soutěž se vyhlašuje jako veřejná, dvoukolová. Termín pro odevzdání soutěžních návrhů v prvním kole je 25. dubna. Zájemci o účast v soutěži najdou veškeré podrobnosti a podklady na webových stránkách nadace. Návrhy bude hodnotit pětičlenná porota složená z nezávislých odborníků a zástupců Města Litomyšl i Nadace Proměny. Do druhého kola postoupí nejvýše pět soutěžních návrhů. „Architektonická soutěž považuji za nejdůležitější postup při správě věcí veřejných, které se týkají investiční výstavby,“ říká člen poroty Ing. arch. Antonín Novák. Předseda poroty MgA. Ing. arch. Michal Fišer doplňuje: „Architektonická soutěž není v Litomyšli ničím novým, je pokračováním trvalého zájmu představitelů města o smysluplnou kultivaci veřejného prostoru, pokračováním dlouhodobě promyšleného konceptu rezidenčního krásného města.“

Petra Hrubošová, Nadace Proměny



FOTO: Vodní valy v Litomyšli

Největší webový portál o sociálním podnikání

P3 – People, Planet, Profit o.p.s. spustila webový portál www.ceske-socialni-podnikani.cz. Hlavním cílem projektu je zvýšit povědomí o sociálním podnikání s využitím

moderních komunikačních kanálů. Důležitou součástí webu je adresář sociálních podniků, který obsahuje okolo 100 podniků, které se k myšlenkám sociálního podnikání hlásí. Cílem webu je obeznámení návštěvníků s tématem sociálního podnikání, a to převážně formou článků, rozhovorů, video a audio nahrávek. Naleznete zde ucelené informace o aktuálním dění v oblasti sociálního podnikání a ukázkové příklady dobré praxe ze zahraničí i od nás. Návštěvník nalezne adresář sociálních podniků, který má nyní okolo 100 záznamů a pomocí několika filtrů lze pohodlně vyhledávat informace. „Jsem moc ráda, že už můžeme adresář sociálních podniků nabídnout všem, kdo o něj mají zájem. Stálo nás to hodně práce a přemýšlení. O způsobu třídění sociálních podniků jsme uvažovali dlouho a inspirovali jsme se také v zahraničí. Chceme v práci na adresáři pokračovat a rozšiřovat ho o další nové podniky. Pokud víte o sociálním podniku, který není v adresáři, dejte nám prosím vědět,“ říká Petra Francová, ředitelka P3 a zároveň manažerka projektu.

Gabriela Kurková, P3 – People, Planet, Profit, o. p. s.

Cena Homo Homini pro statečného právníka

Cenu Homo Homini za rok 2012 získá ázerbájdžánský právník Intigam Alijev za svou osobní odvahu a mimořádné nasazení při obhajobě stovek případů porušování lidských práv. Ocenění osobně převezme na zahájení Mezinárodního festivalu dokumentárních

volebního práva, svobody shromažďování, svobody slova a práva na spravedlivý proces. Kromě toho poskytoval právní pomoc řadě aktivistů perzekvovaných za pokojné protesty, rozkrývání korupce nebo kritické články. „Intigam Alijev je neobyčejně odvážný a důsledný při obhajobě nespravedlivě stíhaných lidí v Ázerbájdžánu,“ říká Marek Svoboda, ředitel Centra pro demokracii a lidská práva společnosti Člověk v tísni. „Udělením ceny Intigamu Alijevovi chceme také upozornit na represe a porušování demokratických mechanismů, které probíhají v současném Ázerbájdžánu,“ dodává Svoboda.

Adéla Pospíchalová, Člověk v tísni, o. p. s.

Hledáme firmy přátelské rodinám

Síť mateřských center o.s. v Jihočeském kraji vyhlašuje krajské kolo soutěže Společnost přátelská rodině. Soutěž směřuje k ocenění a šíření příkladů dobré praxe jednak příznivých zaměstnavatelských podmínek pro sladování rodinného a pracovního života a pak také postupů v uplatňování rovných příležitostí pro ženy a muže. Dalšími oblastmi hodnocení je firemní prostředí, společenská odpovědnost přihlášených organizací a prorodinné aktivity, které vyvíjejí nebo nabízejí svým klientům či návštěvníkům. Společnosti z Jihočeského kraje se mohou hlásit do 31. 3. 2013. Přihlášené organizace projdou v průběhu dubna až srpna podrobným šetřením, jehož výsledky budou sloužit jako podklady pro rozhodování poroty, která zasedne v říjnu. Ocenění na krajské úrovni budou vybraným organizacím předána v listopadu na slavnostním vyhlášení, které bude spojeno s akcí zaměřenou na sladování rodinného a pracovního života a na oblast rovných příležitostí.

Petra Basíková, Rodičovské centrum Radost, o. s.

Přátelé přírody v nádražní restauraci

V neděli 17. února se v pardubické nádražní restauraci, kde už je berou za vlastní, konalo setkání členů rady Přátel přírody ČR a dalších hostů z jejich členských organizací. V tomto roce a tomto složení se viděli poprvé. Tématem setkání bylo hospodaření asociace za loňský rok a příprava výroční zprávy. Rozruch vzbudily informace o novinkách v občanském zákoníku, které se dotknou činnosti celé asociace a jejích jednotlivých členů. Přítomní se dále věnovali domluvě na výjezdu na mezinárodní setkání Přátel

přírody na německo-francouzském pomezí, které proběhne v dubnu v rámci zahájení kampaně Evropská krajina roku Údolí horního Rýna. Potěšující byla zpráva o úspěchu projektů asociace podaných na ministerstva školství a zemědělství, které se týkají podpory sociálně dostupného cestování a ochrany přírodních vod v krajině. Posledním okruhem byla propagace – po výrobě hezkých připínacích placek se chystá leták, který lépe přiblíží veřejnosti, co Přátelé přírody v Česku dělají.

Hynek Pečinka, Přátelé přírody ČR

Známka kvality pro Nadaci Jedličkova ústavu

Známku kvality uděluje Fórum dárců pouze prověřeným nadačním subjektům, které splňují nastavená kritéria hodnocení, a mohou ji získat organizace, které jsou členem Asociace nadací nebo Asociace nadačních fondů. Cílem projektu je přispět k posílení důvěry v odbornou a etickou profesionalitu držitelů známky. Nadace Jedličkova ústavu certifikát obdržela na základě splnění podmínek prokazujících transparentní nakládání s finančními prostředky, po posouzení vnitřních směrnic nadace, výroční zprávy, účetnictví, plánu činnosti a celkově transparentního jednání nadace. Znamka kvality se všem subjektům uděluje na 2 roky.

Zdroj: Nadace Jedličkova ústavu

Školní zahrady – nevyužitý potenciál

Nadace Proměny se prostřednictvím programu Zahrada hrou zasazuje o zlepšování stavu školních zahrad: upozorňuje na jejich nevyužitý potenciál v oblasti rozvoje dětí, a také podporuje konkrétní projekty. V polovině března vyhlašuje nadace grantovou výzvu pro mateřské školy z Prahy a Středočeského kraje. Kromě možnosti získat finanční podporu pro rozvoj zahrad školám nově nabídne také odborné semináře, konzultace a exkurze za dobrými příklady. Ve středu 3. dubna zve Nadace Proměny do Národní technické knihovny v Praze na konferenci Zahrada hrou. Účastníci se seznámí s příklady kvalitně řešených zahrad a nejrůznějšími možnostmi jejich využití pro rozvoj dětí; zástupci mateřských škol, kteří již proměnu své zahrady úspěšně realizují, se podělí o cenné zkušenosti z praxe. Na programu budou rovněž podmínky aktuální grantové výzvy. Přihlásit se na konferenci je možné do 20. března. V polovině března dále nadace

zveřejní samostatný webový portál Zahradka hrou. Více podrobností na www.nadace-promeny.cz.

Petra Hrubošová, Nadace Proměny

Zaměstnávání osob s postižením – jak na to?

Ve čtvrtek 7. února společnost LMC s.r.o. uspořádala seminář pro personalisty na téma zaměstnávání osob se zdravotním postižením. Na semináři mimo jiné vystoupila i Hana Potměšilová, ředitelka Nadačního fondu pro podporu zaměstnávání osob se zdravotním postižením (NFOZP), aby přítomné informovala o důsledcích změn zákona o zaměstnanosti v oblasti práce s postiženými. Seminář pro personalisty byl zaměřen na změny v oblasti zaměstnávání lidí s postižením, novinky v legislativě a nejlepší příklady z praxe. Na semináři vystoupili odborníci na problematiku zaměstnávání osob se zdravotním postižením a účastníci zde měli možnost konzultovat případy ze své praxe se zástupci NFOZP a Kanceláře veřejného ochránce práv.

Lucie Vurbsová, NFOZP

Modré dveře stále otevřené

Provoz psychoterapeutického centra Modré Dveře v Kostelci nad Černými lesy, které se od loňského září stará o lidi s psychickými problémy nebo s mentálním hendikepem, začal být krátce po otevření ohrožen. Centrum potřebovalo v úvodu své existence překlenout období nedostatku financí na provoz a zajištění speciální péče. Aby Modré dveře zůstaly lidem s psychickými problémy otevřené, rozhodla se Nadace ČEZ přispět 800 tisíci korun na provozní a personální náklady. Centrum Modré dveře vzniklo z iniciativy manželů Sivekových, kteří zakoupili na náměstí v Kostelci nad Černými lesy historický dům. Na vlastní náklady jej zrekonstruovali a zbudovali v něm zařízení, které nabízí mimo jiné sociálně-aktivizační služby a sociální rehabilitaci pro osoby se zdravotním postižením a krizovou intervenci. Součástí budovy centra je i kavárna, v níž se klienti v rámci terapie snaží začlenit do běžného způsobu života. Příspěvek Nadace ČEZ pomohl od září do konce loňského roku pokrýt velkou část provozních nákladů a hlavně nákladů na odborný personál. Část darovaných peněz šla také na zakoupení psychotestů, které slouží k diagnostikování psychických poruch.

Zdroj: Nadace ČEZ

Nákup v Globusu – nákup bez bariér

V rámci soutěže Obchodník roku byla v úterý 5. 2. již podruhé vyhlášena kategorie Obchodník bez bariér. Ta oceňuje prodejny, které osobám se zdravotním handicapem nejvíce usnadňují návštěvu a nákup. Prvenství získala společnost Globus, která tak odsunula loňského vítěze Tesco na druhé místo. I v letošním roce byla kategorie Obchodník bez bariér vyhlášena na základě průzkumu mezi lidmi s handicapem, který organizovalo Konto BARIÉRY v metodické spolupráci se společností INCOMA GfK. Ze stovek odpovědí vzešly obchody, které zákazníkům s postižením nákup usnadňují, stejně jako ty, které nákup komplikují či přímo znemožňují. „*Těší nás, že klienti Konta BARIÉRY mají o tento průzkum zájem. Je z toho vidět, že i nakupování může být pro člověka s postižením problém a zároveň jinde potěšením. O tom, že tito zákazníci jsou pro společnost Globus důležití, víme mnoho let, po která organizujeme společný projekt Auta bez bariér. Vítěství v kategorii Obchodník bez bariér vstřícnost Globusu směrem k lidem s handicapem jen potvrdil*“, komentuje výsledky Božena Jirků, ředitelka Konta BARIÉRY.

Zdroj: Konto BARIÉRY

Charita pomáhá ve Frenštátě pod Radhoštěm

Charita se zapojuje do odstraňování následků výbuchu plynu ve Frenštátě pod Radhoštěm. 18. února byla zahájena materiální sbírka na pomoc lidem ze zničeného bytového domu. Materiální sbírku symbolicky zahájila Lenka Tabachová, ředitelka Charity Frenštát pod Radhoštěm. Sběrka se koná v sídle Charity Frenštát pod Radhoštěm a je v provozu až do odvolání každý den včetně sobot i nedělí od 7.00 hod. do 19.00 hod. Charita Frenštát pod Radhoštěm již v podobných událostech pomáhala, proto i pro tuto příležitost má ve svém skladu ledničky, sporáky a další vybavení. „*Jsem nesmírně ráda, že lidé jsou ochotni pomáhat, nabízejí šatstvo, lůžkoviny a například hygienické potřeby. Díky této materiální sbírce budeme schopni v krátké době pomoci lidem a to nejen se zajištěním*

nejnutnějších potřeb, ale také s vybavením bytů“, uvedla paní ředitelka.

Zdroj: Diecézní charita olavsko-opavská

Světluška je vidět

Světluška patří mezi nejznámější charitativní projekty v České republice a těší se důvěře veřejnosti. Vyplynulo tak z posledního průzkumu OMD Snapshots, ve kterém obsadila první příčku ve spontánní znalosti nadací i jako TOP OF MIND. Průzkum metodou on-line dotazování na 507 respondentech bezplatně realizovaly společnosti OMD Czech a. s. a Data Collect s.r.o. „*Světluška slaví tento rok své desáté narozeniny. Máme velkou radost, že za tu dobu se stala nejen symbolem pomoci těžce zrakově posti-*



FOTO: Patronkou projektu je Anežka Langerová

ženým v České republice, ale také organizací, která světy vidících a nevidomých aktivně propojuje. Daří se nám to díky našim projektům, ve kterých zveme do světa tmy, jako jsou Noční běh pro Světlušku, Kavárna POTMĚ, Výstava POTMĚ, jízda na trojkole či benefiční koncert Světlo pro Světlušku“, uvedla Martina Kaderková, ředitelka Nadačního fondu Českého rozhlasu.

Zdroj: Světluška

Leadership Aid – Začni od sebe

Leadership Aid nabízí nyní možnost vstoupit do intenzivního asistenčního programu „Začni od

sebe“, který je určen pro leadery ze všech typů NNO a z těch příspěvkových organizací, které působí v oblasti kultury. Nastavení programu vychází z našeho přesvědčení, že leadership každého z nás je autentičtější věc, proto si svou cestu musí najít každý sám. Nabízíme Ti pomoc při hledání Tvé vlastní cesty. Program bude probíhat v několika rovinách: sebezkušenost, dovednost, zdraví a praxe. Kapacita programu je 15 osob, které vybere odborná komise. Účast v programu je bezplatná. Odborníci, se kterými se budeš setkávat, pracují s gestalt přístupem. Uzávěrka je 13. března 2013.

