

SVĚT NEZISKOVEK

ROZHOVOR

Neziskovky se musejí umět novinářům naservírovat

Když jsem slyšela jednotlivé postřehy a příběhy, pomohlo mi to pochopit, proč mám občas jako novinářka problém sehnat respondenta. Většinou zrovna tehdy, když ho potřebuji rychle do vysílání. Také jsem zjistila, že i když položím jednoduchou otázku, jsou případy, kdy neexistuje jednoznačná odpověď. Dalším přínosem byl moment oboustranného porozumění, protože když jsem na workshopu popisovala, v jakém tempu pracuji, tak myslím ostatním došlo, proč chtějí novináři všechno rychle a proč jsou vždycky tak strašně zjednodušující.

„Já jsem vždycky chtěla studovat žurnalistiku, moje třídní učitelka tvrdila, že už od čtvrté třídy. Na univerzitě v Brně, kde jsem studovala, nebyla ale žádná praktická výuka rozhlasové práce. Možnost pracovat v rádiu přišla až během navazujícího magisterského studia v Praze. Tady měli praktické dílny, mj. s Václavem Moravcem, který začínal jako moderátor v české redakci BBC. Já jsem se pro rozhlas tak nadchla, že jsem se šla zeptat do Českého rozhlasu, jestli nemají nějaké oddělení elévu. Naštěstí měli a hned mě vzali. Od té doby pracuji pro Český rozhlas.“

Více na str. 10 - 11



editorial

Vážené kolegyně, vážení kolegové, čtenářky a čtenáři,

S novým rokem přichází změny, naděje a předsevzetí. To, že se v minulém čísle loučila dlouholetá editorka zpravodaje Eva Pavlatová, je první velkou změnou, se kterou se, milí čtenáři, v novém roce setkáte. Tímto Vás z pozice nového editora srdečně zdravím a doufám, že budu vést tento časopis stejně svědomitě a poctivě jako moje předchůdkyně. Upřímně doufám, že i se mnou Vás bude obsah bavit a informovat. S tím přichází mé novoroční předsevzetí: chci pokračovat v dobrém díle tohoto zpravodaje a nadále Vám přinášet oblíbené rubriky a články. Upřímně, doba je zlá a nevlídná zejména k neziskovému sektoru a o to více záleží na všech, kterých se to týká, aby vydrželi a bojovali. Rád bych ze zpravodaje učinil takovou platformu, ze které by laik pochopil, co to znamená neziskový sektor a proč je tolik potřeba a odborník se potěší relevantními informacemi. Chtěl bych, aby se v časopise snoubily texty zajímavé, přínosné a zábavné tak, aby každý ze čtenářů byl nejen spokojen, ale také aby doporučoval zpravodaj svým kolegům a přátelům. Čeká nás nový rok, nové vyhlídky, naděje a přání. Doufám, že tu za rok vyjde obdobný úvodník, ve kterém vás opět budu vítat u nového ročníku.



LUKÁŠ VANÍČEK
EDITOR SVĚTA NEZISKOVEK

Peníze z loterií půjdou obcím a státu

20. prosinec 2011 se zapíše do dějin neziskového sektoru černým písmem. Poslanec-ká sněmovna schválila senátní verzi daňové reformy, která upravuje zdanění hazardu a loterií a také přímo určuje, kdo si rozdělí takto vybrané peníze.

Původní návrh novely zákona byl schválený koalici v listopadu a počítal s tím, že se zavede daň z hazardu ve výši dvaceti procent. Sedmdesát procent z této částky mělo připadnout obcím a zbylé peníze státnímu rozpočtu. Následně ale při hlasování došlo ke změně a bylo rozhodnuto, že se odvody z loterií rozdělí na tři díly, o které se podělí sport, obce a veřejně prospěšné společnosti. Nevyřešilo se však, komu by peníze měly jít a loteriijní společnosti si měly samy rozhodovat, komu určený díl odvodů věnují.

Nová úprava vyvolala v médiích veliký odpor, který

jednoznačně odsoudil tuto podobu rozdělení peněz jako lobby loteriijních společností. Média postavila neziskový sektor do pozice gaunerů, jak se o společnostech čerpajících z výnosů z hazardu zmínil ministr financí Miroslav Kalousek. Namísto toho, aby byla propracována transparentnost tohoto způsobu rozdělení odvodů, byl zákon schválen v původním znění.

20. prosince 2011 poslanci schválili upravenou verzi zdanění hazardu, který rozdělují odvody pouze mezi obce a státní kasu. Zároveň byly zpoplatněny všechny funkční automaty, a to ve výši 20 000 korun ročně. Celkem by se mělo podle odhadů ministerstva financí vybrat přes osm miliard korun ročně. Třicetiprocentní příjem z odvodů by měl stát investovat do kultury, sportu a ve prospěch zdravotně postižených. Zákonem to však určeno není.

LUKÁŠ VANÍČEK

Dále v tomto čísle:

Aktuality	2
Výběr kurzů na leden - únor 2012	3
Kalendář akcí	4
Aby se zemědělec nezbáblil samým papírováním, musí dnes umět pracovat s počítačem	
AVPO	5
Etika není jen prázdné slovo	7
Bez etiky by svět přestal dávat smysl	
Slovníček	7
Poradna	8
Nejdůležitější novelizace pro neziskové organizace	
Vaše finance	8
Anketa	9
Co plánujete udělat pro neziskový sektor v roce 2012	
Růst nebo pád v Neziskovkách	13
Změny cen kurzů a výsledky dotazníkového šetření	
Rozhovor s Markem Šedivým	14
Klíček k úspěchu je úsilí se neustále zlepšovat	
Stalo se	15
Fejeton	15
Špatně zaplacená pracovnice pečovatelského domu se celebritou stane jen těžko	
Nabídka nových publikací	16
Vyberte si z knih nakladatelství ANAG, Grada, Portál a Wolters Kluwer ČR	

Forum 50 % vyhlásilo dne 1. prosince výsledky 5. ročníku soutěže „Strana otevřená ženám“. Po čtyřech ročnících, kterým suverénně kralovala Strana zelených, se vítězkou poprvé stala KSČM, na druhém místě skončila ČSSD a na třetím Věci veřejné. Zelení letos hodnoceni nebyli, soutěž se tradičně zaměřuje pouze na parlamentní strany.

Komunistická strana Čech a Moravy zvítězila zejména díky tomu, že se jí podařilo dosáhnout v posledních volbách do Sněmovny parity – zvoleno bylo 42,3 % žen. Body získala především za vysoký podíl žen na kandidátních listinách, ale i mezi zvolenými v komunálních volbách. Strana dlouhodobě podporuje téma rovných příležitostí. Určité rezervy má však v zastoupení žen ve vedení strany.

JANA SMIGGELS KAMKOVÁ,
FORUM 50%, PRAHA

**Diakonie ČCE ocenila
nejlepší pečovatele
roku 2011**

Diakonie ČCE - Středisko křesťanské pomoci v Praze ve spolupráci s Asociací posky-



tovatelů sociálních služeb ČR již podeváté vyhlásilo vítěze celostátního ocenění „Pečovatel/ka roku 2011“. Titul získalo devět žen a jeden muž, dalších 11 pečovatelek pak obdrželo čestné ocenění. Záštitu nad soutěží převzala paní Miroslava Němcová, předsedkyně Poslanecké sněmovny Parlamentu ČR, ministr práce a sociálních věcí pan Jaromír Drábek a starosta Městské části Praha 2 pan Jiří Paluska.

Ocenění Pečovatel/ka roku vyhláší každoročně Diakonie ČCE - SKP v Praze. „Cílem projektu je upozornit na potřebnost tohoto povolání, vnímaného zpravidla jako životní poslání. Chceme ocenit práci pečovatelů, pečovatelek a získat tomuto povolání vážnost a respekt, jež mu po právu náleží.“ říká o projektu Pavel Hanych.

PAVEL HANYCH,
DIAKONIE ČCE, PRAHA
FOTO: KAREL HOUSA

**Motivační kurzy
pomohou dlouhodobě
nezaměstnaným při
hledání práce**

Ve dnech 21. až 25. listopadu a od 5. do 9. prosince proběhly v Dobré Vodě u Toužimi první z celkem čtyř motivačních a aktivizačních kurzů určených dlouhodobě nezaměstnaným a zbylé dva se uskuteční na jaře 2012. Všechny kurzy probíhají v rámci dvouletého projektu občanského sdružení Český západ „Návrat do práce, návrat do společnosti“. Jeho cílem je odstranit bariéry vstupu na trh práce lidem z romských lokalit a zajistit jejich vstup a udržení na trhu práce. „Všechny jsou určeny vždy pro 5 až 8 účastníků a účast na nich je bezplatná,“ představuje kurzy Kamila Součková, koordinátorka zaměstnávání v Českém západě. Z účastníků motivačních kurzů budou ve

výběrovém řízení vybráni účastníci následných rekvalifikačních kurzů. Ti pak budou mít možnost získat i pracovní místo nabíže-



né v rámci projektu. Ten probíhá od 1. září 2011 do 30. srpna 2013. Zájemcům nabízí pracovní poradenství, možnost doplnění si základního vzdělání, zvýšení kvalifikace v rekvalifikačních kurzech a šest nových pracovních míst.

EVA HAUNEROVÁ, ČESKÝ ZÁPAD O.S., PLZEŇ
FOTO: KAMILA SOUČKOVÁ

**Firma OKIN FACILITY
nadělovala i fotla**

Nový rok s sebou přináší i potřebu nových kalendářů. Jeden takový nechala vytvořit i firma OKIN FACILITY, jmenuje se *Mali dospěláci 2012* a vznikl pod vedením fotografa Martina Vobořila. Zaměstnanci této společnosti již tradičně na Vánoce navštěvují děti z dětského domova ve Volyni a nyní nově i v Lichnově a v rámci firemní akce „Napište Ježíškovi“ jim přivezli dárky. Letos však firma

zašla ještě dál a tak vznikl i originální a vtipný kalendář. V něm představují děti z obou dětských domovů zaměstnanec OKIN FACILITY při běžném poskytování služeb obchodním partnerům. Na stránkách se tak vystřídala řada profesí od sekretářky po deratizéra. Tak popsal obsah kalendáře vedoucí projektu Zdeněk Štěpka.

Jiří KAŇA,
STANCE COMMUNICATIONS, S.R.O., PRAHA

**Česká ženská lobby
podporuje Ivanu
Königsmarkovou**

Dne 15. prosince Česká ženská lobby, asociace dvaceti nevládních organizací hájících práva žen v České republice vyjádřilo svoji podporu Ivaně Königsmarkové, prezidentce Unie porodních asistentek. Připojili se k výzvě dalších organizací a jednotlivců a ve svém prohlášení požadují skutečně spravedlivý soudní proces, který by nestranně a objektivně posoudil, zda opravdu došlo k nějakému pochybení z její strany.

Ve svém prohlášení dále uvádějí, že: „Česká ženská lobby s rostoucími obavami sleduje současný vývoj v oblasti porodnictví. Práva žen - rodiček jsou oklešťována a po pozitivních změnách, které nastaly po pádu komunismu, se situace začíná nebezpečně vracet do starých kolejí.“

JANA SMIGGELS KAMKOVÁ,
FORUM 50%, PRAHA

A příště na tomto místě něco o vás
Chcete oznámit personální změnu nebo společenskou událost ve vaší organizaci? Chcete poděkovat nebo poblahopřát svým zaměstnancům, zaměstnavatelům, netradičním dárcům?
Vaše příspěvky rádi zveřejníme! Text nám zašlete vždy do 20. dne v měsíci - poštou na adresu Neziskovky.cz, o.p.s., Malé náměstí 12, 110 00 Praha 1 (dopis označte heslem OZNÁMENÍ) nebo e-mailem na adresu: zpravodaj@neziskovky.cz

číslo 4/2011 Dobrovolnictví a sociální práce

publicistika

- komentář Pavola Friče: *Současné trendy dobrovolnictví a sociální práce*
- téma: Evropský rok dobrovolnictví 2011
- komentář Jiřího Tošnera: *Co přinesl Evropský rok dobrovolných činností na podporu aktivního občanství*
- rozhovor o výzkumu dobrovolnictví na Slovensku: *Fenomén (ne)formálního dobrovolnictví na Slovensku*
- medailón Marie Riegrové Palacké
- recenze knihy *Vzorce a hodnoty dobrovolnictví v české společnosti na začátku 21. století*

akademické statě

Ivo Jirásek, Miroslava Jirásková:

Dobrovolník a dobrodinec: paralely sociálního pracovníka a poutníka

Josef Slowík:

Dobrovolnictví jako nepostradatelný nástroj podpory sociální inkluze

Alžbeta Brozmanová Gregorová:

Dobrovolnictví na Slovensku - reflexia nových trendov a výzvy pre sociálnu prácu

Helena Zášková, Adéla Mojžišová:

Psychologické aspekty dobrovolnictví v kontextu sociální práce

Jana Kitliňská, Michaela Jurtíková:

Rámec interoperability mladých dobrovolníků

Soňa Vávrová, Renata Polepilová:

Dobrovolnictví v hospicích



Předplatné 2012

Přijímáme objednávky předplatného na rok 2012!

Témata následujícího ročníku časopisu *Sociální práce/Sociální práce* jsou:

- 1/2012 - Vytváření sítí služeb
- 2/2012 - Sociální práce s pachatelé trestných činů
- 3/2012 - Současná politika státu a sociální práce
- 4/2012 - Sociální práce a mezigenerační solidarita

Základní cena ročního předplatného je 954 Kč, emulční přepravní kromě sítě zaplacení předplatného 462 Kč. Zisková cena předplatného je 265 Kč, emulční přepravní kromě sítě zaplacení předplatného 165 Kč.

Objednávejte online na www.socialniprace.cz/objednavka.php

olga.cidlova@socialniprace.cz

+ 420 549 495 224

otevřené KURZY

Výběr z nabídky kurzů Neziskovek.cz na leden - únor 2012

9. 1. 2012 Vedení procesu tvorby strategického plánu v neziskové organizaci - Ing. Pavel Němeček

Nejste si jisti, zda jste dobrým manažerem pro svou neziskovou organizaci? Proč a jakým způsobem plánovat aktivity organizace a jak směřovat k jejímu dlouhodobému a efektivnímu řízení? V kurzu se zaměříte na vedení procesu tvorby strategického plánu v neziskové organizaci, ujasníte si techniky zapojování týmu do tvorby strategického plánu, také zjistíte kolik času si vyhradit pro vytvoření základního dokumentu. Bližší informace: http://www.neziskovky.cz/kurzy/index.php?AS=8&ACT=kurz_detail&idkurzu=198

17. 1. 2012 Mobbing – efektivní postupy při řešení problému - PhDr. Milada Záborcová, Ph.D.

Mobbing označuje nejruznější formy nepřijemňování života na pracovišti. Charakteristická je pro ně skrytost, rafinovanost a zákeřnost. Tento kurz Vám napomůže zvýšit vnímavost pro různé projevy možného mobbingu na pracovišti a vyzkoušíte si reakce a postupy, které pomáhají se účinně proti nátlakovému jednání bránit. Bližší informace: http://www.neziskovky.cz/kurzy/index.php?AS=8&ACT=kurz_detail&idkurzu=199

19. 1. 2012 Účetní závěrka NNO, daňové přiznání – Karel Malý

Nový rok je tu a za dveřmi postává účetní závěrka a daňové přiznání. Proto, se v pravý čas dozvíte jak pracovat s rozdělením výnosů a nákladů, jak vyplnit daňové přiznání a to vše Vám předvedeme na praktických příkladech. Bližší informace: http://www.neziskovky.cz/kurzy/index.php?AS=8&ACT=kurz_detail&idkurzu=200

24. – 25. 1. 2012 Příprava projektů a psaní žádostí o grant, včetně strukturálních fondů EU – Mgr. Jan Horký

„Chceme peníze!“ – ozývá se ze všech koutů světa. Ale každý svého štěstí strůjce... Štěstí totiž přeje připraveným! S námi získáte grant snadněji! Kurz vám pomůže získat informace a dovednosti pro sestavování a přípravu zejména neinvestičních projektů financovaných ze strukturálních fondů EU. Bližší informace: http://www.neziskovky.cz/kurzy/index.php?AS=8&ACT=kurz_detail&idkurzu=201

28. 1. 2012 Etika pro stabilitu a rozvoj neziskové organizace – Mgr. Alěš Mrázek

Etika je jedním z nezbytných předpokladů efektivního fungování každé nezisko-

vé organizace a jejího dalšího rozvoje. Proto si nastavte odpovídající etická pravidla a zásady, o které se budete moci opřít v kritických situacích! Bližší informace: http://www.neziskovky.cz/kurzy/index.php?AS=8&ACT=kurz_detail&idkurzu=202

1. 2. 2012 Komunikace jako nástroj porozumění – Blanka Junová

Pokud člověk ovládá umění komunikovat, umí efektivněji řešit problémy, řídit projekty i sám sebe. V komunikaci ale není důležité jen to, co člověk říká, ale i to, jak to říká. Bližší informace: http://www.neziskovky.cz/kurzy/index.php?AS=8&ACT=kurz_detail&idkurzu=202

2. 2. 2012 Rétorika – pomoc či zbraň? - MgA. Jitka Sedláčková

Naučte se argumentovat a trefně reagovat. Najděte přiměřenou míru sebevědomí a prosadte svůj názor! Kurz Vám pomůže úspěšně mluvit a působit na lidi. Naučíte se lépe komunikovat v týmu a nenechat se sebou manipulovat. Bližší informace: http://www.neziskovky.cz/kurzy/index.php?AS=8&ACT=kurz_detail&idkurzu=226

Od: 3. 2. 2012 Rekvalifikační a kvalifikační kurz LEKTOR/KONZULTANT (104 hodin)

Neziskovky.cz, o. p. s., vyhláší ve České republice jedinečný rekvalifikační a kvalifikační kurz Lektor/konzultant určený lidem s minimálně středoškolským vzděláním ukončeným maturitou, kteří mají zájem využít své znalosti a dovednosti z různých oborů na pozici lektora/konzultanta. Bližší informace: http://www.neziskovky.cz/kurzy/index.php?AS=8&ACT=kurz_detail&idkurzu=227

7. 2. 2012 Základy fundraisingu – Ing. Pavel Němeček

V oblasti fundraisingu se nejedná pouze o metodu vyhledávání v grantových databázích a sledování nově vybraných stipendií. Jedná se také o aktivní vyhledávání vhodného dáorce či sponzora. Ukážeme Vám jak pracovat s principy a metodami fundraisingu. Bližší informace: http://www.neziskovky.cz/kurzy/index.php?AS=8&ACT=kurz_detail&idkurzu=203

Od: 8. 2. 2012 Kvalifikační kurz SUPERVIZOR V SOCIÁLNÍCH SLUŽBÁCH (256 hodin)

Hlavním cílem vzdělávacího kurzu je připravit pracovníky sociálních služeb pro poskytování supervizních služeb. Supervize je specifickým, zároveň nepostradatelným nástrojem osobnostního a profesního roz-

voje pomáhajících profesí a zárukou kvality poskytování sociálních služeb. Bližší informace: http://www.neziskovky.cz/kurzy/index.php?AS=8&ACT=kurz_detail&idkurzu=228

8. – 9. 2. 2012 Práce na standardech kvality sociálních služeb - PhDr. et Mgr. Dagmar Krutílová

Znáte Zákon o soc. službách 108/2006 Sb. jako básničku a přesto nevíte jak propojit požadavky zákona do praxe? Ne jste sami. Ale Neziskovky.cz Vás v tom nenechají. Bližší informace: http://www.neziskovky.cz/kurzy/index.php?AS=2&ACT=kurz_detail&idkurzu=207

14. 2. 2012 Dokumentace v sociálních službách podle Standardů kvality sociálních služeb

- PhDr. Ing. Jana Sladká Ševčíková
Neztrácejte se mezi záplavou organizačních předpisů a dokumentace v oblasti sociálních služeb! U nás přijde-

te na to, jak se zbavit přebytečných papírů! Pomůžeme Vám rozpoznat rozdíly mezi interními předpisy, vnitřními směrníci, metodikami, řády a jinými formami organizačních předpisů. Bližší informace: http://www.neziskovky.cz/kurzy/index.php?AS=2&ACT=kurz_detail&idkurzu=222

21. 2. 2012 Komunikace v krizových a zátěžových situacích - PhDr. Milada Záborcová, Ph.D.

Nevíte jak reagovat v situacích, kdy musíme jednat s osobami, jejichž chování je mimo rámec standardní komunikace, s jezdci, jejichž motivace k činům mohou mít patologické rysy, ohrožují okolí či je samotné, či s osobami, které byly postiženy mimořádnou životní událostí? Právě tento kurz Vám vše objasní a zřehlední způsobem a možnosti vyjednávání. Bližší informace: http://www.neziskovky.cz/kurzy/index.php?AS=2&ACT=kurz_detail&idkurzu=205

Staňte se spoluvůdci našich kurzů!

Máte návrh, v jaké oblasti byste se chtěli vzdělávat? Co se potřebujete dozvědět nejvíce? Návrhy zasílejte poštou na adresu Neziskovky.cz, o.p.s., Malé náměstí 12, 110 00 Praha 1 (dopis označte heslem KURZY) nebo e-mailem na adresu: zpravodaj@neziskovky.cz

jsme sehraní.



Nový týdeník o neziskovkách na ČRo Rádiu Česko

Poslouvejte magazín JAK JINAK každou středu od 9.45!

V lednu se zaměříme na projekty domácí péče Charity ČR v Gruzii (4. 1.), dále 11. 1. uslyšíte o speciálních počítačích pro hendikepované. Ve středu 18. 1. uslyšíte o integraci cizinců a o týden později bude tématem magazínu inkluzivní vzdělávání.

Máte k těmto tématům co říci? Pořádá vaše občanské sdružení, obecne prospěšná společnost, nadace, občanská iniciativa nebo příspěvková organizace nějakou zajímavou akci? Chcete dát veřejnosti vědět o novém projektu nebo dni otevřených dveří? Napište nám na jakinak@rozhlas.cz!

to podstatné:



Vysíláme každý den

nepřetržitě na digitálních platformách radiocesko.cz, DVB-T, DVB-S a DAB od 8 do 18 hodin.

Vysíláme na VKV vysílačích BBC World Service od 8 do 11 a od 13 do 16 hodin. Praha 101,1 FM, Brno 101,3 FM, Ostrava 106,3 FM, Plzeň 98,6 FM, Zlín 93,9 FM, Olomouc 105,6 FM, Liberec 99,2 FM, Ústí nad Labem 105,8 FM, České Budějovice 89,8 FM, Pardubice/Hradec Králové 99,1 FM, Jihlava 96,7 FM, Karlovy Vary 94,7 FM.

Co rok 2011 dal a vzal Asociaci veřejně prospěšných organizací?

Asociace veřejně prospěšných organizací (AVPO) má za sebou první rok plného fungování. Vznikla v červnu roku 2010 a svoji činnost naplno spustila od ledna 2011. Na podrobné statistiky a jejich hodnocení je ještě brzy. Je možné ale zhodnotit, zda se začala naplňovat myšlenka, která stála u jejího zrodu – vystavět moderní fungující asociaci, která sdružuje organizace, pro které jsou klíčovými hodnotami transparentnost a profesionalita při poskytování jejich veřejně prospěšných aktivit.

Základním číslem každé asociace je počet členů. Ještě na konci roku 2010 vznikl v AVPO plán, který považoval za úspěch mít na konci následujícího roku 75 členů. Skutečnost je taková, že k poslednímu dni roku 2011 měla asociace členů 72. Jsme rádi, že se podařilo ke stanovenému cíli tak přiblížit. Teď jde o to, kolik dosavadních členů potvrdí členství nebo kolik nových organizací se v průběhu roku stane členem. Byli bychom rádi, pokud by AVPO měla na konci roku 2012 sto členů. Někteří by mohli namítnout, že nemáme dostatečně ambiciózní plány. Jsme realisté. Rok 2011 nám ukázal, že veřejná prospěšnost je rozbuškové téma a organizace, které podporují myšlenku veřejné prospěšnosti, musí oplývat dostatečnou dávkou odvahy. Uvědomujeme si, že každá změna, každá nová věc má vždy své odpůrce. Víme, že mnohým organizacím vyhovuje současná nepřehled-

nost neziskového sektoru. Ověřili jsme si, že neznalost tématu je vysoká a lidé pak logicky tíhnou k těm, kteří jsou nejvíc slyšet a bojují proti pomyslnému nepříteli. V roce 2011 jsme si na vlastní kůži ověřili, jak těžce se dá bránit pomluvami. Byli jsme několikrát osočeni, že jsme dobře placení lobbisté komerčního businessu, pro které na zakázku prosazujeme veřejnou prospěšnost. Poznali jsme, jak těžké je se bránit takovým nesmyslům. Z toho všeho víme, že nás čeká ještě hodně práce a vážíme si každé členské organizace, které záleží na transparentnosti a dalším rozvoji českého neziskového sektoru.