Zdroj: Nadace VIA

Kdo si odnese Novinářskou cenu 2012?

Téměř 250 autorů z celostátních i regionálních médií letos přihlásilo celkem 351 příspěvků do soutěže Novinářská cena 2012. Jejich příspěvky nyní hodnotí odborné poroty. Jména vítězů deseti soutěžních kategorií budou vyhlášena na slavnostním večeru 24. dubna 2013 v Praze. Soutěž v České republice pořádá Nadace Open Society Fund Praha ve spolupráci s českým Googlem. „*Nejvíce příspěvků novináři tradičně přihlásili do kategorií psané žurnalistiky. Například v kategorii psané reportáže musejí letos porotci přečíst rekordních 85 příspěvků*“, uvedl ředitel Nadace Open Society Fund Praha Robert Basch. Velmi zajímavé online projekty také letos přihlasyly české redakce na Cenu Google za inovativní profesionální online žurnalistiku. Novinářská cena 2012 ocení nejlepší v loňském roce publikované novinářské příspěvky v deseti žánrových kategoriích: tištěné, audio-vizuální a online žurnalistiky. O každé kategorii rozhodují samostatné čtyřčlenné poroty, složené z novinářů a známých osobností kulturní, neziskové i akademické sféry. Mezi porotci jsou letos například politologové Jacques Rupnik a Vladimír Dvořák, dokumentaristka Olga Sommerová, korespondent BBC v Česku Rob Cameron či publicista Karel Hviždala. Mimo porot však bude o části příspěvků rozhodovat i veřejnost.

Zdroj: Nadace Open Society Fund Praha

Ukažte se!

Využijte možnosti propagovat své akce v našem informačním servisu

Stačí se zaregistrovat na webových stránkách Neziskovky.cz a pořádanou akci můžete vyvěsit v **kalendáři akcí**

To nejcennější, co máme

Mgr. Marek Hošek, zastupující ředitel Centra sociálních služeb Děčín, je, jak se dalo očekávat, vytížený člověk. Odpovědi do rozhovoru však poskytl v rekordním čase. Jako lektor time managementu zjevně ví, o čem mluví. Témat k hovoru však bylo daleko víc. Mezi jinými i situace příspěvkových organizací v sociálních službách, která zdaleka není růžová.

Vedete Centrum sociálních služeb v Děčíně. Jaké služby máte v nabídce?

CSS Děčín vedu dočasně, po dobu mateřské dovolené ředitelky PhDr. Jany Skalové, jinak již léta vedu naše doléčovací centrum. Naše organizace je největším poskytovatelem sociálních služeb v Děčíně a okolí. Máme zhruba 180 zaměstnanců a poskytujeme služby jako Domov pro seniory, Domov se zvláštním režimem, Domovy pro osoby se zdravotním postižením, Pečovatelská služba, Azylový dům, Noclehárna, Kontaktní a poradenské centrum pro drogově závislé, Terénní programy pro uživatele drog a další. Dále poskytujeme programy primární protidrogové prevence pro žáky ZŠ a studenty SŠ.

Která z vámi nabízených služeb se setkává s největší poptávkou?

Nelze jednoznačně označit nejžádanější službu či služby. Značný zájem však je o pobyt v Domově pro seniory či v Azylovém domě. Velký počet klientů evidujeme i v Kontaktním a poradenském centru pro drogově závislé či v Pečovatelské službě.

Zaujal mě přístup Denního stacionáře DOMINO: nalézt skryté schopnosti u každého jednotlivce a využít je k jeho prospěchu. Můžete uvést nějaký konkrétní příklad, kde se vám to podařilo?

Podle sdělení vedoucího zařízení Bc. Romana Horna docházejí do denního stacionáře i klienti po těžkých úrazech, kteří mají problémy s pamětí, orientací v čase a místě. Vycházíme tak vstříc zejména jejich rodinám, protože cvičení paměti, motoriky, orientace a obnova předchozích dovedností jsou časově náročné. Takového klienty jsme v loňském roce měli dva, z nichž jeden po ročním docházení do denního stacionáře DOMINO získal tolik sebedůvěry a dovedností, že ukončil sociální službu u nás a nyní se začíná zpět do života. Ten rok ve stacionáři byl důležitým prvkem, který vhodně doplnil dobu rehabilitace po těžkém úrazu.

ména jejich rodinám, protože cvičení paměti, motoriky, orientace a obnova předchozích dovedností jsou časově náročné. Takového klienty jsme v loňském roce měli dva, z nichž jeden po ročním docházení do denního stacionáře DOMINO získal tolik sebedůvěry a dovedností, že ukončil sociální službu u nás a nyní se začíná zpět do života. Ten rok ve stacionáři byl důležitým prvkem, který vhodně doplnil dobu rehabilitace po těžkém úrazu.

CSS Děčín je příspěvková organizace. Myslíte si, že neziskoví poskytovatelé sociálních služeb mají oproti vám nějaké výhody?

I o příspěvkové organizaci se dá říci, že je nezisková. Hlavním smyslem je poskytování sociálních služeb a ne zisk. Řada institucí se domnívá, že příspěvkové organizace mají „své jisté“ a to už dávno není pravdou. Někteří donátoři totiž příspěvkové organizace vylučují ze seznamu žadatelů, což vede k zátěži zřizovatelů, kteří stále více zvažují vhodnost té či oné služby. Výhodou naší organizace je, že máme se zřizovatelem dlouhodobě dobrou spolupráci a dokážeme vést kritické a otevřené diskuse.

Rodiny přicházejí po dvanácté

Ve své práci se věnujete adiktologii. Čím se tento obor zabývá?

Zkráceně mohu říci, že se jedná o zdravotnický obor, který se zabývá problematikou návykového chování a to nejen látkového typu (alkohol, nealkoholové drogy). Jde hlavně o to pracovat preventivně a to na úrovni primární, sekundární i terciární. Naším předním

odborníkem byl doc. Jaroslav Skála, který položil základní kámen oboru, a to v podobě alkoholologie. Již několik let pracuje česká adiktologie i s tzv. nesubstančními (procesními) závislostmi, do kterých spadají například závislosti na Internetu či patologickém hráčství.

Které závislosti v současnosti převažují?

Je náročné určit převažující závislost. Tradičně hovořím o alkoholu, kouření, Internetu a gamblingu. Alkohol je tradiční česká droga, s kterou se setkáme v rámci různých rituálů (narození, svatba, pro-

me nejen v sociální oblasti, ale i v pedagogice, sociální a speciální a především ve zdravotnictví.

Jaké možnosti uplatnění adiktologie vidíte ve spolupráci sociálních a zdravotních služeb?

Adiktologie, jako primárně zdravotnický obor, již několik let spolupracuje se sociálními službami. Je třeba rozlišovat registrovaného adiktologa a adiktologa – sociálního pracovníka, který je nezastupitelným členem týmu v sociálních službách. Těžko realizovat adik-



Každý pracovník potřebuje dobré vztahy, jistotu, ocenění, pocit spravedlnosti a peníze.

moce, úmrtí,...) a je na rodičích, aby své děti naučili s touto látkou zacházet. Tím nemyslím začít dětem odmalička v malých dávkách nabízet alkohol, ale oddálit kontakt s ním na zralejší, kritičtější věk. Závislost na alkoholu řadíme mezi nejtěžší závislosti. Problém vidím i v samotné dostupnosti. Víme, že řada obchodníků neřeší prodej osobám mladším 18ti let. Zisk je zisk!

Dalším fenoménem je Internet. S internetovou závislostí se setkáváme velmi často u dospívajících. Stoupá zájem médií například o problematiku kouření. Na druhé straně bohužel utíchl mediální boom kolem problému gamblersství (včetně sázení), který rozhodně nevymizel a vinou nepříznivé ekonomické situace se prohlubuje. Což můžeme pozorovat i u dospívajících.

Kam podle vás směřuje adiktologie v České republice?

Adiktologie je poměrně mladý obor. Velmi si cením výzkumné činnosti týmu prof. Miovského. Adiktologie je především multidisciplinární obor, s kterým se setká-

tologické sociální služby bez adiktologů. To by byl velký amatérismus a nezodpovědnost vůči klientům.

V čem spočívá primární protidrogová prevence?

Obecně řečeno, jedná se o specifické programy určené velmi často pro děti, studenty, které se zaměřují na předcházení vzniku závislého chování. Prevence pracuje i s rozvojem osobnosti jedince. Primární prevenci uplatňujeme též u experimentujících či jinak ohrožených osob. Často, ale ne výhradně, se s ní setkáváme ve školách, v nízkoprahových klubech či v médiích.

Sledujete nějaký vývoj v přístupu rodin k drogově závislým?

Bohužel nesleduji. Při léčbě zdůrazňujeme zapojení rodin, partnerů i dětí, ale jen obtížně je získáváme pro terapii svých blízkých. Zapojení rodiny je jedním z klíčových úkolů léčby závislosti. Rodiny často

Mgr. Marek Hošek

Mgr. Marek Hošek, profesí adiktolog, je zastupujícím ředitelem Centra sociálních služeb Děčín, kde dlouhou dobu vede doléčovací centrum. Vystudoval obor sociální pedagogika na Filosofické fakultě UK v Praze. Dále absolvoval tříleté studium Teorie psychoterapie a pětiletý psychoterapeutický výcvik zaměřený na daseinsanalýzu. Mi-



moto provádí výzkumy věnované spokojenosti zaměstnanců v organizacích a vede například kurzy vedení organizací a řízení lidí.

přicházejí rozhádané a po dvanácté. Vlivem traumat a tabu v rodinném systému jen obtížně dochází k nápravě či alespoň úpravě vztahů. Čím rychlejší vyhledání pomoci ze strany rodiny, tím lepší výhledy. Říkám to opakovaně,

” Výsledky personálního auditu mohou poskytnout ucelený obrázek z pohledu toho nejcennějšího, co v organizaci máme – našich zaměstnanců.

nicméně členy rodin chápu – v naší společnosti není žádná sláva hovořit o tom, že můj manžel či syn pije nebo fetuje.

Jak zjistit, co trápí zaměstnance

Provádíte také hodnocení a sledování postojů klientů a zaměstnanců. Jaký je jejich hlavní účel?

Cílem tzv. personálního auditu je nahlédnout do formální i neformální kultury organizace. Jak se zaměstnanci v organizaci cítí, jak se jim vede a co je trápí nebo jim nevyhovuje. Nespokojenost můžeme často sledovat například v absenteřství či nežádoucí fluktuaci. Výsledky nám tak mohou poskytnout ucelený obrázek z pohledu toho nejcennějšího, co v organizaci máme – našich zaměstnanců.

Pokud bych byla například ředitelka domova pro seniory, jak mohu podobných služeb využít? Co mi nabídnete?

V první řadě bych zjišťoval právě důvody pro výzkum spokojenosti, neboť výsledky nás mohou i negativně překvapit. Je na místě zajistit bezpečí svých zaměstnanců, ale i sebe. Špatná interpretace výsledků může vést k problémům a nedorozuměním. V další fázi je třeba řádně naplánovat okruh zaměstnanců, u kterých šetření provedeme a vytyčit oblasti, které jsou předmětem zájmu (např. vztahy mezi zaměstnanci, vztahy k nadřízeným, vztah k organizaci, informovanost, bezpečí atd.). Na základě výsledků lze společně hledat možnosti řešení, vyladění organizačního prostředí. Spokojenost zaměstnanců není jen záležitostí managementu, zaměstnanci musí cítit, že mohou svobodně vyjádřit svůj názor a ten bude vyslyšen a případně akceptován.

Jak taková spolupráce vypadá? Co výzkum v organizaci zahrnuje?

Výzkum zahrnuje klasické metodologické kroky, stejně jako u jiných výzkumů. V prvním kroku je

důležité získat zájem kolegů a stanovit rozsah výzkumu. Důležité je načasování, neboť vytváří-li se nový nástroj, například dotazník, tak je potřeba počítat s dostatečným časem na prověření jeho kvality. Samotného zaměstnance se dotkne samotné zavádění a vyplňování dotazníku a následně interpretace a případné změny v organizaci.

Můžete uvést příklad z praxe, jak taková zpětná vazba dané organizaci pomohla?

Mám zkušenost z jedné středně velké organizace, kde jsme realizovali dílčí šetření spokojenosti. Cílem bylo zjistit problémy na pracovištích na úrovni mezilidské (mezi pracovníky a směrem k liniovému vedení). Díky šetření jsme odhalili, čeho se potíže v organizaci týkají a na základě analýzy i důvody dlouhodobých problémů, jež nebyly jen na interpersonální úrovni. Následovaly změny organizační struktury, náplně a organizace práce (například v oblasti delegování) i personálního obsazení. Kontrolní šetření po roce ukázalo, že problémy vymizely a přínos uskutečněných rozsáhlých změn se potvrdil.

Humor – lék pro přetížený kolektiv

Váš záběr je skutečně široký, kromě zmiňovaných činností vedete i kurzy řízení lidí. Jaký byste řekl, že jste manažer?

Nemyslím si, že mám široký záběr. Vedete-li organizaci – a je jedno, zda velkou či malou – tak vždy pracujete především s lidmi. Mně pomohlo studijní zaměření mého oboru na řízení lidí a organizací. Díky přípravě na státní zkoušku mám nastudovanou kvalitní odbornou literaturu a vím, jak poznatky aplikovat. A jaký jsem manažer? Tak to se optejte kolegů.

Jakým tématům se věnujete v kurzech, co je Vaší doménou?