V průběhu roku 2011 jsme několikrát zažili, že ne vždy se dílo daří a ne všechny výstupy patří do škatulky „úspěšné“.

V tomto roce se nepodařilo svolat Valnou hromadu. Náhradní termín bude stanoven na jaře 2012, kdy by

měla Valná hromada schválit upravené stanoviny a zvolit dozorčí radu a pracovní poradní skupinu.

AVPO se stále potýká s problémem velmi nízké informovanosti na straně odborné veřejnosti. Stále existuje velká neznalost, co to je veřejná prospěšnost.

Na druhou stranu přinesl minulý rok řadu úspěchů:

AVPO přijala nabídku členství v Evropské síti střešních neziskových organizací (ENNA) a od září 2011 tak má Česká republika v této evropské síti své zastoupení.

Za přispění AVPO se podařilo v novém občanském zákoníku ponechat ustanovení o veřejné prospěšnosti a potřebě vzniku speciálního zákona o statusu veřejné prospěšnosti.

AVPO pokračovala v procesu prosazování vzniku zákona, který by umožnil přeměnu občanského sdružení na

obecně prospěšnou společnost. V této chvíli je možné, že by takový zákon mohl platit přibližně od poloviny roku 2012.

AVPO ve spolupráci se svými partnery nabídla svým členům zajímavé bonusy, většinou formou slev na nabízené produkty.

V roce 2012 bude AVPO aktivní v otázkách veřejné prospěšnosti, možnosti přeměny občanského sdružení na „ópeesku“, zaměří se na zlepšení komunikace se svými členy a na přípravu zajímavých akcí a slev pro členy asociace.

Úspěšný rok 2012 a v průběhu roku jen pozitivní cash-flow přeje za celou AVPO Marek Šedivý, prezident.

Marek Šedivý

Vzpomínka na Václava Havla

O exprezidentu Václavu Havlovi bylo ve dnech a týdnech následujících po jeho smrti napsáno a řečeno mnohé. Připomínán byl jeho statečný osobní postoj v časech komunistické totality, jeho vůdčí úloha v době na přelomu let 1989 – 1990, ale také jeho snaha formulovat pro novou demokratickou společnost etické zásady a vtisknout jí mravní řád. Ačkoli bylo toto jeho etické úsilí mnohými zlehčováno a karikováno, tak právě díky němu Havel naplnil masarykovský odkaz a stal se jakýmsi „filosofem na trůně.“

Těsně před vánočními svátky se naše republika na tři dny zahallala do smutku. Zemřel náš dlouholetý prezident, filosof, dramatik a vizionář Václav Havel. Jeho smrt zasáhla naprostou většinu společnosti, názorové střety na několik dní utichly a nad rakví exprezidenta se v tiché vzpomínce a úctě sklonili i mnozí z jeho zatvrzelých oponentů. Jen ze samotných okrajů politického spektra se ozval tlumený hlas obvyklé propagandy. Potvrdilo se tak, že politické spektrum není přímkou, kde by názory krajní pravice a krajní levice byly ty nejvzdálenější, ale spíše jakýmsi uzavřeným kruhem, kde k sobě tyto ideologie mají naopak velmi blízko.

Václav Havel usilovně pracoval na tom, aby naše společnost nebyla pouze množinou atomizovaných individualit, které sledují jen svůj prospěch. Snažil se, aby se z ní stala věc nás všech, skutečná res – publica. S tímto úsilím je spojen i další z Havlových významů, který si připomínáme zvláště my, lidé spjatí s neziskovými organizacemi. Byl to právě on, kdo do českého prostředí vnesl pojem „občanská společnost“, a tím vlastně stál u zrodu neziskového sektoru u nás. Už za časů tuhé normalizace

se podílel na zakládání různých nezávislých struktur, do nichž nevstupovali jen lidé sdílející podobné kulturní nebo intelektuální zájmy, ale především lidé přesvědčení, že svoboda je nezpochybnitelnou hodnotou, kterou je třeba hájit a prosazovat za všech okolností. Bylo pak přirozené, že to byl opět Václav Havel, který v porevolučních letech stál u budování základů neziskového sektoru. V té době to byla věc u nás víceméně neznámá a Václav Havel měl velký podíl na tom, že neziskový sektor u nás získal v devadesátých letech širokou podporu a stal se důležitým pilířem naší společnosti. Kritici mu někdy vyčítali, že si pojem občanská společnost (kterým byl a je často nahrazován pojem neziskový sektor) kradl pouze pro sebe a své aktivity. Václav Havel byl viditelnou postavou veřejného dění, veřejný život a politika pro něho nekončily soutěží politických stran, avšak taková obvinění jsou zaujatá a nespravedlivá. Částečně zaznívala ostrá kritika z okruhu Havlových někdejších spolupracovníků, kteří se nedokázali vymanit ze starých zažitých schémat a nikdy se nesmířili s tím, že se naše mladá demokracie vydala svojí vlastní cestou, mnohdy zcela

odlišnou od jejich představ. Jiného druhu byli oponenti, kteří osoby blízké Václavu Havlovi nálepkovali jako „pravdoláskaře“, pro které prý je charakteristická trvalá opozice vůči státu a jeho úřadům, salónní intelektuálistu, nerealistické politické vize a zobecňující kritika kapitalismu. Podobné přídomek jsou samy o sobě hloupé a podsouvání různých zjednodušených postojů o Václavu Havlovi bylo vždy od jeho oponentů unfair. Na druhou stranu i právo na demagogii patří k demokracii.

Nebude nedostatkem piety napsat, že pokud již smrt Václava Havla musela přijít, přišla ve správný čas. Již dlouhou řadu měsíců se na nás valí zprávy o tom, jak je vše špatné – zadlužení, korupce, nezaměstnanost, zdražování. Prý se máme připravit, že bude ještě hůř. Smrt člověka, který stál dlouhá léta v čele naší země, nás dokázala vytrhnout z této skepse. Otočili jsme se za minulými lety, připomněli si někdejší radost a očekávání i prohry a zklamání. Při všech problémech, s nimiž se potýkáme je třeba nicméně konstatovat, že



jsme se za ta léta posunuli o značný kus dále. Ani budoucnost nemusí být tak černá, jak ukazují predikce ekonomů. K naší současné situaci se dobře hodí slova, kterými Václav Havel zakončil jeden ze svých nejvýznamnějších textů esej Moc bezmocných: „*Je totiž vůbec otázka, zda „světější budoucnost“ je opravdu a vždy jen záležitostí nějakého vzdáleného „tam“. Co když je to naopak něco, co je už dávno zde, a jenom naše slepota a slabost nám brání to kolem sebe a v sobě vidět a rozvíjet?*“

Aleš Mrázek

Národní cena kariérového poradenství 2011

Nejlepší projekty v rámci kariérového poradenství byly oceněny Národní cenou kariérového poradenství, kterou již třetím rokem vyhlásilo Centrum Euroguidance. Cílem soutěže je nejen odměnit dobrou praxi v této oblasti, ale také vyvolávat diskusi o stavu kariérového poradenství v České republice. Mottem letošního ročníku bylo heslo: „Řídím svou kariéru – řídím svůj život“. Odborná komise hodnotila celkem 28 přihlášených projektů především s ohledem na to, do jaké míry program motivuje klienty k aktivnímu přístupu k vlastní profesní dráze.

Široká škála přihlášených organizací dokazuje důležitost a rozsah kariérového poradenství, jež se dotýká všech lidí v různých etapách jejich života. Dětem a studentům může pomoci při volbě vhodného studijního oboru, absolventům při vstupu na pracovní trh, nezaměstnaným k získání takové práce, která bude co nejvíce vyhovovat jejich potřebám. Postupně se rozvíjí také kariérové poradenství na pracovišti, a to se pozitivně odráží nejen ve spokojenosti zaměstnanců, ale i v ekonomické situaci firem. Lidem znevýhodněným poskytují kariérové poradenství převážně neziskové organizace, a sice jako součást komplexní nabídky jejich služeb. Všechny organizace oceněné v Národní ceně kariérového poradenství úspěšně napomáhají svým klientům k naplnění jejich profesních cílů, neboť práce, jako nedílná součást našich životů, by nám měla přinášet nejen ekonomické zajištění, ale i radost a možnost seberealizace.



euro | guidance



Zástupkyně vítězné organizace Šance na vzdělání, o. p. s. (vlevo)

Hlavní cenu v soutěži získala obecně prospěšná společnost Šance na vzdělání z Hradce Králové se soutěžním příspěvkem **Podpora klientů rehabilitačního ústavu Kladruby při budoucí sociální rehabilitaci**. Cílem programu je usnadnit sociální rehabilitaci klientů rehabilitačního ústavu umožněním jejich rekvalifikace a následným zprostředkováním práce. Šance na vzdělání poskytuje svým klientům komplexní služby kariérového poradenství od pracovní a bilanční diagnostiky přes potřebné vzdělání až po nabídku možného pracovního uplatnění.

Cílem projektu je také vytvoření databáze spolupracujících organizací, odpovídajících pracovních míst a rekvalifikací vhodných pro danou cílovou skupinu. Výsledkem celého projektu bude také vytvoření písemně zpracované a standardizované metodiky.

Další oceněnou organizací bylo brněnské DROM, romské středisko, konkrétně s projektem **Kariérní poradenství pro klienty nízkoprahového klubu Brána**, jehož cílovou skupinou jsou mladí Romové ve věku od 12 do 18 let. Uvedená služba nabízí kromě individuálních konzultací také sku-

pinovou práci s klienty; pro lepší sebeuvědomění profesních zájmů a dovedností klientů jsou využívány společné diskuze či výtvarné prostředky.

Pro kvalitní spolupráci je obzvláště důležité navázání vzájemné důvěry a ochoty spolupracovat. V souvislosti se současnou společenskou situací je nutné zvláště ocenit práci romského střediska DROM a jeho pracovníků.

Třetí cenu získal Úřad práce ČR, krajská pobočka v Ostravě, kontaktní pracoviště Frýdek-Místek s programem **Pracovní rehabilitace – cesta k uplatnění na trhu práce**. Cílem této služby je začlenění zdravotně postižených spoluobčanů na volný i chráněný pracovní trh. Komplexní program působí na motivaci klienta, jeho sebehodnocení a sebepojetí. Zároveň jsou zdravotně postižení klienti zapojováni do kurzů realizovaných na úřadu práce, např. sebeprezentace, příprava na výběrové řízení, sestavení životopisu apod. Kromě příznivého dopadu na klienta služba kladně ovlivňuje také vztah společnosti ke zdravotně postiženým a jejich inkluzi. Pozitivní ohlasy přicházejí i ze strany zaměstnavatelů, kteří uvádějí lepší pracovní klima i kooperaci všech členů týmu.

Kromě cen hlavních udělila porota také tři zvláštní ceny. Jednou z takto oceněných organizací bylo občanské sdružení Asistence, které představilo svůj **Tranzitní program**, určený pro mladé lidi s tělesným a kombinovaným postižením, kteří jsou studenty či absolventy škol Jedličkova ústavu. Služba napomáhá klientům při přechodu ze školy do dalšího života v různých oblastech: volbě a zvládnutí dalšího studia, v rozvoji mezilidských vztahů i v osobním rozvoji.

Zvláštní cenu za dlouhodobé kvalitní poskytování služeb kariérového poradenství získalo občanské sdružení APPN (Agentura pro neslyšící). Ocenění získal projekt **Služba Intervence – zprostředkování zaměstnání**, který je realizován již od roku 2008. Cílovou skupinou služby jsou lidé se sluchovým nebo s kombinovaným postižením, kterým napomáhá zajistit si vybrané zaměstnání. Je určena pro klienty, kteří si nepotřebují zvyšovat dovednosti v oblasti hledání práce, mají jasnou představu o svém budoucím zaměstnání a nepotřebují dlouhodobější pracovní asistenci na pracovišti.

Zvláštní cena byla také udělena společnosti Tesco, a. s. Porota ocenila tzv. **Absolventský program** společnosti, který byl oceněn za individualizovanost služby, která napomáhá absolventům vysokých škol s umístěním na trhu práce, podporuje jejich vlastní aktivitu při řízení kariéry a jejich odborný růst.

V roce 2012 se bude konat již čtvrtý ročník této soutěže. Jako každý rok se i v tomto případě budeme snažit přijít s inovacemi, aby průběh a celková organizace soutěže byly co nejvíce atraktivní pro kariérové poradce z různých oblastí, jejichž práci bychom tímto chtěli ocenit.