Vedle spokojenosti klientů či zaměstnanců je to i stres management, time management a kurzy zaměřené na obecnou rovinu vedení v organizaci. Jsou to oblasti, na které se často zapomíná, ale zdraví máme jen jedno, což platí i pro manažery. Není tajemstvím, že řada manažerů má problémy se sebeorganizací a péčí o svůj duševní život. Nespokojený šéf bude těžko mít spokojené kolegy. Energie na oceňování druhých se mu prostě nedostává. Též je faktem, že řada lidí vedoucí pozici zastává, ale nemá základní povědomí o zákonnostech tohoto oboru. Řízení lidí je přitom pro organizaci klíčové.

Jak se podle vás pozná vynikající ředitel organizace?

Tak to je dobrá otázka. Každý by řekl, že jsou to schopnosti organizování a řízení postupů, lidí, charisma, schopnost rozhodovat atp. Velmi málo se však setkáme s hu-

správně, adekvátně stimulovat motivaci zaměstnance. Spokojenost zaměstnanců či jejich hodnocení nám může odhalit stimuly. Není velký rozdíl mezi pracovníkem v ziskovém či neziskovém sektoru. Rozdíl vidím jen v osobní filosofii, ale jinak každý potřebuje dobré vztahy, jistotu, ocenění, pocit spravedlnosti a peníze.

V současné době většina sociálních služeb bojuje o finanční prostředky. Jste na tom podobně, nebo je to podle vás problém hlavně neziskových organizací?

Jak jsem již říkal, jistota není ani v příspěvkových organizacích. A peněz rozhodně příliš nemáme, neboť na některé granty nemůžeme dosáhnout z důvodu právního statusu. V některých organizacích se setkávám s tím, že se na zaměstnance prostě zapomíná. Pokud chcete poskytovat kvalitní služby, musíte mít i kvalitní zaměstnance. Nespokojený zaměstnanec vám asi



Denní stacionář DOMINO

morem, který je doslova lékem při přetížení kolektivu. Humor nám umožní snížit úzkostnost a přispět ke spokojenosti. Je však důležité ho správně indikovat a neplýtvat s ním. Dodnes však neexistuje definice vynikajícího ředitele. Jedno je zhruba sto let jisté, ne vždy může majitel dělat manažera.

Jaké možnosti motivovat pracovníky se nabízejí v neziskových organizacích?

Zaměstnance těžko motivovat. Motivování je jen na nich. My můžeme

nebude poskytovat ty nejlepší služby.

Co je vaším největším zdrojem povzbuzení?

Příjemné vztahy.

Co byste vzkázal ředitelům poskytovatelů sociálních služeb nyní, na počátku jara 2013?

Držte se!

Děkuji za rozhovor,
Olga Pohl

FUNDRAISING, MARKETING A PR

Jak na fundraisingový plán v sociálních službách

22. 3. 2013 (BRNO)

Kurz vám pomůže při přípravě fundraisingového plánu a v orientaci v rozpočtech důležitých pro jeho sestavení. Také vám pomůže najít zdroje a metody pro získání finančních i nefinančních prostředků.

Více informací

Jednání s dárce po telefonu

19. 4. 2013

Kurz vám pomůže být více úspěšný v prvotním navazování kontaktu s dárce. Naučíte se také lépe pracovat (často) s mylnou představou, že vše je potřeba říct hned, rychle a mnohdy slovně. Zvýšíte svou šanci na osobní setkání s dárce a vytvoříte si lepší vyjednávací pozici pro jednání o daru s firemním dárce.

Více informací

Úvod do problematiky samofinancování NNO

28. 3. 2013

Kurz vám pomůže pochopit, proč je důležité vnášet do neziskové organizace prvky samofinancování. Dozvíte se, jak generovat nápady na samofinancování, ověřit potenciál prvních nápadů, nastartovat proces strukturovaného společného uvažování v týmu o samofinancování v NNO a provést analýzu bodu zvratu na modelovém příkladu.

Více informací

OSOBNOSTNÍ ROZVOJ

Chyby a nedostatky písemných dokumentů – efektivní kroky ke korektnímu vyjadřování

20. 3. 2013

Intenzivně pojatý kurz vám pomůže procvičit nejproblematictější místa stylistiky i gramatiky českého jazyka, odhalí nejčastější chyby v korespondenci i v písemné prezentaci, předá vám souhrn norm písemného styku a elektronické komunikace a vymezí cesty

získávání, zpracování a předávání informací.

Více informací

Lektorské dovednosti pro junior lektory

4.–5. 4. 2013

Kurz vám pomůže identifikovat vzdělávací potřeby klienta, vytvořit vzdělávací akci podle těchto potřeb, vytvořit si efektivní lektorské návyky a posílit metodickou stránku svých lektorských aktivit.

Více informací

LEGISLATIVA A ÚČETNICTVÍ

Nadace a nadační fondy podle nového Občanského zákoníku

21. 3. 2013

Kurz vás seznámí se změnami, které nadacím a nadačním fondům přináší nový občanský zákoník platný od 1. 1. 2014. Dále vám kurz nabídne srovnání „staré“ a „nové“ právní úpravy a vysvětlení, jaké změny bude nutno provést v základních dokumentech nadací a NF.

Více informací

Účetní závěrka NNO, daňové příznání

25. 3. 2013

Na kurzu se dozvíte, co je to účetní uzávěrka a závěrka a budete uvedeni do metodiky povinného rozdělení výnosů a nákladů. Ze vzorových příkladů sestavíte účetní závěrku a vyplníte daňové příznání.

Více informací

Vybrané kapitoly ze zákoníku práce pro praktické využití

3. 4. 2013

Kurz vám pomůže zorientovat se v Zákoníku práce a v jeho nejčastěji využívaných kapitolách, o které se lze opřít při řešení

běžných situací mezi zaměstnancem a zaměstnavatelem.

Více informací

Daně pro neziskové organizace (kurz KMPG – zdarma)

9. 4. 2013

Na kurzu se seznámíte s potenciálními daňovými povinnostmi neziskové organizace. Účast na semináři nevyžaduje hluboké znalosti daňové problematiky. Základní znalost daní či účetnictví bude samozřejmě výhodou, ale pro pochopení problematiky není nutná.

Více informací

ŘÍZENÍ A VEDENÍ

Příprava projektu a psaní žádostí o grant, včetně SF EU

13.–14. 3. 2013

Získáte základní informace a dovednosti pro přípravu a plánování veřejně prospěšných, zejména neinvestičních projektů financovaných z grantů a dotací.

Více informací

Motivace a výkonnost pracovníků

17. 4. 2013

Kurz vám pomůže lépe motivovat pracovníky a přezkoumávat jejich individuální výkonnost s ohledem na jednotlivé aspekty jejich práce. Získat nové zkušenosti se stanovením kritérií hodnocení výkonnosti pracovníků a s kontrolou jejich práce.

Více informací

Jak úspěšně zvládnout roli manažera v NNO

27. 3. 2013

Tento kurz vás podpoří ve vaší roli manažera v NNO a pomůže vám úspěšněji zvládat obtížné a krizové

situace. Umožní vám zamyslet se nad etickou stránkou práce manažera s novým pohledem na „lenost“.

Více informací

Jak založit sociální firmu bez problémů

27. 3. 2013

Kurz vám pomůže ujasnit si význam a potenciální pozici sociálního podnikání v procesech vaší organizace. Seznámíte se s příklady sociálních firem v zahraničí i v ČR. Naučíte se vytvořit a využívat rozhodovací matici pro posuzování námětů na sociální podnikání. Ujasníte si význam tvorby podnikatelského plánu a seznámíte se s jeho klíčovými kapitolami.

Více informací

Jak vytvořit fungující správní radu v neziskovce

9. 4. 2013

Díky tomuto kurzu lépe porozumíte významu a roli správní rady v organizaci, kompetencím ředitele ve vztahu ke správní radě a ujasníte si kompetence členů správní rady. Budete moci lépe využívat potenciálu, který správní rada jako celek má a zlepšit komunikaci se správní radou.

Více informací

SOCIÁLNÍ OBLAST

Úvod do individuálního plánování v pečovatelských službách (akreditace MPSV)

5. 4. 2013

Kurz zaměřený na pochopení významu plánování a způsobu plánování u různých cílových skupin, zjišťování osobních cílů uživatelů, vedení rozhovoru a provázání teorie s praxí. Naučíte se sestavovat smysluplné individuální plány a nebát se inspekce.

Více informací

STAŇTE SE SPOLUTVŮRCI NAŠICH KURZŮ!

Máte návrh, v jaké oblasti byste se chtěli vzdělávat? Co se potřebujete dozvědět nejvíce? Návrhy zasílejte poštou na adresu Neziskovky.cz, o.p.s., Malé náměstí 12, 110 00 Praha 1 (dopis označte heslem KURZY) nebo e-mailem na adresu: zpravodaj@neziskovky.cz

Dobrovolnost – hodnota k nezaplacení

Jsou věci, které se nedají koupit. Například dobrovolnost. Její podpoře a rozvíjení se v České republice věnuje občanské sdružení Hestia, pojmenované podle antické bohyně rodinného krbu a dobrých mezilidských vztahů. Na jeho počátku v roce 1993 byla nadace pro rodinu založená při pražské rodinné poradně. V roce 1998 se nadace změnila na občanské sdružení a vznikl organizační článek „HESTIA – Národní dobrovolnické centrum“.



Křesadlo – cena pro obyčejné lidi, kteří dělají neobyčejné věci

Dobrovolnické programy Hestia se zaměřují zejména na děti, kterým se nějakým způsobem v životě nedaří, ať již ze sociálních či zdravotních důvodů. Nejstarším programem je Pět P, jenž je založený na přátelském vztahu dobrovolníka a chlapce či dívky. Dalšími jsou program KOMPAS, v němž se dobrovolník věnuje několika dětem a program 3G – tři generace, propojující starší dobrovolníky s dětmi a jejich rodinami. Ve všech programech je pamtováno i na dobrovolníky, kterým se dostává komplexní péče (nábor, výcvik, supervize a evaluace).

Jsme placení za to, že ostatní dělají zadarmo

Sdružení Hestia iniciovalo v České republice celou řadu dobrovolnických projektů zaměřených na děti, mládež, pacienty, seniory i nezaměstnané. Podalo pomocnou ruku při zakládání nejrůznějších dobrovolnických center, vytvořilo řadu metodik, vyjednalo pojištění dobrovolníků a i v současnosti nabízí vzdělávací a supervizní akce pro koordinátory dobrovolníků.

Mezi další akce patří konference věnované dárcovství a dobrovolnictví, ať již na národní či mezinárodní úrovni či Dekáda dobrovolnických iniciativ v letech 2001–2011. Sdružení Hestia je aktivním členem CEV – European Volunteer Centre a podílelo se také na přípravě zákona o dobrovolnické službě. Hestia spolupracuje také s několika komerčními firmami na filantropických programech, jejichž součástí je firemní dobrovolnictví.

Když dobro jiskří

Dobrovolnickým centrem Hestia projdou ročně stovky dobrovolníků do desítek neziskových organizací. Od roku 2001 předává primátor Hl. m. Prahy vybraným dobrovolníkům ocenění „Křesadlo – cenu pro obyčejné lidi, kteří dělají neobyčejné věci“.

V posledních letech Hestia rozšířila svůj záběr o činnosti zaměřené na sociální a zdravotní služby. V roce 2005 vznikl druhý organizační článek, HESTIA – Metodické a vzdělávací centrum, který se podílí na projektech vzdělávání

a supervize v pomáhajících profesích.

Loňský rok byl Evropským rokem dobrovolníků a u jeho příležitosti Hestia uskutečnila projekt podpořený z EU nazvaný *Dobrovolnictví pro všechny*, který mimo jiné přinesl vznik čtyř filmových dokumentů o dobrovolnictví a další knihu P. Friče a M. Vávry nazvanou „Tři tváře komunitního dobrovolnictví“. TV spot www.dobrovolnik.cz shlédlo několik tisíc diváků na ČT 1 a v multikinech v celé ČR.

Rok občanů a hudební bonus

Pro letošní rok připravuje sdružení Hestia celou řadu aktivit souvise-

jících s tématem vyhlášeným Radou EU: „Evropský rok občanů 2013“, mezi nimi zejména komunitní projekt *Dobrovolnictví a veřejná služba v obci – jak na to*, realizovaný spolu s Národní sítí zdravých měst a dalšími zahraničními partnery.

Jako bonus k pravidelně pořádaným akcím se chystá benefiční koncert na podporu mentoringových programů sdružení Hestia, který proběhne 19. 4. 2013 v kulturním prostoru La Fabrika. Podrobnosti o všech aktivitách sdružení Hestia se dočtete na webových stránkách www.hestia.cz.

Jiří Tošner,
předseda o. s.

Lata o. s. – pěstujeme vzájemnost

Každému osud zamíchá karty jinak. Dětem a mladým lidem, na které nevyšla právě esa, pomáhá Sdružení Lata, jehož práce stojí na unikátní myšlence vrstevnické podpory od mladých dobrovolníků. Klienti Laty nejsou na první pohled viditelně „postižení“, o to více jim v životě hrozí selhání a vyloučení ze společnosti. Jedná se především o děti z neúplných a sociálně slabých rodin, mládež opouštějící ústavní výchovu, děti vyloučené z vrstevnického kolektivu či osoby, které tráví svůj volný čas rizikově. Lata jim pomáhá s návratem do běžného života, posiluje jejich sociální kompetence a pomáhá jim řešit problémy, na které jsou jinak sami.



Týmového ducha aktivně pěstujeme

Ve dvou se to lépe táhne

Sdružení Lata založil před devatenácti lety psycholog Oldřich Matoušek, který se inspiroval americkým programem *Big Brother, Big Sister* (Starší bratr, starší sestra). Program vychází z myšlenky, že každý mladý člověk potřebuje někoho blízkého, s kým by mohl své dospívání a problémy s ním spojené sdílet. Pokud tento blízký v přirozeném prostředí chybí, mladí lidé mají větší sklon k různým formám sociálně nepřijatelného chování.