Prezentace projektu romského střediska DROM.

Kateřina Hašková

Etika není jen prázdné slovo

Etika a její zásady nemusí být jen cosi svazujícího, nemusí být přítěží. Není to jen prázdné slovo, které patří do tlustých knih a do debat filosofů. Bez etiky bychom brzy ztratili orientaci a svět by nám přestal dávat smysl. Situace v naší zemi dobře ukazuje, že samotné zákony a pravidla nepomohou. Naši zákonodárci schvalují stále nové normy a záplatují ty staré. Avšak vždy, když utěší jednu díru, najdou si nějací filutové hned vedle jinou. Pokud neexistuje shoda na základních etických principech, které by byly široce přijímány, je to zkrátka se zákony a pravidly těžké. I na poli etiky však platí, že je třeba „vědět“ a „umět“.

Uznávaný německý teolog, hudebník a lékař Albert Schweitzer řekl, že „Etika je činnost směřující k vnitřní dokonalosti lidské osobnosti“. Naplňování jeho etického programu vedlo Schweitzera k tomu, že se vzdal své akademické i umělecké kariéry, a odjel do rovníkové Afriky, kde vybudoval nemocnici. V době, kdy v Evropě zuřila první světová válka, pomáhal zachraňovat životy nemocných. Mohlo by se zdát, že opuštěním pohodlí, v němž žil a mohl žít i nadále, o něco přišel, něco obětoval, pokud však přehlédneme celý jeho život, zjistíme, že šlo jen o další krok, který Schweitzerovi pomohl k tomu, aby se stal světově uznávanou autoritou i mimo oblasti, jimž se do té doby věnoval. Když později mluvil o nesmyslnosti válek a jaderné hrozbě, naslouchali mu světoví státníci a jeho názory citovaly přední deníky po celém světě.

Etika jako pohonná látka neziskovky

Na tomto místě si dovoluji velký prořech proti pravidlům publicistiky a pomůžu si oslím můstem. Podobně jako pro Alberta Schweitzera může být totiž i pro celé organizace velkou výhodou, pokud se budou držet určitého etického programu. Nejen, že tím zlepší svou důvěryhodnost a vnímání ze strany veřejnosti, ale pomocí vhodně formulovaných etických zásad mohou posílit i svoji vnitřní integritu.

Dokonce ani čistě komerční subjekt nevystačí jenom s tvrzením, že účelem jeho existence je dosahování zisku. Je třeba si ujasnit celou škálu otázek, které souvisejí s tím, proč a jak podnikat, a zde už to bez etiky a jejích zásad nejde. Pro existenci a činnost neziskových organizací je etika důležitá ještě mnohem více, a to z celé řady důvodů. Dokonce bych řekl, že etika je jednou z pohonných látek každé dobré neziskovky.

Vnitřní a vnější etika neziskovky

Neziskové organizace většinou nemohou svým zaměstnancům nabídnout stejně atraktivní ohodnocení jako komerční firmy, tím důležitější je definovat a dodržovat etické zásady, které by lidé v organizaci mohli přijmout za své. Jednotná etika musí prostupovat definované hodnoty, vize i cíle organizace, a samozřejmě se musí odrážet i v její organizační kultuře. Správně nastavená etika v těchto oblastech může výrazně napomoci k vyšší efektivitě organizace a snížit fluktuaci zaměstnanců, která tradičně trápí mnoho neziskovek.

Neméně důležitá je samozřejmě etika i v souvislosti s tím, jak působí organizace navenek. Dodržování etických zásad znamená, že organizace bude zastávat

dlouhodobě konzistentní názory a bude podle nich i jednat. Občas to samozřejmě může přinést nepříjemnosti. Vyskytnou se situace, kdy bude nutné veslovat i proti proudu. Z dlouhodobého hlediska se však takový přístup jednoznačně vyplácí. Dárci se nebudou obávat nabídnout své prostředky, a dobrovolníci zase svoji energii, neziskovce, o které vědí, že se nezpronevěřovala a nezpronevěřuje svým hodnotám, názorům a posláním.

Vím, že je tento článek velmi obecný, v každé organizaci se objevují trochu jiné problémy, které vyžadují konkrétní řešení. Důležité okruhy jako je etika fundraisingu, lobbingu nebo vztah transparentnosti a etiky zde lze pouze zmínit. Článek je však pouze stručným představením tématu. Máte-li zájem se o tématu dozvědět více, podělit se o své zkušenosti a získat odpovědi na konkrétní otázky, navštivte můj kurz „Etika pro stabilitu a rozvoj neziskové organizace“.

ALEŠ MRÁZEK
LEKTOR NEZISKOVKY.CZ

Aleš Mrázek vystudoval religionistiku a teologii na Husitské teologické fakultě University Karlovy. V rámci doktorského studijního programu absolvoval delší studijní pobyt na Universitát Regensburg v Německu. Od roku 2008 je členem týmu společnosti [Neziskovky.cz](http://neziskovky.cz), kde zastává funkci zástupce ředitele. Dlouhodobě se věnuje etickým otázkám, které souvisejí s existencí a prací neziskových organizací, zejména etice lobbingu, fundraisingu a vzdělávání. Pravidelně přispívá do měsíčníku SVĚT NEZISKOVKY.



Etika

patří mezi tradiční filosofické disciplíny. Výraz samotný pochází z řeckého ethos, což znamená lo zvyk, mrav ale v širším smyslu i morálku jako takovou. Obecná etika se zabývá posuzováním lidského jednání z hlediska dobrého a špatného. Aplikovaná etika používá etické zásady ve vztahu k praktickým rozhodnutím, otázkám

a problémům. Právě s aplikovanou etikou se denně setkáváme při práci v neziskových organizacích. Ať už se věnujeme sociální práci nebo třeba vzdělávání, denně jsme stavěni před otázky a problémy, které vyžadují naše rozhodování. K tomu, abychom se nemuseli rozhodovat nahodile, případ od případu a tedy v důsledku nekonzistentně, slouží etické zásady organizace. ●

ILUSTRAČNÍ FOTO: ARCHIV REDAKCE



NEZISKOVKY.CZ

Získejte kvalifikaci v oblasti supervize v sociálních službách!

Akreditace MPSV ČR 2010/0604-PC/SP/VP

CO VÁM KURZ PŘINESE?

- komplexní přehled v oblasti supervize v sociálních službách
- supervizorské dovednosti pro vedení individuálních a skupinových supervizí v sociálních službách
- zlepšení manažerských dovedností a schopností vést lidi
- nové kontakty a zkušenosti
- osvědčení o absolvování vzdělávání zvyšující kvalifikaci

CO VÁS NAUČÍME?

- rozumět řízení a provozování sociálních služeb v kontextu potřeb klientů i poskytovatelů
- poskytovat supervizi v sociálních službách
- sebezkušenost a lepší porozumění vlastním motivům pro práci v pomáhajících profesích
- vést a motivovat týmy

JAK BUDE KURZ STRUKTUROVÁN?

- kurz probíhá v Praze (mimo prvního a posledního bloku) v období únor – prosinec 2012
- 11 dvoudenních až čtyřdenních modulů (program je k dispozici na www.neziskovky.cz)
- jedenkrát až dvakrát měsíčně
- intenzivní výuka provázaná s praktickými tréninky

JAKÁ JSOU KRITÉRIA PRO ZAŘAZENÍ?

- sociální pracovník s minimálně VOŠ nebo VŠ vzděláním (doložené kopii diplomu)
- 2 roky praxe v přímé práci s klienty doložené profesním CV s uvedením pracovních pozic
- 1 rok praxe s vedením týmu (min. 3 lidi)
- po celou dobu výcviku možnost realizovat tréninkovou supervizi
- motivační dopis (max. 1 A4)

NOVINKA – kurz probíhá ve dnech pátek a sobota, případně středa, čtvrtek, pátek, sobota.

Poplatek za jednoho účastníka činí 32 000 Kč. Cena kurzu zahrnuje 256 hodin výuky, pracovní materiály, náklady na dva pobyty mimo Prahu. V případě vašeho zájmu se přihlaste na našich webových stránkách www.neziskovky.cz.

Uzávěrka přihlášek je 20. února 2012.

Fotbalový rozhodčí

Jak se zdaňují odměny rozhodčích na fotbalových zápasech? Jedná se o příjem ze závislé činnosti dle § 6 nebo o příjem ze samostatné výdělečné činnosti dle § 7 zákona č. 586/1992 Sb., o daních z příjmů, ve znění pozdějších předpisů (dále jen „ZDP“)?



Z hlediska zdanění odměny fotbalového rozhodčího je třeba rozlišit následující situace:

1. Rozhodčí má s pořadatelem fotbalového utkání uzavřen pracovní vztah - např. dohodu o provedení práce podle § 75 zákona č. 262/2006 Sb., zákoník práce, ve znění pozdějších před-

pisů. Odměnu rozhodčího v tomto případě je nutno posoudit jako příjem ze závislé činnosti podle § 6 ZDP.

2. Rozhodčí nemá s pořadatelem fotbalového utkání uzavřen pracovní vztah. Zde může být odměna rozhodčího posouzena buď podle § 7 odst. 2 písm. b) ZDP jako příjem ze samostatné výdělečné činnosti, a to jako příjem z výkonu nezávislého povolání, které není živností ani podnikáním podle zvláštních předpisů, nebo podle § 10 odst. 1 písm. a) ZDP, tj. jako ostatní příjem z příležitostných činností. V případě tohoto posouzení odměny rozhodčího je však třeba zdůraznit, že by se muselo prokazatelně jednat o skutečně ojedinělou příležitostnou činnost.

Mgr. Jiří KLAUS,
DOTAZ Č. 1158/11

Vaše finance: GRANTOVÝ KALENDÁŘ

17. 2. 2012 Ministerstvo pro místní rozvoj
MMR ČR: Vyhlášíme dotace pro regiony na rok 2012

Oblast podpory: sociální/zdravotní/humanitární, regionální/komunitní rozvoj
http://dbfz.neziskovky.cz//program.aspx?id_prog=3256

Adresa: Staroměstské náměstí 6, 110 15 Praha 1

24. 2. 2012 Nadace MEZINÁRODNÍ POTŘEBY

Program Zdravá mládež
http://dbfz.neziskovky.cz//program.aspx?id_prog=3270

Kontakt: 732 373 573; incz@incz.info
Adresa: Hlavní 91, 468 41 Smržovka, Tanvald

průběžná uzávěrka

Nadační fond pro podporu církevního školství

Nadační příspěvky

Oblast podpory: vzdělávání

http://dbfz.neziskovky.cz//program.aspx?id_prog=151

Kontakt: pistorova@srce.cz; 224 999 226
Adresa: Jungmannova 9/22, 111 21 Praha 1

průběžná uzávěrka

Nadační fond Dalkia Morava

Oblast podpory: sociální/zdravotní/humanitární, volný čas, regionální/komunitní rozvoj, rozvoj neziskového sektoru, ostatní
http://dbfz.neziskovky.cz//program.aspx?id_prog=851

Kontakt: 596 609 405; 596 622 032 (fax); nadfond@dalkiamorava.cz
Adresa: 28. října 3123/152, 709 74 Ostrava

Přehled aktuálních uzávek grantových či výběrových řízení a programů včetně informací o datech uzávek nabízíme v Grantovém kalendáři, jehož předplatné činí pro rok 2012 655,- Kč (včetně DPH) a jehož objednávkový formulář najdete na:

http://www.neziskovky.cz/clanky/508_531/grany_grant_kalendar/

Nejdůležitější legislativní změny týkající se NNO

Do začátku roku 2012 jsme se rozhodli mírně obměnit styl našich článků a seznámit Vás s nejdůležitějšími legislativními změnami, na které se můžeme v období příštího roku těšit. Rádi bychom poděkovali naší spolupracující organizaci, daňové kanceláři **Burian a partner, s.r.o.**, za zpracování nejvýznamnějších změn v daních pro rok 2012, ze kterých jsme vybrali nejdůležitější novelizace pro neziskové organizace:

Změna v DPH:

Snížená sazba vzroste z 10 % na 14 %. (Společně s tím se na dani z příjmů kompenzují sociální dopady zvýšením daňového zvýhodnění na vyživované děti o 1.500 Kč ročně)

Dochází ke změnám ohledně uplatnění nároků na odpočet daně a ke zpřesnění povinných náležitostí opravného daňového dokladu při opravě základu daně.

Jsou přeformulována pravidla pro vyrovnání odpočtu daně a úpravu odpočtu daně.

Dochází k úpravě ve vymezení zdravotnických služeb, osvobozených od DPH bez nároku na odpočet (§ 58 zákona č. 375/2011 Sb.).

Změny v zákoně o dani z příjmů:

Zvýšení odečtu na vyživované dítě - daňové zvýhodnění na dítě se zvyšuje z 11.604,- Kč na 13.404,- Kč ročně. Opatření má kompenzovat nárůst snížené sazby DPH.

Daňová uznatelnost odměn členů statutárních orgánů dle nové zákona o nemocenském pojištění - zrušuje se daňová uznatelnost odměn členů statutárních orgánů, stanovená v § 25 odst. 1 písm. d) zákona. Souvisí to jednak s odstraněním problémů „souběhu funkce a pracovního poměru“ (novela obchodního zákoníku 351/2011 Sb.), jednak s plným sjednocením režimu zaměstnanců a členů statutárních orgánů právnických osob.

Ostatní změny související s daňovou legislativou:

Sociální a zdravotní pojištění u dohod o provedení práce - časový limit pro dohody o provedení práce se novelou zákoníku práce zvyšuje ze současných 150 hodin ročně na 300 hodin ročně. Zároveň se ale novelizuje i zákon o nemocenském pojištění, podle něhož budou příjmy plynoucí z dohod o provedení práce podléhat sociálnímu a zdravotnímu pojištění, pokud příjem zúčtovaný v daném měsíci přesáhne 10.000,- Kč. Zdanění odměn členů statutárních orgánů - Řeší problematiku tzv. souběhu funkcí člena statutárního orgánu a pracovního poměru. Nově se pro odměny členů statutárních orgánů zavádí režim, podle něhož budou příjmy plynoucí z výkonu funkce podléhat sociálnímu a zdravotnímu pojištění. Odmě-

ny členů kolektivních statutárních orgánů v současné době nepodléhají sociálnímu pojištění vůbec. To by se od r. 2012 mělo změnit a pro odměny za výkon funkce bude platit stejný režim, jako pro zaměstnance (tj. limit započítatelných příjmů do 2.000,- Kč měsíčně).

Novela obchodního zákoníku (351/2011 Sb.) a další legislativní změny:

Novela obchodního zákoníku č. 351/2011 Sb. zároveň zavádí nový § 66d, který umožňuje vykonávat funkci statutárního orgánu nebo člena statutárního orgánu i v rámci pracovního vztahu.

Novela řeší problematiku zápisu sídla, resp. změny sídla obchodních společností, likvidace společností, podpisových vzorů zveřejňovaných v obchodním rejstříku aj. Řada těchto změn platí v důsledku i pro neziskové společnosti.

Novela zákona o zaměstnanosti (367/2011 Sb.) přináší novou definici závislé činnosti s možným dopadem na interpretaci ekonomických vztahů z hlediska odlišení nezávislých (podnikatelských) a závislých (zaměstnaneckých) právních vztahů.

Daňová reforma - aktuální stav na konci roku 2011 je takový, že Senát vrátil vládní návrh Poslanecké sněmovně s pozměňovacími návrhy, mj. s návrhem posunout účinnost až na



1. 1. 2015. Předpokládá se, že sněmovna senátní návrh akceptuje s tím, že v průběhu roku 2012 bude účinnost daňové reformy posunuta zpět na 1. 1. 2014.

V souvislosti s daňovou reformou upozorňujeme, že přináší zásadní změny v zaměstnávání zaměstnanců. Namátkově zmiňme změnu v odvodu z úhrnu mezd, zrušení řady titulů pro osvobození od daně (oproti tomu se zavádí zaměstnanecký paušál 3000,- Kč jako daňový bonus), osvobození od daně z příjmů u zaměstnance z titulu bezplatně poskytnutých stravenek nebo zajištěného závodního stravování se ruší - na druhou stranu je z pohledu zaměstnavatele ponechána možnost uplatnění stravenek v daňových nákladech, a to dokonce bez jakéhokoli omezení co do výše poskytnuté částky či hodnoty, která je stanovena současným zákonem.

Přejeme příjemný začátek nového roku.

S POZDRAVEM,
Jiří JAKOUBEK, ISM

NEZISKOVKY.CZ



Totéž, co loni. Každý měsíc dávám ze svých poslaneckých náhrad 20 000 Kč občanským sdružením, dětským domovům, ústavům sociální péče, ale třeba i zvířecím útlukům – zkrátka lidem, jimž se nedostává financí, ale jejichž činnost je obdivuhodná a bohublá. Vybírám místa v kraji, za něž jsem byla zvolena, tedy ve středních Čechách. Případné tipy vítám, ideálně přes Kontaktní formulář na svém webu katerinaklasnova.cz. Na charitu přispívá významně i můj manžel a považuji to v našem postavení za zcela přirozené. Znamenala jsem i podněty k legislativním iniciativám, chci je probrat s našimi poslanci ze sociálního výboru.

KATEŘINA KLASNOVÁ (VV)
MÍSTOPŘEDSKYŇE POSLANECKÉ
SNĚMOVNY PARLAMENTU ČR



Ráda bych se spolu se svými kolegy zasadila o to, aby se občanská sdružení mohla transformovat v případě potřeby na o.p.s. Stejně tak bych velmi ráda nastartovala diskuzi o nutnosti vzniku zákona o veřejné prospěšnosti. Pokud se bavíme o neziskovém sektoru, bavíme se i o sociálních službách. V tomto ohledu bych chtěla začít hovořit o jasném a systémovém financování těchto služeb. Do nového roku všem přeji hodně zdraví a výdrž. Práce v neziskovém sektoru má velký společenský smysl a bez odhodlaných lidí, kteří ze sebe vydávají víc, než za co jsou ohodnoceni, by se mnoho služeb nezajistilo.

LENKA KOHOUTOVÁ,
POSLANKYŇE ZA ODS, ČLENKA VÝBORU
PRO SOCIÁLNÍ POLITIKU



Vmém blízkém okolí spolupracuji s různými neziskovými organizacemi (Tyflo centrum ČR apod.) Pokud je to možné z vlastních prostředků takovýmto neziskovým organizacím finančně pomáhám. O podporu neziskového sektoru se snažím i v Poslanecké sněmovně. Jako člen opozice ovšem kvůli koalici smlouvě nemohu podpořit jakýkoliv pozměňující návrh předložený opozičním poslancem. Kdykoliv ale jde o dobrou věc, jsem připraven za ni bojovat. Proto jsem třeba podpořil při projednávání státního rozpočtu pozměňující návrh předložený koalicí na zvýšení položky pro neziskové organizace o 100 mil. Kč na příští rok.

LADISLAV ŠINČL,
POSLANEC PSP ČR ZA ČSSD



Pro zástupce neziskových organizací mám dobrou zprávu. V rámci tzv. Norských fondů, kam zjednodušeně řečeno Norsko, Island a Lichtenštejnsko patří za přístup k trhu Evropské unie, budeme vypisovat blokovaný grant určený výhradně pro „neziskovky.“ Po dohodě se zástupci zmíněných zemí tam budeme směřovat téměř čtvrt miliardy korun. Grant bude zaměřen na podporu neziskových aktivit v oblasti sociální péče, např. práce s mentálně a tělesně postiženými, a v oblasti ochrany životního prostředí. Zájemci budou moci žádat o dotaci na podzim roku 2012, bližší informace mohou nalézt na webu www.eegrants.org.

MIROSLAV KALOUSEK,
MINISTR FINANČÍ ČR



Vroce 2012 nás čeká, s ohledem na jmenování nového předsedy Rady vlády pro NNO, změna jejího statutu a obměna členů. Bude dokončen legislativní proces k novele zákona o veřejných sbírkách a budeme dál spolupracovat s MŠMT na podobě zákona o dobrovolnictví. Výbor pro EU se již dnes intenzivně věnuje přípravě nového programového období 2014+ na využívání EU fondů a prosazování svých priorit, a to jsou hlavně: podpora partnerství, sociálního podnikání a snažení administrace evropských peněz. Jistě nás čeká zajímavý rok a já všem přeji hodně úspěchů a také radosti z práce.

HANA FRIŠENSKÁ,
TAJEMNICE RADY VLÁDY PRO NESTÁTNÍ NEZISKOVÉ ORGANIZACE



Brzy projedná vláda návrh na mé jmenování místopředsedkyně Rady RVNNO. Hodlám v práci RVNNO akcentovat vícezdrojové financování neziskovek a ovlivňovat tvorbu právního prostředí, které se neziskovek týká, a to především téma veřejné prospěšnosti a statusových norem v Občanském zákoníku a novou daňovou legislativu. Čekají nás i další úkoly. Jedním je pokusit se dosáhnout přátelštějšího prostředí pro neziskovky při využívání fondů EU po roce 2014. Na druhé straně se budeme v mezirezortní spolupráci zabývat tím, jak zajistit transparentnost neziskovek, hlavně občanských sdružení.

MONIKA ŠIMŮNKOVÁ,
ZMOCNĚNKYŇE VLÁDY PRO LIDSKÁ PRAVA



Především se hned z počátku roku sejdou s Unii neziskových organizací v Olomouckém kraji. Vzájemnou diskuzi považují pro další spolupráci za klíčovou. Určitě budeme sledovat a připomínkovat probíhající debatu o veřejné prospěšnosti. Navazujeme na základní legislativu v Občanském zákoníku. Pro neziskové organizace působící v sociální oblasti bude důležité financování služeb i s ohledem na nové zákony. Především však chceme neziskové organizace povzbudit k další činnosti. Jsou základem občanské společnosti a za to jim patří dík.

JITKA CHALÁNKOVÁ (TOP09),
PŘEDSKYŇE VÝBORU ZASTUPITELSTVA
OLOMOUCKÉHO KRAJE PRO REGIONÁLNÍ ROZVOJ



Ministerstvo spravedlnosti bude i v roce 2012 pokračovat v aktivitách, které se dotknou neziskového sektoru. V lednu či únoru by mělo dojít ke schválení nového občanského zákoníku, který výrazně zlepšuje stávající úpravu právnických osob. Po dohodě s neziskovými organizacemi bude muset být řešena problematika veřejné prospěšnosti a jejich vazeb na financování neziskového sektoru. Ministerstvo spravedlnosti bude prosazovat též několik nových zákonů. Konkrétně jde o zákon o obětech trestných činů a zákon o bezplatné právní pomoci, které mají upravit činnost akreditovaných poskytovatelů pomoci.

FRANTIŠEK KORBEL,
NÁMĚSTEK MINISTRA SPRAVEDLNOSTI



Vroce 2012 budeme slavit 15. výročí založení nadace a k tomu máme velký úkol: jsme teď na dobré cestě získat velkého donátora, což už bylo potřeba, protože podpora holandské společnosti Wilde Ganzen po čtrnácti letech spolupráce klesla na své minimum. S novým partnerem budeme mít víc finančních prostředků, takže naše podpora neziskového sektoru by se mohla až zdvojnásobit. Každý měsíc počítáme okolo osmi až deseti projektů. Tento rok se hodláme také mediálně zviditelnit, takže chystáme spoustu akcí pro veřejnost i dárce. Rok 2012 bude zlomový.

MARCELA NEVSÍMALOVÁ,
ŘEDITELKA NADACE DIVOKÉ HUSY

Neziskovky se musejí umět novinářům naservírovat

Novinářka Magdaléna Trusinová psala o neziskovém sektoru už od puberty. Po zkušenostech s internetovým portálem vysokeskoly.cz předsedala na rozhlas. Vypracovala se z rozhlasové elévky na interní redaktorku Rádia Česko, kde připravuje každou středu magazín o neziskovém sektoru Jak jinak.

O vás se píše, že jste to pravé ořechové našla až v Českém rozhlasu, proč právě ten?

Já jsem vždycky chtěla studovat žurnalistiku, moje třídní učitelka tvrdila, že už od čtvrté třídy. Na univerzitě v Brně, kde jsem studovala, nebyla ale žádná praktická výuka rozhlasové práce. Možnost pracovat v rádiu přišla až během navazujícího magisterského studia v Praze. Tady měli praktické dílny, mj. s Václavem Moravcem, který začínal jako moderátor v české redakci BBC. Já jsem se pro rozhlas tak nadchla, že jsem se šla zeptat do Českého rozhlasu, jestli nemají nějaké oddělení elévky.

Jaké byly vaše rozhlasové začátky?