Klíčovým prvkem programu *Ve dvou se to lépe táhne* jsou mladí dobrovolníci ve věku 18–30 let. Ročně se jich do projektu zapojí okolo stovky. Všichni jsou řádně proškoleni a po celou dobu metodicky vedeni. Dobrovolníci ve sdružení Lata podporují mladé klienty v návratu do běžného života,

rozvoji jejich sociálních kompetencí, smysluplném využití volného času, motivaci ke vzdělávání a uplatnění na trhu práce. Kontakt s dobrovolníkem přináší sociálně ohroženým dětem a mladým lidem možnost zažít bezpečný a podpůrný vztah prostřednictvím pravidelného setkávání, jehož výhodou spočívá i v tom, že vrstevníka přijmou daleko lépe než dospělou autoritu.

Spolu a smysluplně

Dvojice klient – dobrovolník se schází jednou týdně a tráví spolu volný čas činnostmi, které mají pro-sociální charakter a mohou klienta vhodným způsobem rozvíjet. Nejčastěji se jedná o různé kulturní a sportovní aktivity, výlety, návštěvy nízkoprahových zařízení, ale i poradenství ohledně

vztahů, školy či zaměstnání. Klient musí v programu strávit nejméně 6 měsíců, většina zapojených však zůstává rok až dva. Tato služba, již Lata klientům ve věku 13–26 let nabízí, je v Praze ojedinělá, možná i proto poptávka po ní stoupá – ročně se do programu zapojí okolo stovky dětí a mladých lidí.

Setkávání s vrstevníky doplňuje odborné vedení sociálních pracovníků. Ty se s klienty i s dobrovolníky pravidelně scházejí, společně



sestavují individuální plán a posléze hodnotí naplňování stanovených cílů. Mimoto Lata poskytuje poradenství i rodičům klientů, kteří v řešení klientovy situace hrají důležitou roli.

Klíčem je rodina

Práce s rodinou má pro úspěšné řešení situace klientů zásadní význam. V loňském roce proto začalo sdružení Lata pilotně spolupracovat s některými pražskými orgány sociálně-oprávně ochrany dětí (OSPOD) a následně i s jimi vytípanými sociálně ohroženými rodinami. „Projekt je zatím úspěšný a my věříme, že se letos podaří najít dostatek prostředků na to, abychom mohli naše kapacity rozšířit,“ říká k projektu nová ředitelka Laty Markéta Ježková.

Káva, co prospívá srdci

Dalším projektem sdružení je Lata Caffé – „káva s lepší chutí“. Kávu, která vás nejen povzbudí, ale ještě vám přinese dobrý pocit, si můžete dát v pražských kavárnách BIO OKO, Vypálené kotátko, Café Charmé a Friends Coffee House. Její koupí přispějete na činnost sdružení, konkrétně na pomoc ohroženým dětem a mládeži. A jestli nepijete kávu, potěšte ucho hudbou. Benefiční Koncert DOBRO 4 YOU proběhne 4. dubna v pražském Rock Café a vystoupí na něm mimo jiné skupina Goodfellas.

Jana Rejzková, fundraiserka



Společný čas lze trávit i kreativně

Křídla pro děti vylétající z hnízd dětských domovů

Start do samostatného života po opuštění dětského domova je pro mladé lidi nesmírně složité období a je třeba připravit je na něj již v době pobytu dítěte v domově. Tito mladí lidé za sebou rozhodně nemají bezstarostné dětství a čeká je velice nejistá budoucnost. Při odchodu z dětského domova jsou sice formálně dospělí, ale fakticky jsou to pořád děti. Nemají žádné zázemí, neznají příklad fungující rodiny, nemají kam jít, jsou odkázáni sami na sebe. Na cestu dostanou ze zákona částku v maximální výši 15 tisíc korun. Dovedete si představit své děti v jejich situaci?



Víkend s dětmi zařazenými do Stipendijního programu

O bčanské sdružení DEJME DĚTEM ŠANCI poskytuje komplexní pomoc dětem vyrůstajícím v dětských domovech a to zejména v posledních letech jejich pobytu v domově a po jeho opuštění. Naším cílem je usnadnit jim úspěšné začlenění do společnosti. Umožňujeme jednotlivcům či rodinám podpořit konkrétní dítě, žijící v dětském domově na území ČR, a to takovou formou, která je pro ně přijatelná jak po stránce lidské, tak po stránce finanční. Jedná se

o období tzv. „adopce na dálku“ s tím rozdílem, že pomoc nesměruje k dětem z rozvojových zemí, ale zaměřuje se na podporu dětí, vyrůstajících v dětských domovech na území celé České republiky.

Realizujeme čtyři projekty, které jsme připravovali ve spolupráci s odborníky, zástupci dětských domovů i mladými lidmi, kteří byt v dětském domově zažili na vlastní kůži. Jednotlivé projekty na sebe navazují a vzájemně se doplňují. Jednotlivé děti mohou být

Pomáháme teprve 2 roky a za tu dobu se nám podařilo:

- Splnit **187 opodstatněných přání** dětí za **781 020,- Kč**.
- V 1. ročníku internetového „Stromu splněných přání“ **obdarovat 557 dětí** vánočními dárky v hodnotě **522 938,- Kč**.
- **Naspořit pro 51 dětí** částku **270 520,- Kč**.
- **Podpořit 19 dětí** při studiu částkou **544 409,- Kč**.
- Rozdat **12 Startovacích balíčků** za **129 176,- Kč**, dalších **7 balíčků** za **110 166,- Kč** je připraveno k předání.

současně zařazeny do více projektů.

V rámci projektu *Stipendijní program* poskytujeme dětem podporu při studiu. Projekt Startovací balíček umožňuje mladým lidem po opuštění dětského domova opatřit si základní vybavení domácnosti. S nalezením kontaktní osoby mimo dětský domov pomáhá dětem projekt Hostitelská péče. Finanční podporu po opuštění dětského domova nabízí projekt *Podporuj mě...* Splnění opodstatněného přání dítěte spojeného se studiem, smysluplným trávením volného času, nebo zdravotním hendikepem, který nehradí zdravotní pojišťovna, přináší dětem projekt *Přál(a) bych si...*, v budoucnu bude zahrnovat i pomoc při hledání zaměstnání a ubytování po opuštění domova.

Více se dozvíte na webových stránkách www.dejmedetemsanci.cz



Jednou z patronek organizace je herečka Lucie Benešová, která již 6 let vychovává v pěstounské péči dceru Sárku

jsme na poli neziskového sektoru nováčky, postupovali jsme systematicky přes funkční propagační materiály, fundraising, PR & marketing, projektové řízení, komunikační dovednosti, atd. Všechny námi navštívené kurzy vedli skutečně kvalitní lektori, kteří nám velice pomohli zorientovat se v neziskovém světě. Navíc jsme ke všem tématům vždy dostali i dobře zpracované podklady. Velkou výhodou pro neziskové organizace je nabídka kurzů za dotované ceny a pro členy AVPO ještě s 20% slevou. Tím se kvalitní kurzy stávají dostupnými opravdu každému. V letošním roce se chystáme využít i služeb v oblasti individuálního poradenství, které Neziskovky.cz nabízejí.

Michaela Chovancová, ředitelka o. s.

Michaela Chovancová

Michaela Chovancová, zakladatelka, předsedkyně správní rady a ředitelka DEJME DĚTEM ŠANCI o. s. si založením organizace pomáhající dětem splnila svůj dlouholetý sen. Od dětství měla možnost setkávat se s hendikepovanými dětmi, s nimiž pracovala jak její maminka, tak prarodiče. Sama je matkou tří dětí.



Dobročinná akce „Pečení pro děti“

Od samého počátku existence DEJME DĚTEM ŠANCI o. s. pravidelně využíváme pestré a kvalitní nabídky vzdělávacích kurzů, jež pořádají Neziskovky.cz. Jelikož

Lidé v pohybu a supervize managementu

Každá organizace prochází etapami vývoje a často se stává, že se nějakým způsobem rozpadá kdysi dobrá spolupráce mezi kolegy, či komunikace mezi ředitelem a správní radou. Lidé jsou zkrátka v pohybu, což přináší změny, které mohou přerůst přes hlavu i letitým matadorům v neziskovém sektoru. Samozřejmě! Lidé přinášejí rozruch, což způsobuje nejrůznější výzvy na poli řízení. A nejen v neziskových organizacích. V našem prostředí však někdy mají vliv přílišné obavy šéfů o klima a motivaci svých kolegů a kolegyně.



Hledisek je mnoho, avšak priority musí být jasné

V takovou chvíli je třeba se zastavit a podívat se na věc z odstupu, novým pohledem, ideálně za pomoci konzultanta, který není v situaci osobně zainteresován. Odborník vám pomůže ujasnit si, kde se v dané situaci nacházíte, nabídne možné alternativní modely a příklady z praxe, pomůže vám ozřejmit si funkční pravidla, která jste si v organizaci nastavili. Další možností je zpracování rešerše a porovnání s příklady z praxe jiných organizací. K řešení nastalé situace může výrazně pomoci supervizní setkání s ředitelem, manažerem, případně také s týmem. To vám umožní hlouběji se podívat na aspekty interpersonální komunikace a lépe porozumět situacím, se kterými se ve svém týmu setkáváte.

Každý ze zúčastněných má na situaci vlastní pohled. Také vnímání rolí při řízení lidí je velmi osobní a hlavně osobité. Coby konzultant kladu důraz na sebedůvěru manažera či manažerky a jejich

jistotu při řízení. Každý vedoucí musí za svým řízením stát vlastní osobností. Nejistota sem prostě nepatří. K tomu, aby si byl ředitel skutečně jistý, musí dobře porozumět sledovaným jevům. A tento proces mě nikdy nepřestane plnit úžasem. Na ukázkou uvádím zkušenost dvou organizací.

Dva kohouti na jednom smetišti

Organizace realizovala několik programů, jejichž jednotliví manažeři měli značnou autonomii. Ředitel se staral, jak bývá obvyklé, hlavně o zajištění provozních prostředků a reprezentaci. První problémy se objevily zhruba 1,5 roku po přijetí nové manažerky, v době, kdy bylo nutné, aby dva programy začaly blíže spolupracovat na jednom projektu. Při intenzivnějším setkávání nad společnou prací se ukázalo, že kultura řízení a vedení dotyčných osob je výrazně odlišná. Navíc manažer, který

v organizaci pracoval déle, začal práci nové kolegyně čím dál více kritizovat, a to zejména při osobních jednáních s ředitelem.

Situace přerůstala do stále častějších roztržek dotyčných manažerů na poradách vedení, začaly se množit stížnosti obou týmů na práci toho druhého. Ani série supervizních setkání týmu vedení nepřinesla přílišné zlepšení. Bylo nabídnuto, že se jedná o dvě silné osobnosti s odlišným přístupem k práci. Jelikož spolupráce byla nutná a situace začínala být neúnosná, vyžádal si ředitel konzultaci a posléze také individuální supervizi. Poté, co popsal spolupráci s oběma kolegy a doplnil některá fakta, nabídl jsem mu několik řešení. Ředitel posoudil práci obou kolegů na osobních pohovorech a stanovil termín, do kdy mají udělat dohody ohledně své spolupráce. Pokud by se tak nestalo, postupoval by podle platných pracovních smluv. V úvahu přicházela možnost zbavit oba kolegy vedení a přeradit je na jinou práci či ukončit spolupráci s jedním z nich. Následně podal jeden z dotyčných manažerů výpověď a situace se vyřešila. Bylo zjevné, že v daném případě byl nutný pevný postoj ředitele a vyjádření jasného stanoviska. Bez toho by se pracovní týmy dále rozkládaly.

Mgr. Jiří Kučera

Mgr. Jiří Kučera působí ve funkci ředitele obecně prospěšné společnosti Neziskovky.cz. Od roku 2003 vedl několik projektů. V letech 2008–2011 řídil organizaci POHODA. Při práci v sociálních službách dokončil daseinsanalytický výcvik v komunitní a skupinové psychoterapii. Jako lektor a konzultant se specializuje na sociální služby, konkrétně oblast lidských práv, opatrovnictví a oznamovací povinnosti. Na poli řízení nezisko-

Maják zakladatelů

V druhém případě se zakladatelé (podobně jako společníci firmy) dlouhodobě nedokázali dohodnout na společném řízení. Nerespektovali vzájemné pokyny, neplnili dohody a termíny. Všichni působili ve dvojích rolích – byli výkonnými silami a zároveň partnery v radě organizace. Ve svých nápadech a krocích působili jako neřízené střely. Po několika konzultacích došli k závěru, že musí oddělit své výkonné role a působení v radě organizace. Někteří se rozhodli pokračovat jako výkonní pracovníci se ztrátou možnosti strategicky vést organizaci a rozhodovat, jiní opustili výkonné pozice a zaměřili se na strategické směřování organizace spolu s finanční podporou. Oddělení rolí organizaci výrazně pomohlo. Rada nastavila principy pro výkonné řízení a směřování, výkonní pracovníci se začali zodpovídat radě. Důležité bylo svobodné rozhodnutí a výběr vlastní role. Někdy méně znamená více!

Odvaha za to stojí

Každá organizace žije svůj vlastní příběh, který spoluvytvářejí lidé s ní spojení. Setkávají se zde zakladatelé, vizionáři, manažeři, podřízení a nadřízení, muži i ženy a vzniká jedinečná síť vztahů. Záleží na vedení, zda v takové síti uvízne či z ní dokáže vytvořit funkční „network“. K tomu je potřeba nejen manažerská jistota a zkušenost, ale také odvaha nahlédnout, co se v organizaci děje a nastalé situace řešit s ohledem na poslání a směřování organizace. Výraznou podporou a pomocí zde mohou být právě konzultace a následná supervize.

Jiří Kučera



vých organizací se coby konzultant zaměřuje na strategické plánování a práci s lidskými zdroji v neziskovém sektoru. Mimoto se věnuje individuální i skupinové supervizní práci.