Docela krušné, musím říct. Jednak mám řadu logopedických vad, na jejichž odstranění stále pracuji, a jednak se člověk musel naučit jinak myslet. Mediální logika je docela zrádná věc. Já do té doby vždy psala a nadjednou se člověk musel opírat jen o zvuk, musí počítat s tím, že to lidé jen poslouchají a že se k tomu nemohou vrátit. V rozhlasu se úplně jinak sděluje atmosféra a emoce. Pro mě se tím otevřely úplně nové obzory. Mně v tom hodně pomohl Petr Sirotek, který pracoval pro Český rozhlas Regina. Ten posílal mě a moji kamarádku natáčet reportáže do terénu. To bylo skvělé, protože jsme se učily opravdovému gruntu rozhlasové práce, což znamenalo: přemýšlet zvukově, natáčet ruchy, kulisy a točit s lidmi v exteriéru. A to je něco, k čemu se člověk pracující v publicisticko-zpravodajské redakci už tolik nedostane. Mně se ty zkušenosti teď moc hodí, když vyjedu třeba na zahraniční reportážní cestu, takže všechno, co jsem se naučila, zužitkuji.

A jak to dopadlo s kamarádkou?

Ta už pro rozhlas nepracuje a teď je - paradoxně - na druhé straně, na tiskovém oddělení eurokomisaře pro konkurenceschopnost.

Pro nahrávání, co vám, se používají přístroje M5, které jsou docela těžké na ovládání, jak se vám s nimi poprvé pracovalo?

Já jsem poprvé začínala s minidiskem. S tímhle přístrojem to není těžké pracovat: člověk drží mikrofon, který je poměrně těžký, takže když trvá rozhovor déle než patnáct minut, tak to začíná být problém. Od té doby mám značně vypracované tricepsy. Pak už se jen kontroluje, jestli bliká červená kontrolka, a jestli přístroj nahrává.

Jaký to byl pocit, když vás poprvé posadili za mikrofon do přímého přenosu?

Já mám zvláštní vlastnost, že se nestresuji v situaci, která je stresová, ale veškerý stres si odbývám až potom, až je na to čas. To je ohromně výhodné, protože když svítí červená, není to pro mě důvod k panice, ale k maximálnímu soustředění se na momentální výkon. Pak ale vyjdu ze studia a začnou se mi třást ruce. Teď už samozřejmě ne.

S čím jste se musela nejvíce poprat?

S tím, jak vyslovuji a se svým přednesem. V rozhlasu má velký význam, jak člověk intonuje, jak

volí slova, slovní spojení, termíny a jak to všechno dokáže posluchači naservírovat. Moderátor je pro posluchače styčná osoba, něco jako jeho ucho a pusa. To on zprostředkovává veškerý tok informací. Tohle je prostě důležité mít na paměti. Občas to docela svazuje, když na sobě člověk cítí takovou zodpovědnost.

V Rádiu Česko připravujete a moderujete pořad Jak jinak, mohla byste ho trochu přiblížit?

Rádio Česko v loňském roce spustilo celou sérii magazínů. Jsou to pořady, které se zabývají různými obory - máme marketingový magazín, magazín o médiích, zdravotnictví i o školách. Naše produkční Marie Řezáčová přišla s nápadem, že bychom se mohli věnovat také neziskovému sektoru. Jsme přeci médium veřejné služby a tenhle sektor rozhodně patří do našeho vysílacího schématu. My jsme se sice neziskovkám věnovali i dřív, v proudovém vysílání, ale tam dostaly prostor tři čtyři minuty a nikdo tuhle oblast nedislovoval kontinuálně, vždy jen tehdy, když byla nějaké akce. Tohle od září 2011 napravuje magazín Jak jinak. My si do něj zveme zástupce dvou i více organizací, které se věnují podobnému tématu, občas je to ve složení nezisková organizace a někdo ze státní správy, a pak sledujeme, jak se to v neziskovém sektoru dá dělat jinak. Při přípravě pořadu dbáme jednak na témata, kterým se neziskovky věnují, jednak na typy klientů, kterým poskytují své služby. Prostě se snažíme, aby se nám v jednom měsíci vystřídal co nejširší paleta organizací a jejich klienti - senioři, děti, handicapovaní, imigranti apod. Také nezanedbáváme kulturní témata, a to všechno proto, že chceme neziskový sektor předvést v celé jeho kráse. Už jsme odvysílali i díl, který byl o legislativě, kde jsme se bavili o problematice definování neziskovek v zákonech a také o právnících spolupracujících s neziskovým sektorem. To je mimochodem velmi zajímavé téma. Možných přístupů je hodně a my se je snažíme kombinovat tak, aby to bylo pro posluchače co nejpestřejší a nejzajímavější.

Magazín Jak jinak vymyslela vaše produkční.



Dostala jste pořad za úkol anebo jste přihlásila dobrovolně?

Já jsem si ho sama vybrala. S Maruškou jsme kolegyně, ale také kamarádky. Ona přišla s tím, že má tenhle nápad. Náš šéfredaktor Václav Sochor ho podpořil s tím, že se mu hodně líbí, a já jsem se přihlásila co by „hlas“.

Proč?

Protože mě tohle téma dlouhodobě zajímá a sleduji ho i díky svojí rodině. Moje máma pracuje pro neziskovou organizaci, konkrétně pro Diakonii ČCE, která ve Vlašimích provozuje azylový dům pro matky s dětmi, táta byl v dozorčí radě občanského sdružení TŘI, které vybudovalo Hospic dobrého pastýře v Čerčanech. Takže nezisk je téma, ke kterému mám blízko odmalicka a přišlo mi fajn, aby ho na Rádiu Česko sledoval někdo, pro koho by to nebyl jen úkol, ale spíš zájem a koníček. Bylo mi jasné, že je dobré mít alespoň nějaké kontakty a vědět o šíři aktivit a služeb, které neziskový sektor zajišťuje. Proto jsem si myslela, že jsem dobrá kandidátka.

Chystáte na Rádiu Česko i další pořad o neziskovkách jako je Jak jinak?

To bohužel ne, ale na druhou stranu máme debati

půlhodinku Studio Česko, kde se střídají jak moderátoři, tak hosté, a když ho připravuji já, tak velmi často reflektuji témata z neziskového sektoru. Takže tohle je šance pro všechny neziskovky, které se médií nebojí a berou je jako výzvu.

Jak se vám pracuje s lidmi z neziskového sektoru?

Musím se přiznat, že když jsem magazín Jak jinak začala dělat, měla jsem tezi, že neziskový sektor má jeden velký nešvar, a sice že je tam spousta otců-zakladatelů a matek-zakladatelek, což jsou typově lidi, kteří jdou za svým cílem s obrovskou vervou a nesmírným nasazením. Něco se jim podaří, rozjedou svou neziskovku, seženou pro ni peníze a zapojí ji do komunitního plánování, ale neumí si vychovávat nástupce, který by po nich jejich práci přebíral, neumí delegovat úkoly, neumí vyslechnout odlišné názory a časem svou osobností celý projekt vlastně brzdí. Já jsem si tak trochu myslela, že tohle platí o všech neziskovkách obecně, protože se nám všem asi pár lidí, kteří tomuto popisu odpovídají, vybavilo. Ke své velké radosti jsem ale zjistila, že to tak není, že v neziskovkách pracují velmi různorodí lidé. A je radost s nimi mluvit. Nemají jen jedno téma (to svoje), ale jsou zvyklí o světě přemýšlet v širokém kontextu. Například si do magazínu pozvete někoho, kdo se zabývá problematikou rovnoprávnosti mužů a žen, a pak s ním probíráte situaci Romů na Šluknovsku a ještě zjistíte, že je zevrubně informovaný o neonacistické scéně v Česku. Obdivuji lidi, kteří mají takto široký záběr, a zajímá je celá občanská společnost, ne jen jejich projekt. Těchto lidí najdete v neziskovém sektoru mnoho, a to pro mě bylo velmi příjemné zjištění.

Když se na to podívám čistě z profesního hlediska – já z rádia vs. člověk z nezisku, je občas vidět, že spousta neziskovek neřeší mediální trénink a s médií to neumí. To je velká škoda, protože to jsou lidi, kteří dělají strašně zajímavou a důležitou práci, a je třeba, aby o ní uměli mluvit. Média jsou v tomto směru neúprosná a člověk musí vědět, jakým způsobem si má svoje téma komunikovat. Vždy je důležité umět téma nám novinářům naservírovat tak, abychom ho byli schopni pochopit, uchopit a předat svým posluchačům.

Tady je podle mého názoru ještě prostor pro další práci. Samozřejmě to neplatí o všech, ale myslím si, že na tuto oblast by se neziskové organizace mohly trochu zaměřit. V médiích je obecně málo času, málo prostoru, ale na druhou stranu se dá hodně věcí řešit skrze vzájemné pochopení. My chceme vysílat o neziskovém sektoru a neziskový sektor chce do médií, takže zájem je na obou stranách a teď jde jen o to, jak naši komunikaci nastavit tak, aby se protнула.

Když už jsme u mediálního tréninku neziskovek, já o vás vím, že jste vedla na Dnech lobbingu workshop. Jak se vám lektorovalo?

Mě to hodně bavilo, i když ten workshop byl asi trochu jiný, než se obecně dělá. Jednak jsem vycházela toho, že coby zaměstnankyně České rozhlasu nemůžu dělat klasické mediální tréninky a jednak z toho, že těm, kteří o to budou mít zájem, chci pomoc a pomůžu jim ráda (a zadarmo). Takže to nebyl klasický mediální trénink, ale účastnicím jsem vykládala, jak fungují média, ony mi říkaly, jak fungují neziskovky, a pak jsme společně hledaly cesty, kde se můžeme potkat. Hlavní část workshopu nám tedy zabralo vymýšlení, jakým způsobem nastavit věci tak, aby to vyhovovalo oběma stranám. Z reakcí účastnic soudím, že se nám to docela povedlo a že jsme našli způsob, jak respektovat to, že jsme odlišní, a zároveň být přínosem jedné pro druhou.

To byla vaše první lektorská zkušenost?

Už jsem párkrát dělala něco podobného, ale takto popatý workshop jsem připravovala a vedla poprvé. Hod-

ně mě to bavilo a vstřícné reakce přítomných žen byly příjemný feedback. Já mám ráda pojem workshop. Není to totiž klasická výuka, ale spíš vzájemné obohacování založené na okamžité akci a reakci. Jedna strana říká: „my to máme takhle“ a ta druhá namítne: „no jo, ale my zase takhle, pojďme se pobavit o tom, co s tím můžeme dělat.“

Jaké zkušenosti to přineslo konkrétně vám osobně?

Když jsem slyšela jednotlivé postřehy a příběhy, pomohlo mi to pochopit, proč mám občas jako novinářka problém sehnat respondenta. Většinou zrovna tehdy, když ho potřebuji rychle do vysílání. Také jsem zjistila, že i když položím jednoduchou otázku, jsou případy, kdy neexistuje jednoznačná odpověď. Dalším přínosem byl moment oboustranného porozumění, protože když jsem na workshopu popisovala, v jakém tempu pracuji, tak myslím ostatním došlo, proč chtějí novináři všechno rychle a proč jsou vždycky tak strašně zjednodušující.

Věnují česká média podle vás dostatek prostoru neziskovému sektoru?

Já to nemohu posoudit a nevím, zda jsem vhodný adept na tuto otázku. Česká média nesledují v celé jejich šíři, ale mám dojem, že tu je hodně velký a nevyužitý potenciál. Když se neziskovky naučí správně komunikovat, určitě se jim dostane většího prostoru, než ho mají teď.

Co byste vy sama konkrétně změnila? Jaké kroky byste podnikla, aby se neziskovky dostaly víc do médií?

Já myslím, že dobrý krok je určitě to, co teď děláme na Rádiu Česko – magazín se zaměřením čistě na neziskový sektor, kde mají neziskovky přístup tak říkajíc zaručený. Podobný typ pořadu by neměl chybět v žádném médiu veřejné služby. To zároveň neznamená, že by nezisk patřil jen do médií veřejné služby a že by se toto téma nemělo objevovat i v komerčních médiích. V tomhle případě jde čistě jen o to, aby se české neziskovky naučily správně se nabízet, když to řeknu takhle hloupě dvojnásobně.

Chtěla byste pracovat v nějaké neziskové organizaci?