Evropský rok občanů 2013 – co nám přinese?

Rok 2013 byl Evropskou unií vyhlášen Evropským rokem občanů. Oficiálně byl zahájen diskuzí s občany 10. ledna 2013 v irském Dublinu. Diskuze o budoucnosti Evropy budou probíhat i v ostatních zemích Evropské unie. Pražské setkání s vysokým představitelem Evropské komise a ostatních evropských i národních institucí s politiky na regionální úrovni, jenž bude určené občanům, zástupcům českého občanského sektoru, studentům, akademikům i zástupcům jiných zájmových skupin, se bude konat 13. května 2013. Tento občanský dialog by měl proběhnout v Centru současného umění DOX.

Cílem Evropského roku občanů je upozornit občany EU na možnost uplatňovat evropská práva (zejména právo volně se pohybovat a pobývat na území celé EU), a také posílit informovanost občanů o tom, jak se mohou svých práv domáhat. Za tím účelem se v průběhu roku 2013 po celé Evropě uskuteční celá řada akcí a konferencí na téma evropských práv. Cílem bude podnítit diskuzi mezi všemi úrovněmi státní správy, občanskou společností a podniky.

Proč právě letošní rok?

Rok 2013 nebyl zvolen Evropským rokem občanů náhodně. V roce 2010 k tomu Evropský parlament vyzval Evropskou komisi na základě Zprávy o občanství vydané téhož roku. Ta poukázala na skutečnost, že občané EU plně nevyužívají svých práv, protože si jich často nejsou vědomi. V roce 2013 navíc uplyne 20 let od zavedení občanství EU Maastrichtskou smlouvou a v následujícím roce se

konají volby do Evropského parlamentu. Evropský rok občanů 2013 je tedy iniciativou, která na tuto událost upozorní a bude motivovat občany k volební účasti.

V České republice byl koordinací Evropského roku občanů pověřen Úřad vlády ČR. Společně se Zastoupením Evropské komise v ČR a zástupci Aliance Evropského roku občanství budou v České republice organizovány rozličné akce, které podpoří informovanost veřejnosti o právech občanů EU.

Více informací o Evropském roku občanů najdete na [oficiálních stránkách](#), na webu [Zastoupení Evropské komise v ČR](#) a na stránkách [Euroskep.cz](#).

Aliance Evropského roku občanství 2013

Aliance Evropského roku občanství 2013 ([EYCA 2013](#)) je sdružením organizací občanské společnosti na úrovni EU, které působí jako strategický partner Evropské komise. Jejím je cílem vyzdvihnout téma

evropského občanství v politickém programu Evropské unie. Aliance má za cíl podporovat aktivity, které povedou k podpoře aktivního občanství. Pod pojmem aktivní občanství si Aliance dle vydaného [Manifestu](#) představuje demokratické občanství, které:

- je založeno na právním statusu občana a zahrnuje veškeré aspekty života v demokratické společnosti (např. vzdělání, kultura, udržitelný rozvoj, nediskriminace, začleňování etnických menšin, zapojování lidí s postižením do společnosti, rovnost pohlaví v rozhodovacím procesu, atd.);
- zaručuje, že se občané mohou vyjadřovat k utváření politiky EU a v rozhodovacích procesech volit své zástupce do Evropského parlamentu;
- implikuje, že se evropské instituce těší důvěře veřejnosti. Demokratické občanství může zajistit aktivní zapojení občanů a organizovaných občanských společností do rozhodovacích procesů na všech úrovních, od lokální přes národní až po evropskou;
- musí nezbytně probíhat i na úrovni členských států, aby byly struktury pro zapojení občanů přístupné a tvořily součást zkušenosti každého občana;
- zaručuje všem občanům, včetně nejvíce znevýhodněných skupin, aby se mohli účastnit života své komunity, a zaručuje utváření veřejných politik.

Aliance Evropského roku občanství 2013 v České republice

Vznik České Aliance iniciovaly Asociace veřejně prospěšných organizací – dále AVPO (člen ENNA, který se na EYCA 2013 podílí na mezinárodní úrovni), občanské sdružení Hestia (člen AVPO, člen Volontéurope a CEV, které jsou součástí mezinárodní EYCA 2013),

Agora CE, Asociace nestátních neziskových organizací (ANNO ČR) a Dobrovolnické centrum Ústí nad Labem. Aliance je nadále otevřená dalším organizacím občanské společnosti, které o zapojení vyjádří zájem. Na základě jednání se zástupci European Civic Forum (ECF) je koordinací pracovní skupiny tvořenou zástupci občanských (neziskových) organizací pověřená AVPO.

Česká Aliance si vytyčila na rok 2013 následující cíle:

- mapovat aktivity organizací občanské společnosti vedoucí k aktivizaci občanů ČR;
- navrhnout opatření vedoucí k usnadnění vyšší participace občanů ČR;
- aktivně se zaměřit na oblast dobrovolnictví a participace občanů.

Organizace a jednotlivci, kteří se do Evropského roku občanů aktivně zapojí, získají příležitost:

- seznámit se v rámci pořádaných akcí s právy a příležitostmi, které z občanství v EU vyplývají. Informace o jednotlivých akcích pořádaných v rámci roku jsou dostupné na oficiálním webu [Evropského roku občanů](#) a na stránkách [Euroskep.cz](#);
- zúčastnit se 13. května 2013 Rozpravy o budoucnosti Evropy. Tam budou moci diskutovat s představiteli Evropské komise a dalších evropských institucí a také se zástupci Úřadu vlády ČR. Tématem diskuzí bude například budoucí orientace Evropské unie;
- zrealizovat vlastní akci (např. konferenci, setkání, veřejné slyšení, kampaň, soutěž či výstavu), o které mohou dát realizátoři vědět široké veřejnosti například i přes oficiální web [Evropského roku občanů](#) a stránky [Euroskep.cz](#);
- na pořádání akce v rámci Evropského roku občanů požádat o finanční podporu z různých programů a iniciativ EU (bližší informace [zde](#));
- využít zdarma prostory Evropského domu ([www.evropskydom.cz](#)), regionálních informačních středisek [Europe Direct](#), nebo [Eurocenter](#) ve kterých mohou danou akci zrealizovat.

připravila Alena Sládková



Evropský rok občanů 2013

Předběžný harmonogram akcí Sekce pro evropské záležitosti ve spolupráci se Zastoupením Evropské komise

Leden		květen	konference spojená s prezentací národní Zprávy o občanství EU, Praha
8. 1.	Evropský rok občanů 2013, veřejná debata, Praha	květen	Staň se na den tvůrcem evropské politiky, simulace, Plzeň
14. 1.	Výstava výtvarných prací Evropa bez bariér, Evropský dům Praha, probíhá do 29. 3.	30. 5.	Na co si dát pozor před odletem na dovolenou, seminář, Praha
16. 1.	Co nám přinese Evropský rok občanů 2013?, seminář, Praha		
29. 1.	Grundtvig, vzdělávání dospělých – nové výzvy a příležitosti v roce 2013	Září	
		září	Vědomostní facebooková soutěž o hodnotné ceny zaměřená na volný pohyb a další práva spojená s evropským občanstvím (celá ČR)
Únor		Říjen	
8. 2.	Evropské hry, přednáška a soutěž, Ostrava	říjen	„Práva a povinnosti spojené s občanstvím Unie,“ odborná konference na PF UK, Praha
14. 2.	Nebud' ovčan, seminář na podporu aktivního občanství, Ústí nad Labem	říjen	Studuj, pracuj, cestuj v EU: volný pohyb bez překážek, konference ve spolupráci s CES VŠE, Praha
21. 2.	Když chci pracovat v institucích EU, seminář, Praha	říjen	Studuj, pracuj, cestuj v EU: volný pohyb bez překážek, seminář, Plzeň
27. 2.	Průvodce zdravotním a sociálním pojištěním v EU, seminář, Pardubice	říjen	Staň se na den tvůrcem evropské politiky, simulace, Brno
27. 2.	Nebojte se stárí – žijte aktivně a bezpečně, seminář, Jihlava	říjen	Studuj, pracuj, cestuj v EU: volný pohyb bez překážek, seminář, Ústí nad Labem
		říjen	Studuj, pracuj, cestuj v EU: volný pohyb bez překážek, seminář, Jihlava
Březen		Listopad	
5. 3.	Studuj, pracuj, cestuj v EU: volný pohyb bez překážek, seminář, České Budějovice	listopad	Studuj, pracuj, cestuj v EU: volný pohyb bez překážek, seminář, Pardubice
8. 3.	Průvodce zdravotním a sociálním pojištěním v EU, seminář, Plzeň	listopad	Staň se na den tvůrcem evropské politiky, simulace, Praha
21. 3.	„Evropská občanská iniciativa – I vy můžete určovat směr Evropské politiky!“, seminář, Praha	listopad	Studuj, pracuj, cestuj v EU: volný pohyb bez překážek, seminář, Zlín
27. 3.	Studuj, pracuj, cestuj v EU: volný pohyb bez překážek, seminář, Hradec Králové		
	„Občanství Unie očima občanů ČR,“ národní průzkum zaměřený na vnímání občanství Unie, celá ČR		
Duben		Prosinec	
9. 4.	Studuj, pracuj, cestuj v EU: volný pohyb bez překážek, seminář, Opava	prosinec	Staň se na den tvůrcem evropské politiky, simulace (celostátní kolo), Praha
11.–18. 4.	„Dny evropského filmu,“ festival, Praha	prosinec	Závěrečná konference spojená s předáním štafetového kolíku Evropského roku, Praha
17. 4.	Studuj, pracuj, cestuj v EU: volný pohyb bez překážek, seminář, Liberec		
22. 4.	Studuj, pracuj, cestuj v EU: volný pohyb bez překážek, seminář, Karlovy Vary		
pol. dubna až pol. května	Studenti čtou a píší noviny, vzdělávací projekt, ve kterém se studenti učí jak pracovat s novinami a mohou vyjádřit své názory v článkách soutěž o hodnotné ceny (celá ČR)		
duben	Staň se na den tvůrcem evropské politiky, simulace, Hradec Králové		
duben	Studuj, pracuj, cestuj v EU: volný pohyb bez překážek, seminář, Brno		
druhá pol. dubna	Studuj, pracuj, cestuj v EU: volný pohyb bez překážek, seminář, Olomouc		
Květen			
9. 5.	Staň se na den tvůrcem evropské politiky, simulace, Ústí nad Labem		
9. 5.	Staň se na den tvůrcem evropské politiky, simulace, Opava		
13. 5.	„Rozprava o budoucnosti Evropy,“ veřejná debata za přítomnosti člena Evropské komise Štefana Füleho, Praha		



Pozn.: Termíny, zvláště ve druhém pololetí, jsou předběžné a budou upřesněny.

Aktuální stav ke 20. únoru 2013.

Letošní rok byl vyhlášen Evropským rokem občanů – chystáte se zapojit? Pokud ano, jak?

Pavel Příbyl

národní koordinátor CEE Bankwatch Network

Ano, zapojujeme se hned v několika směrech. Zejména se jedná o téma vstupu občanů do přípravy tzv. operačních programů, podle nichž se budou čerpat peníze z fondů EU v období 2014–2020. Usilujeme o co největší otevřenost státní správy pro podněty od občanů. Uspořádali jsme také soutěž, jež sbírala nápady lidí na to, jak peníze z EU využít na konkrétní projekty. Výherci obdrželi i finanční ceny, aby mohli své nápady dále rozvíjet. Více na bankwatch.org/news-media/blog/these-eu-citizens-have-better-ideas-eu-funds. Dále plánujeme oslovit



občany, aby se zapojili do přípravy energetických politik EIB a EBRD, neboť obě tyto banky mají velký, ale doposud nevyužívaný potenciál k podpoře finančních schémat pro projekty úspor energie.

RNDr. Ivana Bursíková

ředitelka Agora CE

Agora CE, nezisková organizace, kterou vedu, byla založena s cílem šířit myšlenky aktivního zapojení občanů do věcí veřejných. Již patnáctým rokem nabízíme svoje znalosti a dovednosti radnicím a asistujeme jim při projektech komunikace s veřejností. V Evropském roce občana budeme diskutovat s veřejností v Chomutově o podobě kulturního centra, v Praze věříme v pokračování projektu *Praha pro lidi*, jehož cílem je zapojit do



diskuze o podobě veřejného prostoru širokou veřejnost. Na mladou generaci je zacílen debaterní projekt pro střední školy *Studentská Agora*.

Ester Pěkná

Nadace Forum 2000
koordinátorka NGO Marketu

Velmi si vážíme toho, že se skrze veletrh neziskovek NGO Market smíme potkávat s lidmi, které lze nazvat aktivními občany. Aktivní občanství, to je také téma letošní kampaně

NGO Marketu, která chce být pozvánkou na tuto jedinečnou akci. Přáli bychom si, aby byl letošní NGO Market místem, kde mohou všichni aktivní občané najít pomoc, povzbuzení, nástroje nebo partnery do svých projektů. Do projektů, které již realizují, o kterých nesměle sní nebo které se teprve rodí ve jejich hlavách.



Odpovídáme tedy ano, chystáme se zapojit do evropského roku občanů, ale v zápětí hned dodáváme, že pro NGO Market je vlastně každý rok rokem občanům a že právě díky nim má NGO Market již tolik let co nabídnout.

Těšíme se 3. května v NTK v Praze na NGO Market 2013.

Transformace o. s. na o. p. s. – jak na to a zda vůbec?

Od 1. ledna 2014, kdy vejde platnost nový Občanský zákoník, nebude možné zakládat nové obecně prospěšné společnosti. Existovat budou nadále pouze stávající o.p.s. Současná občanská sdružení tedy stojí před rozhodnutím, jak dál, aby jejich činnost byla v souladu s jejich právní formou.

Zvažujete, zda se stát obecně prospěšnou společností, ústavem, případně nadací?