To by záleželo na tom, o jakou organizaci by se jednalo. Mně na to chybí vzdělání, nemám vystudovanou sociální práci a myslím si, že vzdělání nebo určitá profesionalizace je něco, co k neziskovému sektoru patří. Z těchto důvodů bych si na to asi netroufala. Jediný prostor pro svoje „dovednosti“ zatím vidím leda tak v PR oddělení nějaké neziskovky. Na to si ale připadám ještě trochu mladá. Myslím si, že pokud je člověk mladý, měl by dělat to, co ho baví, i když je to vyčerpávající a nezajistí si tím dostatek příjmů na čtyři hypotéky a pět aut. Takže bych ráda ještě nějaký ten pátek pracovala v Českém rozhlase.

Jak vypadá život rozhlasového novináře?

To záleží na tom, jaký typ práce člověk dělá. Pro mě to momentálně znamená minimálně deset hodin denně v práci a neustále zvonící telefon, zejména teď, kdy se některé pořady předtáčejí. /rozhovor jsme připravovali před Vánoce, pozn. red./ Je to dost vyčerpávající, ale na druhou stranu se člověk potká se spoustou lidí se zajímavými příběhy a tyto věci vám pak dodávají chuť do další práce.

Musím říct, že mě v tomhle ohledu neuvěřitelně obohatila cesta do Gruzie. Byla jsem se tam podívat na rozvojové projekty Charity ČR a bylo to na jednu stranu hrozně smutné, protože jsem viděla dost lidí, kteří na tom byli tak špatně, že jim chyběla i chuť se se svou situací poprat. Na druhou stranu ale dávali celkem otevřeně najevo svou vděčnost. Bylo fajn vidět, že jde i skoro - nechci říct v rozvojové zemi - ale v zemi

za hranicemi Evropské unie rozjet projekt, do kterého se s radostí zapojí místní organizace a díky kterému se zaktivizuje celá lokální komunita. Na konci nemalého úsilí Čechů i Gruzinců jsou vidět spokojení a hrozně vděční klienti. Tyhle momenty vám dodají chuť do další práce.

V rámci své profese jezdíte na zahraniční cesty; kde všude jste už byla?

Letos v červnu, v době, kdy prezident Spojených států Barack Obama oznamoval, že se američtí vojáci stáhnou z Afghánistánu, jsem tam byla na pozvání americké ambasády v Praze a NATO. Byla to strašně zvláštní zkušenost. Bezpečnostní rizika pro nás novináře neexistovala, protože nás hlídali jako oko v hlavě, hlavně mimo Kábulu. Myslela jsem si, že se budu bát na každém kroku, ale pak člověk zajde v Kábulu do Kuřecí uličky, kde se konají bazary a trhy posledních sedmdesát let, a potká tam Afghánce, kteří mluví anglicky a jsou velmi otevření, pohostinní a všichni posílají své děti do školy. Nedělají žádné rozdíly v tom, jestli mají dcery nebo syny. Všichni se hodně snaží zapracovat na situaci ve své zemi. Mají samozřejmě obavy, že když cizí vojáci odejdou, bude to pro ně znamenat ohrožení, protože hodně z nich s vojáky spolupracovalo, což Taliban vnímá jako vlastizradu. Pracovat pro spojence je v Afghánistánu opravdu ošemetné, jenže velkou motivací jsou peníze v kombinaci s vysokou mírou nezaměstnanosti a velkou chudobou. Lidé tu jsou ochotní na sobě zapracovat, naučili se jazyk, používat počítače, řídit auto. Každý rychle pochopil, že vzdělání přináší peníze, takže pak vidíte, jak se třináctileté holky učí anglicky s americkým lektorem, který s nimi probírá proslovy Benazír Bhuttové a bojovnic za černošská práva v Americe ze šedesátých let. Je to úžasný pocit, vidět, jak třináctileté Afghánky pyšně recitují úryvky z proslovů psaných v angličtině.

V Afghánistánu je průměrný věk 45 let, takže tyhle holčičky, kterým je teď třináct, budou za deset let ženy, které budou trvat na svém volebním právu, protože už teď vědí, že je to něco, na co mají nárok, a že toho chtějí využít. Tohle všechno poskytne člověku trochu jinou perspektivu. Najednou se na celý konflikt díváte malinko jinak. Na druhou stranu máte na paměti, že situace pochopitelně není všude tak optimistická jako v Kábulu. Ale i v Kandaháru, což je oblast, kde vzniklo hnutí Taliban, chodí teď na univerzitu tři sta mladých žen.

Kde se vám nejvíce líbílo?

Na to nedokážu jednoduše odpovědět. Myslím si, že cestování je přínosem samo o sobě. Vytáhnout paty z Česka je hrozně obohacující a je jedno, jestli jedete na Blízký východ nebo do Bruselu. Najednou se ocitnete přímo na místě a vidíte ho vlastníma očima. Záleží už na vás, jestli se koukáte na to, co se ukazuje, nebo se snažíte kroutit hlavou tři sta šedesát stupňů. Potkáváte se s místními lidmi, kteří mluví o tom, jak to vnímají oni, a najednou slyšíte něco jiného, než je mediální obraz daného místa. Upřímně, česká média nepojímají zahraniční témata příliš zajímavě. My novináři to asi moc neumíme a nás diváky, čtenáře a posluchače to vlastně ani moc nezajímá. I proto je cestování přínosné. Zkušenosti, které si přivezete, nemusí být vždycky skvělé, váš nový pohled na dané místo nemusí být optimistický, ale to není důležité. Podstatné je, že člověk vůbec vytáhne paty z domu.

Když se vrátíte zpátky domů, máte nějaké novoroční předsevzetí?

Já jsem v takovém shonu, že jsem nad novoročními předsevzetími ještě nezačala přemýšlet. Ale když se ptáte, chci začít častěji běhat. Za celý podzim a zimu jsem to zatím stihla jen čtyřikrát.

LUKÁŠ VANIČEK

ZMĚNA JE ŽIVOT



V rámci klíčové aktivity Funkční vzdělávání národního projektu Klíče pro život vyšel sborník „Změna je život“. Nabízí závěrečné práce účastníků Funkčního studia, ve kterých popisují přípravu a realizaci změn v jejich organizacích. Autory příspěvků jsou lidé, kteří mají zkušenosti s vedením organizace jako vedoucí oddělení školského zařízení pro zájmové vzdělávání nebo předseda nestátní neziskové organizace pracující s dětmi a mládeží.

Změny nás provázejí téměř každý den, ať chceme, nebo ne. Co platilo dnes, nemusí už platit zítra. Se změnami musíme zkrátka počítat, a to i v takových organizacích, jako jsou střediska volného času, nestátní neziskové organizace, školní družiny či školní kluby. A právě tomuto tématu je věnován sborník s příznačným názvem Změna je život, který vyšel v rámci klíčové aktivity Funkční vzdělávání projektu Klíče pro život, podporujícího vzdělávání lidí pracujících s dětmi. Jeho realizátorem se z pověření Ministerstva školství, mládeže a tělovýchovy stal Národní institut dětí a mládeže, odborná organizace řízená ministerstvem školství, jež má dlouholeté zkušenosti v oblasti vzdělávání pedagogických pracovníků volného času.

Sborník nabízí příspěvky tří autorů ze tří různých organizací, kteří předkládají praktické příklady toho, jak jejich organizace změnu připravovaly a následně ji uváděly do života. Všechny příspěvky vznikly jako závěrečné práce účastníků Funkčního studia v rámci projektu Klíče pro život. Ukazují, že nezáleží na velikosti organizace, počtu lidí, ale především na znalostech, dovednostech a zkušenostech jejich pracovníků. Přínosné na nich je to, že vycházejí z různorodých podmínek a z různorodého prostředí. Popisují změnu ve velkém domě dětí a mládeže, v pobočce domů dětí a mládeže, ale také změnu v malé „neziskovce“.

Publikované práce mohou posloužit jako vodítko každému, aby lépe porozuměl dění ve své organizaci, získal nástroje, jak popsat její současný stav, prognózovat budoucí stav, naplánovat k němu potřebné kroky a uvést je do života s týmem motivovaných spolupracovníků. Jsou určeny ke studijním účelům nejen ředitelům a vedoucím pracovníkům školských zařízení pro zájmové vzdělávání, ale také samotným účastníkům Funkčního studia.

Pro čtenáře, který se nechá inspirovat a rozhodne se udělat a zavést změnu, může být její realizace o mnoho snazší, neboť bude mít po ruce popsanou již vyzkoušenou cestu. Sborníkem si můžete listovat [zde](#).

Vlasta Kohoutová,
specialistka PR projektu Klíče pro život



RŮST NEBO PÁD V NEZISKOVKÁCH.CZ?

Od začátku ledna 2012 nabízí Neziskovky.cz neziskovým organizacím otevřené kurzy za historicky nejnižší cenu od roku 1998!

Začátkem listopadu 2011 správní rada Neziskovek.cz společně se zaměstnanci bilancovala minulé měsíce a také sčítala náklady na služby, které organizace celorepublikově poskytuje. Výsledek nebyl pozitivní. Pro zvyšující se náklady bylo pro Neziskovky.cz nezbytné upravit již základní cenu za jednodenní otevřený kurz na 1 920 Kč. Vzhledem k nepříznivé finanční situaci v mnohých neziskových organizacích nás zvýšení základní ceny netěšilo. Vzdělávání je přece jenom jedním z důležitých aspektů pro kvalitní fungování organizací. Zvažovali jsme všechny možné cesty, pracovali na fundraisingu a marketingu a pak se stalo něco, co nám připadalo jako zázrak. Žádost o podporu neziskových organizací z celé republiky formou vzdělávání podpořil Nadační fond J&T. Díky tomu budou mít neziskové organizace usnadněn přístup ke vzdělávání v současné finančně nepříznivé době. Mohu vám tedy přestavit novinky, které jsme od ledna 2012 pro vás připravili.

V nabídce Neziskovek.cz došlo k výrazným úpravám cen otevřených kurzů směrem dolů. Jednodenní otevřené kurzy jsou k dispozici za dotovanou cenu 600 Kč. Dotovanou cenu mohou čerpat nestátní neziskové organizace, konkrétně jejich zaměstnanci, dobrovolníci, ostatní pracovníci a členové statutárních orgánů včetně správních rad. Podmínkou je, aby kurz objednal a uhradila konkrétní nestátní nezisková organizace. Podobně platí dotovaná cena pro zaměstnance a dobrovolníky příspěvkových organizací v případě, že platba za kurz je hrazena mateřskou příspěvkovou organizací.

Členové Asociace veřejně prospěšných organizací získají navíc ještě 20% slevu, tzn. 480 Kč za jednodenní otevřený seminář.

Dotovaná cena není určena pro organizace z podnikatelského a veřejného sektoru. Stejně tak ani pro jednotlivce, kteří nejsou zaměstnanci ani dobrovolníky nestátní neziskové nebo příspěvkové organizace. Pro ně platí základní cena 1 920 Kč za jednodenní otevřený kurz. Držiteli karet ISIC, ALIVE a ITIC mohou čerpat slevu 10% ze základní ceny. Podrobnosti jsou uvedeny v ceníku schváleném správní radou,

který je umístěn na webových stránkách Neziskovek.cz. Odkaz na kompletní ceník služeb Neziskovek.cz je uveden na konci tohoto článku.

Novinkou v nabídce Neziskovek.cz na rok 2012 budou kurzy navazující na otevřené kurzy. Půjde o čtyřhodinové kurzy zaměřené na úzce specifikovaná témata. Budou určeny především pro pracovníky neziskových organizací, kteří mají již základní znalost a chtějí prohloubit svoje způsobilosti v konkrétní oblasti. Na tyto navazující kurzy se nevztahuje dotovaná cena. Čtyřhodinový intenzivní kurz budeme nabízet za cenu 1 320 Kč, pro členy AVPO za 1 056 Kč.

Neziskovky.cz nadále nabízejí možnost vytvoření specifického vzdělávacího kurzu nebo programu na míru podle zadání konkrétní organizace. Ten se vyplatí především těm společnostem, které mají více pracovníků, případně se domluví více organizací a objedná si kurz společně. Ceny těchto kurzů nebo workshopů také prošly úpravou a v roce 2012 je neziskové organizace pořídí levněji než v minulém roce.

Nově se v nabídce Neziskovek.cz na rok 2012 objevuje facilitace strategického plánování a koučování. V minulosti Neziskovky.cz úspěšně zajišťova-

ly vedení strategického plánování v několika organizacích, podobně také koučing vedoucích pracovníků. Obě služby se osvědčily a proto se objevují v nabídce na rok 2012.

V roce 2012 také plánujeme realizaci rekvalifikačních a kvalifikačních kurzů. V této chvíli je vypsán rekvalifikační kurz „Lektor“ a kvalifikační kurz na téma „Supervize v sociálních službách“. V průběhu roku pak přibudou ještě další. Nově mohou členové AVPO uplatnit na rekvalifikační a kvalifikační kurzy vyšší slevu v hodnotě 20% z ceny kurzu.