Zajímá vás, jak probíhá proces transformace? Chcete vědět, na co se připravit?

Využijte interaktivní chat s odborníky



Vstoupit do chatu

14. března 2013 – 10.00–12.00

Aktuální informace a praktická doporučení vám poskytnou:

Mgr. Petr Vít – finanční a právní poradce v soukromé sféře. Specializuje se na občanské, obchodní a pracovní právo, problematiku účetnictví a daní a právo neziskových organizací. Aktivně se podílel na přípravě „velké novely“ zákona o obecně prospěšných společnostech.

Ing. Marek Šedivý – prezident Asociace veřejně prospěšných organizací (AVPO). V neziskovém sektoru působí od roku 1998 a zabývá se zejména profesionalizací neziskových organizací a posilováním transparentnosti českého neziskového sektoru. Je členem Rady vlády pro nestátní neziskové organizace, správní rady Evropské sítě střešních neziskových organizací ENNA a expertního výboru Tematické sítě pro rozvoj sociální ekonomiky.

Jak vypadají přípravy na NGO Market 2013?

Nadace Forum 2000 pro Vás i tento rok připravuje veletrh neziskovek NGO Market 2013, který se uskuteční v pátek 3. května v Národní technické knihovně v Praze. Na programu jsou akce, jež se loni setkaly s velkým úspěchem, například pracovní setkání neziskovek a firem „Dobrý obchod“ a nejrůznější workshopy, ale také novinky. Pro fundraisery bude přínosem setkání s předním odborníkem na online fundraising Nickem Allenem, široká veřejnost jistě ocení prezentace neziskových organizací, jež budou letos provázet nejrůznější zpestření.

Prvního února byly spuštěny registrace pro neziskové organizace. Kapacita uvnitř NTK i ve venkovních prostorách je v tuto chvíli téměř naplněna, ale registrační formuláře zůstávají otevřeny i nadále, abychom doplnili zbývajících volných prostorů a pro případ, že by se některá již obsazená místa nečekaně uvolnila.

Fundraiseři, ptejte se

Kdo navštívil některý z minulých NGO Marketů bude jistě souhlasit, že program veletrhu bývá zajímavý a různorodý. Tento rok bychom chtěli zopakovat dopolední pracovní část pro zástupce neziskovek a firem nazvaná „Dobrý obchod“ (do této pracovní části se bude třeba předem registrovat, bližší informace najdete včas na [webových](#) či [Facebookových](#) stránkách NGO Marketu). Dobrý obchod je příležitostí ke směně, výměně či partnerství, které nejsou určovány penězi.

Pozvání na NGO Market přijal přední odborník na online fundraising **Nick Allen**, zakladatel serveru Donordigital. Pan Allen má dlouholeté zkušenosti s budováním neziskových organizací, fundraisingem a PR a je jedním z editorů kni-

hy „Fundraising na internetu“ – první knihy o online fundraisingu. Společnost Donordigital pomáhá neziskovým organizacím mimo jiné používat internet pro fundraising, reklamu a marketing. Poskytuje organizacím strategii a usnadňuje jim používat komunikační prostředky.

Pokud Vás oblast fundraisingu, PR nebo online komunikace zajímá a již nyní máte otázky nebo návrhy na témata, kterým by se Nick Allen mohl během workshopu na NGO Marketu věnovat, napište nám na emailovou adresu ngomarket@forum2000.cz, rádi vaše dotazy předáme dál.

Jinak a zábavněji

Kromě dobrého obchodu a vzdělávacích workshopů bude část doprovodných aktivit veletrhu zajišťována samotnými neziskovými organizacemi. Tento program bude probíhat v Ballingově sále v Noční studovně NTK v odpoledních hodinách. Organizace připravují například seznámení s novým projektem Hearth.net, přednášku o významu čtení pro děti, projekci a zkušenosti Lékařů bez hranic a mnohé další zajímavé projekty.

V letošním roce jsme neziskové organizace vyzvali k tomu, aby svou prezentaci na veletrhu zkusily něčím zajímavým ozvláštnit nebo zpestřit. Domníváme se, že taková investice do prezentace se jis-



tě zúročí, neboť na veletrh přichází každoročně až dva tisíce návštěvníků, mezi nimiž mohou být noví potenciální klienti, dobrovolníci nebo partneři.

Jsme potěšeni, že organizace na naši výzvu zareagovaly a už nyní máme zprávy o tom, že na veletrh zavítá například lední medvěd Paula (Greenpeace), dobročinný



bazar domova Sue Ryder či historické postavy Zlatého pruhu Polabí. Projekt Celé Česko čte dětem městská knihovna v Praze dokonce vypraví pojízdnou knihovnu plnou literatury o neziskovém sektoru. Připravuje se také divadlo ve znakové řeči pro děti nebo praktické ukázky zpěvu a tance.

A ještě překvapení

Další novinkou letošního roku bude slosování dárků pro návštěvníky. Vystavující organizace se rozhodly věnovat do slosování nejrůznější zajímavé ceny. Můžete tak zdarma vyhrát lístky na české hradby a zámky, voňavý polštář plný bylinek, kurzy osobního rozvoje, obraz, umělecké fotografie, trička, ručně šitou panenko, šperky, bezplatné právní konzultace, kalendář, lékárníčku, poukaz na zdravý oběd, kytky tulipánů nebo dort.

Každým dnem se na letošní NGO Market těšíme více a doufáme, že alespoň část z našeho nadšení doputuje i k vám. Doufáme, že pro nás i pro vás bude květnový NGO Market stejně přínosným zážitkem, jako v minulých letech. V příštím čísle Světa neziskovek vám představíme podrobnější program celého veletrhu. Tou dobou už možná ve městě zahlédnete i naše letáčky, které v tuto chvíli vznikají pod rukama našich grafiků.

Ester Pěkná



Výročí, dny, měsíce i roky...

1 11. března si připomeneme 105. výročí úmrtí jednoho významného českého mecenáše. Kromě neúnavné podpory české vědy a umění proslul i jako stavitel. Mezi jeho díla patří například budova Zemské porodnice v Kateřinské ulici v Praze, která svému účelu slouží dodnes, stejně jako nadace, kterou založil. Vzpomenete si na jeho jméno?

- a) Alois Oliva
- b) Josef Hlávka
- c) Aloys Klar
- d) František Antonín Špork

2 Mezinárodní den žen, který připadá na 8. března, si větší na z nás vybavuje coby komunisty propagovanou povinné bujarou

oslavu. Víte ale, na jakou událost tento svátek upomíná?

- a) demonstraci newyorských švadel za lepší pracovní podmínky a volební právo pro ženy (1908)
- b) založení britského Národního spolku pro hlasovací právo žen (1866)
- c) založení Zemské jednoty českých pracujících žen a dívek v Brně (1906)
- d) konání první mezinárodní ženské konference Druhé internacionály v Kodani (1910)

3 Zůstaňme ještě u ženských práv. Švýcarsko bývá považováno za vzor demokracie, zároveň je však poslední evropskou zemí, která uzákonila volební právo žen. Víte, ve kterém roce mohly švýcarské ženy poprvé volit ve federálních volbách?

- a) 1906

- b) 1929
- c) 1946
- d) 1971



4 Také muži mají svůj mezinárodní den, který připadá na 19. listopadu, prozatím se však oficiálně slaví pouze v jediné zemi na světě. Víte kde?

- a) Kuvajt
- b) Velká Británie
- c) Brazílie
- d) Trinidad a Tobago

5 Zasvětit něčemu ušlechtilému se dají nejen dny, ale i celé měsíce. Před rokem 1989 býval březen měsícem:

- a) zdraví
- b) knihy
- c) přátelství mezi socialistickými národy
- d) budovatelského úsilí

6 Ještě dál než socialističtí plánovači zašla Evropská komise, která nepracuje se dny nebo měsíci, ale rovnou s roky. Letošní rok je v EU rokem občanů; vzpomenete si ještě, čemu byl věnován rok 2011?

- a) seniorům
- b) dobrovolnictví
- c) evropské kultuře
- d) lidským právům

Správné odpovědi naleznete na našem [facebookovém profilu](#).

sestavil Aleš Mrázek

Reportáž

Co veřejnosti prospívá a co nikoli? Kdo by o tom měl rozhodovat? Jak vypadá veřejné blaho v praxi? A jak ho vlastně definovat? Co může udělat stát? A co by měl ponechat na občanech? Na každou z těchto otázek existuje více než jedna odpověď. Však také Douglas Rutzen, host debaty pořádané 21. února v Americkém centru, zdůraznil, že nejprůběžnějším modelem obecné prospěšnosti je podle něj model pluralitní.

Hosta pro debatu si Asociace veřejně prospěšných organizací (AVPO) spolu s Katedrou studií občanské společnosti Fakulty humanitních studií Univerzity Kar-

lovy nevybraly náhodou. Douglas Rutzen je předním světovým odborníkem na právo a občanskou společnost, navíc vývoj právního prostředí v České republice důvěrně zná. Na téma „Úprava veřejné prospěšnosti v USA a aktuální situace tamního neziskového sektoru“ měl tedy co říci.

Jeho návštěva připadla na dobu probíhajícího veřejného připomínkového řízení zákona o statusu veřejné prospěšnosti. S ním souvisí i novela zákona o daní z příjmu, která by měla stanovit benefity se statusem spojené. Téma setkání bylo tedy nanejvýš aktuální a přilákalo do Amerického centra kolem čtyřiceti zástupců neziskových organizací, od těch největších po malé a začínající. Moderování diskuze se ujal nestor českého neziskového sektoru pan Petr Pajas. Nejprve shrnul významné legisla-



Douglas Rutzen

Prezident a generální ředitel organizace International Center for Not-for-Profit Law, profesor na Georgetown University Law Center, člen mezivládní organizace pro podporu občanské společnosti Community of Democracies. Zabývá se právním rámcem pro občanskou společnost a filantropii. V období přechodu Československa k demokracii působil jako právní poradce československého parlamentu a přednášel na Právnické fakultě Univerzity Karlovy v Praze.

Veřejná prospěšnost ve světě a u nás



TRUST FOR CIVIL SOCIETY
IN CENTRAL AND EASTERN EUROPE

Setkání podpořil The Trust for Civil Society in Central and Eastern Europe

tivní změny, které neziskové organizace v ČR v brzké budoucnosti čekají, a připomněl zapojení neziskových organizací do procesu vzniku zmínovaného zákona.

Veřejná prospěšnost – dynamická záležitost

Následovala krátká přednáška Douglase Rutzena, v níž se zabýval právním postavením neziskových organizací v různých zemích, zejména v postkomunistických, včetně Ruska a balkánských států. Poměry v této části světa porovnával s právním prostředím pro neziskové organizace v tradičních demokraciích, zejména Velké Británii a USA. Zdůraznil také dynamickou podstatu pojmu veřejná prospěšnost a krátce promluvil o tom, jak se různé právní systémy pokoušejí o jeho legislativní uchopení a správu.

V následné debatě přítomní diskutovali o některých formulacích nového českého zákona o statusu veřejné prospěšnosti. Znovu se potvrdilo, že největší obavy panují z toho, kdo a jak bude rozhodovat o přidělení a případném odebrání statusu. Zatím není totiž příliš jasné, jakým způsobem by mohlo být sjednoceno rozhodování jednotlivých soudů, jimž má být tato agenda svěřena. Zazněly i názory,

že se český neziskový sektor v poslední době až příliš věnuje politickým debatám a právním definicím a zapomíná se na samotný smysl existence neziskových organizací. V této souvislosti Petr Pajas připomenul, že nejde jen o veřejnou prospěšnost, ale i další termíny jako například veřejné blaho, které patří do sféry etických kategorií a nelze je chápat a vymezit pouze jako právní pojmy.

Hlavní část semináře ukončil prezident AVPO Marek Šedivý apelem na přítomné, aby aktivně komunikovali se svými poslanci, neboť návrh zákona o veřejné prospěšnosti zamíří po uzavření připomínkového řízení už přímo do sněmovny.

Aleš Mrázek



Obecná prospěšnost – aktuální téma pro malé i velké organizace

Koučování – cesta osobního rozvoje

Máte pocit, že jste se v pracovním či osobním životě ocitli na mrtvém bodě? Usilujete o změnu, ale kýžený posun ne a ne se dostavit. Například se už dlouho chcete naučit cizí jazyk, zbavit se strachu z prezentací či přestat kouřit. V takové situaci může být velmi přínosná spolupráce s odborníkem – koučem.

Vyškolený kouč vám pomůže s formulací vašich cílů, společně s ním budete hledat vlastní cestu k jejich splnění. Zásadním předpokladem úspěchu koučování je důvěra v kouče a vaše ochota ke změně. Pod vedením zkušeného kouče můžete první výsledky zaznamenat už po několika schůzkách. Správně vyškolený kouč by Vás měl také naučit, jak můžete koučovat sami sebe.

V průběhu koučování se seznámíte s užitečnými technikami, kte-

ré vám umožní dosáhnout vašich cílů. Začnete-li tyto techniky sami pravidelně používat, věci vám najednou půjdou lépe a radostněji.

Základní koučovací technikou je hledání pozitiv. Namísto toho, abyste se trápili připomínáním si neúspěchů, vzpomeňte si, kdy vám něco aspoň trochu šlo. Jaké to bylo? Jak jste se cítili? Co bylo toho dne jinak?



Nevíte, co dřív? – Pomůže vám koučink

Pokud chcete vylepšit například své prezentační dovednosti, vzpomeňte si na okamžik, kdy jste měli pocit, že obecenstvo vás se zauje-

tím poslouchá. Nejen, že vás to naplní chutí si tento zážitek znovu navodit, ale při důkladném prozkoumání situace možná přijdete

na to, co můžete zopakovat tak, abyste si podobně úspěšně vedli i při své příští prezentaci.

Tomáš Chytil

Tomáš Chytil

Tomáš Chytil vystudoval Vysokou školu ekonomickou a více než 10 let se pohyboval v prostředí velkých korporací. Řídil týmy lidí z různých evropských kultur a z těchto zkušeností čerpá i nyní coby kouč. Svého prvního osobního kouče si „dopřál“ až po čtyřicítce, kdy procházel obdobím kariérní změny. Tato zkušenost jej ovlivnila natolik, že absolvoval akreditovaný výcvik a nyní poskytuje své služby v rámci poradenství, které nabízí Neziskovky.cz. Tomáš Chytil nabízí nejprve nezávazné a bezplatné „nulté“ sezení, které slouží k bližšímu seznámení a k „ochut-



návce“ jeho koučovacích metod. Pokud vám jeho přístup zachutná, můžete využít jeho služeb a začít na sobě pracovat.

Více informací

David Kilgour: Jak proplout úskalími řízení NNO

(dokončení z lednového čísla)

1. Na klíčové pozice si vyberte pouze kvalifikované a celkově vhodné lidi

Podle zkušeností z amerických nevládních organizací trvá přibližně šest let, než se situace vzniklá špatným personálním rozhodnutím opět zkonsoliduje po nahrazení nevhodně zvolené osoby vhodným následovníkem.

Častým nešvarem v různých NNO je, že se členové správní rady při výběru ředitele řídí zcela nesprávnými a nevyslovenými kritérii, jako například: „Bude mi tenhle kandidát naslouchat?“ Takové členy správní rady k výběrovému řízení vůbec nepouštějte.

2. Osobní pohovor má při výběrovém řízení zásadní význam. Je daleko lepší, když se věci ozřejmí v průběhu výběru, než po přijetí kandidáta na pozici.

Od ředitelky jedné NNO, již si hluboce vážím, vím, že s nejzpůsobivějšími kandidáty vede rozsáhlé pohovory. Dojde tak řeč na nejružnější témata (v právně a eticky přípustném rámci) i využití her s rolí, přičemž obě strany si ověřují, zda se shodují jejich hodnotové žebříčky. Při výběru se důkladně zabývá referencemi. Ale ani

tak se občasným přehmatům nevyhneme. Vzpomínám si, že já sám jsem kdysi přijal člověka, který si u pohovoru vedl naprosto skvěle. Až časem vyšlo najevo, že jeho jediným cílem bylo dostat se co možná nejrychleji v politice nahoru. Všechno ostatní bylo podružné.

3. Správní rady by neměly na výkonné ředitele delegovat veškeré povinnosti bez kontroly

Přesně tohle se stalo v jedné nevládní organizaci a přineslo jí to nemalou újmu, neboť onen výkonný ředitel na svěřené úkoly prostě nestačil. Provozní deficit narůstal, vázla fakturace klientům a postupně zavládl chaos.

4. Základní povinnosti každé NNO je finančně přežít. Touto zásadou by se měli řídit všichni zaměstnanci i členové správní rady.

Účetní, výkonný ředitel a hospodář musí před zasedáním správní rady efektivně komunikovat, aby mohli společně předložit přehledné a čitelné výstupy.

5. Je třeba, aby členové správní rady byli rozumní a obezřetní lidé, již nejsou jmenováni jen proto, že jsou příjemní k ostatním

Tohle zní trochu nesmlouvavě, ale

pokud jsou členové správní rady příliš laskaví, pro organizaci, která se ocitne v úzkých, to může být katastrofální. Takoví lidé se totiž za každou cenu snaží vyhnout tomu, aby někoho urazili. Pokud je potřeba položit nekompromisní otázku, zřídka kdy se k tomu odhodlají. Vzít na sebe odpovědnost není jen tak a „nechat věci plynout“ je daleko snazší. Jakmile se však finanční záležitosti vymknou z ruky, jejich opětovné uchopení je nanejvýš svízelné.

David Kilgour

David Kilgour (*18. 2. 1941) je doktor práv a bývalý kanadský politik, který zastával mimo jiné funkci tajemníka pro Asii a Tichomoří. Byl oceněn Masarykovou cenou, kterou mu udělilo Sdružení Čechů a Slováků v Kanadě. V lednu 2006 společně s právníkem Davidem Matasem vydali knihu Krvavá sklizeň (Bloody Harvest) zabývající se odebiráním orgánů členům Falun Gongu v Číně. Angažoval se také

6. Vedení organizace se vždy musí řídit zásadami nejlepší možné praxe neziskového sektoru

V jedné nevládní organizaci došlo postupem let k tomu, že její ředitel rozhodoval o tom, kteří členové správní rady mohou jezdit na konferenci. Tento přístup začali využívat i jeho následovníci, kteří tak upřednostňovali své příznivce ve správní radě, zatímco těm, kteří se ke stavu věcí vyslovovali kriticky, podobné cesty neumožnili. Ředitel dané organizace se tím povýšil nad správní radu a jednal s jejími členy, jako by byli odpovědní oni jemu a nikoli naopak. To je vskutku odstrašující příklad.

přeložila Olga Pohl



v celosvětové kampani za omezení transplantací turistiky do Číny.

Datové schránky a jejich využití v NNO

Dle zákonné definice § 2 zákona č. 300/2008 Sb. o elektronických úkonech a autorizované konverzi dokumentů je datová schránka elektronickým úložištěm, které je určeno k doručování orgány veřejné moci, jakož i k provádění úkonů vůči orgánům veřejné moci. V okamžiku, kdy je subjektu datová schránka zřízena, se většina korespondence s těmito orgány odehrává elektronicky prostřednictvím datové schránky ve formě datové zprávy. Pro zajištění bezpečné elektronické komunikace lze použít elektronický podpis a časové razítko, podle zákona č. 277/2000 Sb. o elektronickém podpisu.

Pro neziskové organizace, které se automaticky zapisují do zvláštních rejstříků na základě typu organizace (např. nadační rejstřík či rejstřík o. p. s.) nejsou datové schránky povinné. Schránka fun-

guje na podobném principu jako internetové bankovníctví, takže se do ní lze dostat kdykoliv a kdekoliv. Při zakoupení elektronického podpisu a jeho ročním obnovování se snižuje množství potřebných dokumentů v tištěné podobě. Odesílání datových zpráv je pro uživatele bezplatné, což může uživateli přinést výraznou finanční úsporu.

Datovou schránkou však nelze orgán veřejné moci zaslat dokumenty, u kterých zákon nebo povaha dokumentu vylučuje jeho převedení do elektronické podoby. Jedná se o dokumenty, které musí být orgán veřejné moci zaslány výhradně v listinné podobě, neboť je:

- nelze konverzí nahradit - občanský průkaz, cestovní doklad, řidičský průkaz atd.
- obsahují změny, doplňky či vsvuky, které by mohly zeslabit

jeho věrohodnost,

- neuvádí, zda se jedná o prvopis, vidimovaný dokument, opis nebo kopii pořízenou ze spisu nebo stejnopis písemného vyhotovení rozhodnutí anebo výroku rozhodnutí vydaného podle jiného právního předpisu,
- obsahují plastický text nebo otisk plastického razítka,

Statutární orgány, které datové schránky zřizují, mají datové zprávy k dispozici po 90 dnů. Při obdržení nové datové zprávy dojde uživateli upozornění o zaslání nové datové zprávy na e-mail. Zpráva zasláná a dodaná do datové schránky je doručena okamžikem, kdy ze strany oprávněné osoby, tedy statutárního orgánu organizace, dojde k přihlášení do datové schránky. Nestane-li se tak do 10

dnů po doručení datové zprávy, považuje se zpráva za doručenou posledním dnem desetidenní lhůty, tzv. fikce doručení. Výhodné je používání zásuvného modulu pro Microsoft Outlook. Veškeré datové zprávy jsou tak v e-mailu a při stažení či odeslání zprávy není třeba přistupovat přes webové rozhraní. Odesílání zpráv je pak stejné jako v případě e-mailů, jen se místo příjemce uvede číslo datové schránky.

Veškeré informace jsou zveřejněny na adrese www.datoveschranky.info, přístup do schránky je z adresy www.mojedatovaschranka.cz.



Daň z příjmů – finanční dary

Nezisková organizace – občanské sdružení v oblasti kultury přijalo finanční dary od občanů a organizací na podporu vydávání časopisu. Tyto dary jsou od daně darovací osvobozeny a jsou účtovány do výnosů (účet 682-finanční příspěvky).

Prosím o sdělení, zda tyto finanční dary budou osvobozeny od daně z příjmů a kde se promítnou v přiznání k dani z příjmů právnických osob, pokud jsou od daně osvobozeny?

Odpověď:

Jak vyplývá z § 18 odst. 2 písm. a) ZDP, předmětem daně z příjmů právnických osob nejsou, mimo ji-

né, příjmy získané darováním nemovitosti nebo movité věci anebo majetkového práva s výjimkou z nich plynoucích příjmů. Pokud se tedy skutečně jedná o finanční dary, které jsou předmětem daně darovací, potom tyto příjmy nejsou předmětem daně z příjmů.

Protože po zaúčtování na účet 682 jsou tyto příjmy součástí výsledku hospodaření, je nutné při úpravě na základě daně tyto příjmy vyloučit, a to v daňovém přiznání na řádku č. 100.

Ing. Zdeněk Morávek



Grantový kalendář

■ 28. 3. 2013

Ústecká komunitní nadace

Lidé a místo – posilování vztahu k místu – 22. otevřené grantové kolo Ústecké komunitní nadace

Oblast podpory: kultura, životní prostředí, vzdělávání, ochrana nemovitých památek, volný čas, regionální/komunitní rozvoj, rozvoj neziskového sektoru
Působnost programu: Ústecký kraj
http://dbfz.neziskovky.cz//program.aspx?id_prog=3506
Kontakt: 475 208 258;
petr@komunitninadace.cz;
475 201 023 (fax)
Adresa: Koněvova 1697/18,
400 01 Ústí nad Labem

■ 31. 3. 2013

Ministerstvo práce a sociálních věcí

Výzva na podporu zařízení péče o děti

Oblast podpory: sociální/zdravotní/humanitární, vzdělávání, lidská práva, ostatní

http://dbfz.neziskovky.cz//program.aspx?id_prog=3468
Kontakt: 221 921 111; 221 923 364
Adresa: Na Poříčním právu 1,
128 00 Praha 2

■ průběžná uzávěrka

Nadační fond Kolowrátek
Oblast podpory: kultura, sociální/zdravotní/humanitární, lidská práva, ostatní
http://dbfz.neziskovky.cz//program.aspx?id_prog=3510
Kontakt: info@kolowrat.cz
Adresa: Ovocný trh 6, 110 00 Praha 1

■ průběžná uzávěrka

Státní fond rozvoje bydlení

zahájen program – Podpora výstavby dostupných nájemních bytů

Oblast podpory: sociální/zdravotní/humanitární, regionální/komunitní rozvoj, ostatní
http://dbfz.neziskovky.cz//program.aspx?id_prog=3417
Kontakt: www.sfrb.cz

Pokud nezisková organizace při objednávce doloží, že vznikla v roce 2013, může dostávat Grantový kalendář až do konce roku ZDARMA!

Přehled aktuálních uzávěrek grantových či výběrových řízení a dotačních programů včetně informací o datech uzávěrek nabízíme v Grantovém kalendáři, jehož předplatné na období leden–prosinec 2013 činí 666 Kč (včetně DPH). Objednávkový formulář ke stažení najdete na: www.neziskovky.cz/clanky/508_531/grany_grant_kalendar/

Číst lidem v metru přes rameno je neslušné a nemělo by se to. Vstupujeme tím do jejich soukromí, maličkého mikrosvěta, který chce mít každý v přeplněném dopravním prostředku pro sebe, když už se mu podaří zabrat místo k sezení nebo alespoň k nějakému pohodlnějšímu stání. Jenže znáte to, někdy máte sami méně štěstí, cesta v nepohodlí ubíhá pomalu, nudíte se a hledáte nějaké to rozptýlení. Když se mi v podobném rozpoložení dostane do zorného pole nějaké to čtivo, tak si prostě neumím pomoci.

Tímto způsobem jsem si před několika dny přečetl část rozhovoru v jakémsi trendovém časopise. Prodejce luxusních doutníků si v něm pochvaloval, že v dnešní době si už i některé ženy dokáží rádně vychutnat poutivý doutník. Jak už to v podobných časopisech bývá, stálo v nadpisu něco o tom, jak je žena s doutníkem sexy. Nevím... Ženy, pro které kouření doutníků nebylo jen módní pózou, ale sku-

Už žádné karafiáty ani růže!

tečnou vášní, jsem viděl naživo pouze na ostrově svobody – Kubě. Vyprávět by se o nich dalo dlouze, ale že by na nich bylo něco sexy, to bych říct asi nemohl.



Pravdou nicméně je, že my muži máme o ženách spoustu předsud-

ků. Třeba ten, že umíme lépe řídit. Není to tak dlouho, co jsem četl, a tentokrát ne nikomu přes rameno, že jde o pomluvu. Ženy prý ve skutečnosti řídí lépe a bezpečněji, neboť lépe vnímají své okolí a nejsou tak soutěživé jako muži. Věřím tomu, protože vždy, když si kontroluji účes ve zrcátku (což uznávám je poněkud zženštilé), vidím dost špatného řidiče.

Ovšem nespravedlnost přichází i z druhé strany. Vezměte si takový Mezinárodní den žen. Svátek časově umístěný tak, aby zmírnil depresi z dlouhotrvající zimy, zároveň spojený s očekáváním jara, to mělo přece krásnou symboliku! Přitom šlo o připomínku boje statečných newyorských švadlen, které v roce 1908 demonstrovaly za lepší pracovní podmínky a volební právo. Žádné bezbranné křehotinky!

V minulém režimu se ženám o MDŽ dostávalo uznání vrchovatě. Muži v pracovním kolektivu

bývali atmosférou zcela strženi a mnozí z nich dokázali v oslavách vytrvat až do pozdních nočních hodin, zatímco jejich poobíjané, olíbané a nezbytnými karafiáty obdarované kolegyně dávno zmizely, aby se věnovaly svým zálibám nebo nějakým jiným přízemnostem. Jakého uznání se nám mužům za toto nasazení dostalo? Pražádného! Nakonec byl svátek prohlášen za komunistický přežitek, postupně vytěsňen a my, kteří se ho nechceme vzdát, představujeme jen jakési obskurní hnutí.

Jako by snad ženy o naše projevy úcty a respektu už moc nestály. Organizují se do militantních skupin a dávají najevo svou sílu a pohrdání mužským světem. Upozornění na akce stále radikálnějších ženských brigád už pravidelně docházejí i do mé emailové schránky.

Nakonec nám nejspíš nezbyde než se pokusit sjednat důstojné podmínky kapitulace. Pro začátek půjdu a koupím své partnerce doutník.

Aleš Mrázek

Právní servis

Právní režim daru (respektive darovací smlouvy) je upraven v § 628 a násl. zákona 40/1964 Sb. (Občanský zákoník): „Darovací smlouvou dárce něco bezplatně přenechává nebo slibuje obdarovanému, a ten dar nebo slib přijímá.“

Darovací smlouva musí být písemná pouze tehdy, jestliže je předmětem nemovitost, nebo se dar nepředává současně s uzavřením darovací smlouvy (např. zaslání peněz v určité lhůtě po jejím uzavření). V praxi lze v zájmu průhlednosti vztahů obdarovaného a dárce písemnou formu doporučit vždy (samozřejmě s výjimkou nepatrných částek). Nutnou náležitostí darovací smlouvy sice není účel daru, nicméně s ohledem na zákon o dani z příjmů se doporučuje jej uvádět.

U příjemce daru není příjem nabytý darováním předmětem daně z příjmů (§ 3 odst. 4 písm. a) zákona 586/1992 Sb. o daních z příjmů), ledaže byl nabyt v souvislosti s výkonem závislé činnosti, nebo s podnikáním, může však podléhat dani darovací (od ní jsou ovšem přijaté dary na obecně prospěšné účely rovněž osvobozeny).

U dárce daru není daňově účinným nákladem (výdajem), může však za splnění zákonných podmínek snižovat základ daně. Stanovené podmínky jsou tyto:

a) **účel daru:** dar musí být určen na v zákoně vymezený obecně prospěšný účel.

Dárcovství a sponzoring

Část první – dárcovství

b) **příjemce daru:** příjemcem musí být některá z okruhu osob vyjmenovaných v zákoně – obec, kraj, organizační složka státu, právnická osoba se sídlem na území ČR, právnická osoba – pořadatel veřejných sbírek.

c) **hodnota daru:** liší se podle toho, zda dárce je osoba fyzická nebo právnická:

- u právnické osoby (§ 20 odst. 8) lze od základu daně odčíst nejvýše 5 % ze základu daně, pouze v případě poskytnutí darů středním školám a vyšším odborným školám na pořízení materiálu nebo zařízení nebo na opravy a modernizaci zařízení využívaných pro účely praktického vyučování, vysokým školám a veřejným výzkumným institucím jde o 10 %. Minimální hodnota daru je stanovena na 2.000 Kč. Tento odpočet však nemohou uplatit poplatníci, kteří nejsou založení nebo zřízení za účelem podnikání (tedy neziskové organizace, zde však v postavení nikoli příjemce, ale poskytovatele daru).

- u fyzické osoby (§ 15 odst. 1) nárok na snížení základu daně vznikne pouze tehdy, pokud úhrnná hodnota darů ve zdaňovacím období pře-

sáhne 2 % ze základu daně anebo činí alespoň 1.000 Kč. V úhrnu lze odčíst nejvýše 10% základu daně.

Je třeba zdůraznit, že zmíněných 5% se u právnické osoby počítá ze základu daně sníženého podle § 34 zákona (tj. zejména o daňovou ztrátu za předchozích nejvýše 5 zdaňovacích období). Z toho plyne, že dar je pro podnikatele daňově lukrativní pouze v případě, že má kladný hospodářský výsledek (zisk), který není „pokryt“ daňovou ztrátou z předchozích let. V opačném případě mu dar nepřináší žádnou daňovou úlevu.

Tím se dar podstatně liší od sponzorského příspěvku, neboť náklady na sponzoring mohou i v případě nulového základu daně „generovat“ daňovou ztrátu, o kterou lze snížit hospodářský výsledek v následujících letech.

V souvislosti s dary se často diskutuje nad přípustností protiplnění neziskové organizace směrem k dárce – nejčastěji jde o zveřejnění jména, případně dalších informací o dárce na webových stránkách obdarovaného, v jeho tiskových materiálech apod. Zde je třeba mít na zřeteli onu výše zmiňovanou bezplatnost daru. Pokud by za poskytnutí daru byla sjednána významnější protihodnota – např. nezisková organizace pořádá charitativní koncert, přičemž „dárce“ vy-

stupuje jako jeho partner na plakátech, vstupenkách, billboardech – jedná se nikoli o dar, nýbrž o tzv. sponzoring, jehož právní režim je zcela jiný a příjem z něj je na straně neziskové organizace předmětem daně z příjmů (a není od daně osvobozen), navíc podléhá i DPH.

Míra protiplnění, které je ještě přípustné a nenarušuje svou povahou bezplatnost daru, je i mezi odborníky sporná. Nejkonzervativnější z výkladů, který zastávám i já, je ten, podle něž jedinou přípustnou formou plnění ve směru od neziskové organizace k dárce je prosté zveřejnění jména dárce s uvedením (např.) výše či účelu daru – tedy např. ve znění „Společnost XXX s.r.o. věnovala našemu útluku pro opuštěná zvířata peněžitý dar v hodnotě 100.000 Kč“. Například již zveřejnění loga sponzora, případně včetně prokliku na jeho webové stránky (běžná praxe), je považováno za překročení „hranice bezplatnosti“. Cokoli, co je obdarovaným dárce poskytováno „navíc“, by již mělo být pokryto jinou než darovací smlouvou. Uznávám ovšem, že existuje i názor odlišný.

Mgr. Petr Vít

Tento článek je prvním ze série, která se bude věnovat tématu darování podle nového občanského zákoníku, dále sponzoringu a porovnání výhod a nevýhod obou těchto forem podpory neziskového sektoru jak z pohledu dárce, tak i obdarovaného.



Exekuce srážkami ze mzdy 2013

JUDr. Jan Breburda

Tato přehledná publikace, která ojedinělým způsobem zpracovává stále aktuálnější téma exekucí, je určena odborné i laické veřejnosti. Vymezuje základní druhy srážek ze mzdy a srozumitelně vysvětluje způsob jejich výpočtu. Výklad se zaměřuje na postavení plátce mzdy a jeho povinnosti a upozorňuje na nejčastější omyly a chyby, které v souvislosti s exekucemi vyvstávají. V knize je podrobně řešena otázka určování pořadí jednotlivých věřitelů, což v praxi působí značné problémy. Autor dále přibližuje náročnou problematiku změny plátce mzdy a vysvětluje řešení situace, kdy existuje současně několik plátců mzdy. Mzdovým účetním, které se ve své práci s exekucemi srážkami ze mzdy často setkávají, velmi napomohou přehledné tabulky, názorná schémata a rozličné praktické příklady.



Lektorské dovednosti

Manuál úspěšného lektora – druhé, doplněné vydání
Medlíková Olga

Praktická a čtivá příručka je určena jak začínajícím lektorům, kteří chtějí dobře zvládnout svou práci, tak i těm zkušenějším, kteří v ní naleznou náměty na vylepšení a zpestření své činnosti. Důraz je kladen na klíčové dovednosti lektora a jeho vedení vzdělávacího procesu. Zjistíte, proč a jak analyzovat vzdělávací po-

třeby, jak se připravit na vzdělávací akci a úspěšně zvládnout celý proces lektorování. Získáte inspiraci v podobě her a dalších aktivizačních prvků při vzdělávání, dozvíte se, jak řešit komplikované situace, jak důležité je závěrečné hodnocení vzdělávací akce a jak je provádět. Kniha přináší informace ohledně toho, jak postupovat, chcete-li podnikat jako soukromý lektor, konzultant či jiný vzdělávatel. Druhé vydání navíc obsahuje rozšířenou nabídku metod práce s posluchači, her a dalších rad a tipů, jak řešit lektorsky náročné situace. Kniha je psána tak, aby poskytla srozumitelné, konkrétní a osvědčené nápady, tipy a doporučení všem zájemcům o zajímavé a zábavné učení přinášející viditelné výsledky.



Bezpečná vazba mezi náhradními rodiči a dítětem

Traumata v raném vztahu a psychická odolnost
Kate Cairns

Kvalita interakcí mezi dítětem a jeho rodiči v prvních měsících života do velké míry rozhoduje o tom, jaký bude jeho budoucí život, jaké bude mít vztahy, jak dokáže využít svůj vrozený potenciál i jaký z něj jednou bude rodič. Dítě, které prožilo první týdny či měsíce bez kontaktu s člověkem, který je jen jeho, může trpět řadou problémů. Nedokáže zpracovat svůj strach či vztek, neumí si uvědomit smysluplnost své existence. Nedostatek lásky v raném dětství je nepochybně traumatem. Kniha Kate Cairns vysvětluje základní pojmy, kterými jsou bezpečná vazba, trauma a psy-

chická odolnost. Nabízí také strategie, jež mohou rodičům a vychovatelům dětí, které byly na začátku svého života opuštěné, pomoci překonat tento počáteční hendikep. Lásky a smysl, to jsou témata knihy i životní témata každého z nás. Kniha je určena náhradním rodičům a také sociálním pracovníkům a terapeutům, kteří pracují s pěstouny a adoptivními rodiči.



NEZISKOVÉ ORGANIZACE – vybrané problémy ekonomiky

J. Stejskal, H. Kuvíková, K. Matátková

Cílem nové monografie „Neziskové organizace – vybrané problémy ekonomiky“ je poskytnout čtenáři podrobné vysvětlení významu a funkcí neziskových organizací a zodpovědět i různé související institucionální otázky. Publikace přináší zcela ojedinělý pohled na vývoj ekonomických teorií zkoumající nestátní neziskový sektor a z něj vyplývající zkušenosti a poznatky. Podstatnou částí je i podrobné pojednání o jednotlivých právních formách neziskových organizací, zejména o jejich vzniku, fungování a zániku a financování. Mimoto publikace zohledňuje i dopady nové právní úpravy vyplývající z nového občanského zákoníku. K objednání na www.obchod.wkcr.cz

Členové AVPO mohou na tyto publikace uplatnit slevu. Více informací na adrese www.neziskovky.cz a www.avpo.cz.



Měsíčník Svět neziskovek vydávají Neziskovky.cz, o. p. s. a Asociace veřejně prospěšných organizací (AVPO)

Redakční rada:
Neziskovky.cz a AVPO

Odpovědná redaktorka:
Mgr. Olga Pohl

Sazba:
Michal Hlavatý, Liberix, o. p. s.

Adresa vydavatele a redakce:
Neziskovky.cz
Malé náměstí 12, 110 00, Praha 1,
tel.: 224 239 876,
fax: 224 239 875
e-mail: neziskovky@neziskovky.cz

Uzávěrka zpravodaje vždy
20. dne v měsíci.
Vychází 1. středu v měsíci.
5. ročník, 2013
číslo 3/2013, březen

Zpravodaj Svět neziskovek (ani žádná jeho část) nesmí být reprodukována a zveřejňována bez písemného souhlasu jednoho z vydavatelů a uvedení zdroje. Komerční využití Světa neziskovek je vyloučeno.

Copyright © 2013
Neziskovky.cz, o. p. s.

Svět neziskovek je rozeslán automaticky členům AVPO, předplatitelům Grantového kalendáře a zaregistrovaným odběratelům.

Noví odběratelé se mohou k jeho odebírání zaregistrovat na webové adrese:

<http://office.neziskovky.cz/newsletter>

Na stejné adrese lze odběr zpravodaje i zrušit.

Nevyžádané příspěvky nevracíme.

Články otištěné ve zpravodaji nemusí vyjadřovat oficiální stanovisko redakce a vydavatele.

Redakce si vyhrazuje právo upravovat příspěvky.

ISSN 1803-8824



NADAČNÍ FOND J&T

Děkujeme Nadačnímu fondu J&T, že můžeme nabízet neziskovým organizacím dostupné vzdělávání a přispívat tak k jejich dalšímu rozvoji.

Ceník inzerce

1/1 190 × 262 mm	93 × 262 mm 1/2 190 × 129 mm	190 × 85 mm 1/3	93 × 129 mm 1/4	93 × 85 mm 1/6
6 800 Kč	4 800 Kč	3 400 Kč	2 500 Kč	1 800 Kč

Podklady k inzerci: Inzerce se přijímá v elektronické podobě v následujících formátech: PDF, SVG, PS, EPS, Adobe Illustrator AI do verze CS3 – písma převedena do křivek; bitmapová grafika v rozlišení nejméně 150DPI při 100% velikosti (platí i pro obrázky vložené do souborů). V případě nedodržení technických požadavků redakce neručí za barevnou věrnost a kvalitu reprodukce inzerátu.

Inzerce zhotovená redakcí: Po dohodě pro vás inzerát zhotovíme z dodaných podkladů (text, obrazové podklady, loga). Cena bude navýšena individuálně podle náročnosti zpracování. Na veškerou placenou inzerci může být uplatňována sleva pro členy AVPO ve výši 20 %.

Další informace: Aleš Mrázek, tel.: 224 239 876, fax: 224 239 875 e-mail: mrizek@neziskovky.cz
Vážení čtenáři, náš zpravodaj připravujeme a rozesíláme zdarma. I jeho elektronická podoba však představuje značné náklady, takže velmi oceníme, pokud se nás rozhodnete podpořit jakoukoli částkou. V takovém případě kontaktujte, prosím, ředitele Neziskovek.cz na e-mailové adrese kucera@neziskovky.cz.