Máme pro vás ještě jednu novinku. Po několika letech se na základě poptávky našich klientů vracíme k víkendovým kurzům, takže některé otevřené, ale i rekvalifikační kurzy budou probíhat i v sobotu.

Výčet všech nabízených služeb včetně cen naleznete na: http://www.neziskovky.cz/clanky/506_622/o-nas_cenik/

Věřím, že jsme vám novinkami udělali radost a přispěli k tomu, aby se vám v roce 2012 dařilo lépe.

HANA PRCHALOVÁ
VEDOUcí VZDĚLÁVACÍCH
PROGRAMŮ NEZISKOVEK.CZ

Jak hodnotí činnost Neziskovek.cz jejich klienti? Výsledky dotazníkového šetření.

Organizace Neziskovky.cz ve dnech od 1. 11. 2011 do 7. 11. 2011 oslovila svoje klienty formou on-line dotazníku, který byl zaměřený na hodnocení služeb poskytovaných v oblasti vzdělávání a konzultací i na hodnocení elektronického Zpravodaje Svět neziskovek. Dotazníkového šetření se zúčastnilo 514 respondentů. Všechny odpovědi byly pečlivě zpracovány a vyhodnoceny. V tomto čísle Vám přinášíme stručné shrnutí výsledků.

Vzdělávání

O vzdělávání v Neziskovkách.cz je dle dotazníkového šetření nepochybný zájem. V naprosté většině případů byla odpověď na otázku „Mám zájem o vzdělávání v Neziskovkách.cz?“ kladná. Nejčastěji jsou preferované

kurzy z oblasti psaní a řízení projektů, fundraisingu či manažerských dovedností (viz graf č. 1).

Naopak jako hlavní nedostatek současné nabídky kurzů byla nejčastěji zmiňovaná cena. Téměř polovina respondentů si myslí, že cena za vzdělávání byla v roce 2011 příliš vysoká.

Zajímali jsme se také o to, jaká délka kurzu je mezi klienty preferovaná. Největší zájem je dle šetření o denní, dvoudenní a rekvalifikační kurzy. Přičemž tři pětiny respondentů by využily možnost vzdělávání se o víkend, tzn. ve formátu „pátek-sobota“.

Co do formy kurzu jsou nejžádanější praktické semináře, workshopy a přednášky (viz graf č. 2). Byly navrhované i jiné formy kurzů, např. we-

bináře, e-learning či interaktivní workshopy spojené s návštěvou neziskové organizace.

Odborné konzultace

Téměř čtyři pětiny respondentů mají zájem o odborné konzultace a to zejména v oblasti realizace projektů, fundraisingu, public relations a marketingu.

Zpravodaj Svět neziskovek

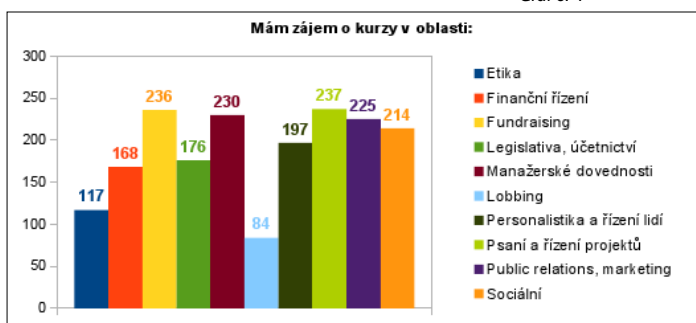
Ve Zpravodaji Svět neziskovek jsou pro respondenty (čtenáře) nejvíce atraktivní: aktuality v neziskovém sektoru, informace o grantech a legislativní novinky. Naopak jim chybí více informací o ekologických a kulturních NNO, více aktualit z neziskové oblasti z celé ČR, ale i ze světa. Responden-

ti dále vyjadřovali zájem o větší množství faktických informací, a to zejména o statistiky a výzkumy.

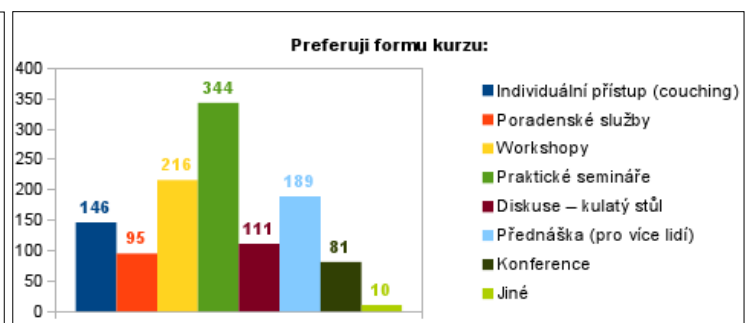
Z dotazníkového šetření jsme získali mnoho zajímavých názorů a podnětů, proto bychom na závěr rádi poděkovali všem, kteří se do dotazníkového šetření zapojili. Velmi si ceníme vašich ohlasů a času, který jste dotazníku věnovali. Některé Vaše podněty a nápady jsme již zahrnuli do služeb roku 2012. Chceme totiž naše služby co nejvíce přiblížit vašim představám.

BARBORA KOPENCOVÁ, KOORDINÁTORKA
VZDĚLÁVACÍCH KURZŮ NEZISKOVKY.CZ

Graf č. 1



Graf č. 2



Klíčem k úspěchu je úsilí se neustále zlepšovat.

Rozhovor s Markem Šedivým, ředitelem Neziskovek.cz a prezidentem Asociace veřejně prospěšných organizací.



Poprvé v historii Neziskovky.cz snižují cenu za otevřené kurzy. A to zásadním způsobem o celé dvě třetiny ceny ve srovnání s rokem 2011. Proč tak najednou?

Cena kurzů a dalších služeb se vždy odvíjí od finančního zajištění Neziskovek.cz. V létě 2011 jsme se potkali s lidmi z Nadačního fondu J&T, kterým není lhotečné vzdělávání a rozvoj neziskových organizací a sektoru jako celku. Po dlouhé době jsme tedy našli osvíceného partnera z nadačního prostředí a připravili vzdělávací program otevřených kurzů, který je podle našeho názoru pro neziskové organizace cenově přístupný.

Jak vůbec určujete cenu za kurzy?

Výsledná cena je vždy závislá na celkovém ročním rozpočtu a složení plánovaných zdrojů. Klíčový je odhad, kolik finančních prostředků zajistíme od firemních, individuálních a nadačních dárců. Zbytek pak musíme získat z prodeje našich služeb. Vznikne tedy plán, kolik kurzů otevřeme, kolik účastníků se kurzů zúčastní a na základě těchto čísel kalkulujeme výslednou cenu. Letos poprvé po dlouhé době máme zajištěno financování části rozpočtu dopředu, mohli jsme tedy s cenou dolů. Jsme moc rádi, že to povedlo právě v této nelehké době.

Ročně v Neziskovkách.cz potřebujeme kolem 4,5 – 5 milionů korun k tomu, abychom byli schopni poskytovat naše služby v plánované kvalitě. Možnosti financování máme stejné jako ostatní neziskové organizace – vlastní příjmy z prodeje služeb, firemní a individuální dárci, veřejné zdroje a nadace. Před čtyřmi lety jsme byli ze sedmdesáti pěti procent závislí na penězích z evropských fondů. Zbytek tvořily příjmy z prodeje a dary především právnických osob. Závislost na evropských fondech byla vražedná. Správní rada tedy před čtyřmi lety nastavila jasný cíl, a to během tří let přeskupit příjmy tak, aby více než 40% příjmů tvořily příjmy z prodeje našich služeb, více než 40% pocházelo od firemních, individuálních a nadačních dárců a zbytek byly případné dotace z veřejných zdrojů. Ty nesměly překročit 20% celkových příjmů. Ihned jsme začali tento strategický cíl naplňovat a snad začínáme sklízet ovoce našeho úsilí.

Často se setkávám s názorem, že Neziskovky.cz sice poskytují kvalitní služby, ale jsou příliš drahé.

Samozřejmě o těchto názorech víme. Dokonce se někdy stane, že nás kolegové z neziskových organizací obviňují z toho, že na

nich vyděláváme peníze, abychom se my sami měli dobře. Bohužel žijeme v zemi, kde je vzdělávání nedoceňováno. Lidé vzdělání a vzdělávání vnímají spíše jako samozřejmost. Stále slyšíme, že servisní centrum jako je to naše, by mělo poskytovat svoje služby automaticky zdarma.

Je někdy demotivující, když hledáte dárců a partnery, domlouváte se a přesvědčujete lektory a s dodavatelem domlouváte výhodné podmínky a po tomto snažení se dozvíte, že jste drazí nebo že vše děláte pro vlastní prospěch. Na druhou stranu pak ale vidíte, jak se organizace, které si za vzdělávání zaplatily, posouvají dál, rostou a začíná se jim dařit. I když to trvá často několik měsíců, úspěch našich klientů nám dodává další energii do našeho úsilí dál pomáhat NO k úspěchu.

Z Vašich odpovědí jsem pochopil, že Neziskovky.cz samy často bojují s nedostatkem financí. Při tom máte veškeré know-how, které předáváte dál a učíte ostatní, jak být úspěšnými. Nevíte sami jak na to?

Myslíte něco jako „kovářova kobyla chodí bosa“? Možná by to tak mohlo vypadat. Ale není to tak. Neziskovky.cz mají svůj strategický plán a svoje cíle. Pravda, potýkají se s každodenními problémy a mají svoje nedostatky, ostatně jako všechny organizace a podniky na světě. Intenzivně pracujeme na odstraňování nejzávažnějších nedostatků. Uvědomujeme si, že klíčem k úspěchu je neustálé úsilí se zlepšovat. A máme i úspěchy, které nejsou navenek tak vidět. Konkrétní příklad - na školeních často slyšíme, že správní rady mohou efektivně fungovat snad jen v USA, ale u nás to prostě nejde z mnoha důvodů. Na vlastní kůži zažívám, že tomu tak není a že správní rady fungovat mohou i v ČR. Jen musí člověk investovat čas do důležitých věcí, které se někdy jeví jako maličkosti. Náš správní rada v minulých měsících zachránila před blížícím se zánikem. Pomohla sehnat peníze, ale především poskytla lidem motivaci pro další práci, i když jsme v dané chvíli byli doslova na dně.

Jednu velkou výhodu v tom, že svádíme každodenní boj o další rozvoj organizace jako ostatní neziskovky, vidím. Daleko více rozumíme našim klientům a jsme jim blíž.

Jak zvládáte vedení dvou organizací? Jste ředitelem obecně prospěšné společnosti Neziskovky.cz a prezidentem AVPO.

Těžko! Sám dobře vím, že tento stav není ideální a neměl by trvat dlouho. Situaci se

zabýváme společně se správní radou Neziskovek.cz. Hledáme řešení, které by v daných podmínkách bylo nejlepší. V této chvíli jsme si stanovili termín na polovinu roku 2012. Osobně věřím, že do tohoto termínu řešení nalezeme.

Existují ale kritici, kteří poukazují na propojení Neziskovek.cz a AVPO a s tím související ztrátu nezávislosti Neziskovek.cz v tématech jako je například veřejná prospěšnost.

Tady se jedná o dvě věci: Jedna je propojení Neziskovek.cz a AVPO. Logicky existuje - Neziskovky.cz jsou jedním ze základajících členů AVPO. AVPO totiž zakládaly dvě správní rady (v té době jedenáct lidí), kterým šlo o dobré jméno neziskového sektoru a stabilitu neziskových organizací. A tím jsme u věci druhé a to je posláním obou organizací. AVPO i Neziskovky.cz mají ve svých posláních podporu rozvoje českého neziskového sektoru, jeho důvěryhodnosti a transparentnosti. Každá z obou organizací svého poslání dosahuje jinými cestami a způsoby. Neziskovky.cz jako servisní organizace a AVPO jako asociace neziskových organizací. Pokud existují pochybnosti o nezávislosti, pak si myslím, že jde spíše o obsah zpravodaje Svět neziskovek. Občas se objeví připomínky, že nezveřejňujeme názory, se kterými nesouhlasíme. Tak to samozřejmě není. Jen nefungujeme jako klasické noviny a zveřejňujeme názory, které jsou nám nabídnuty.

Jaké další novinky přináší Neziskovky.cz pro rok 2012?

Tak kromě již avizované spolupráce s Nadačním fondem J&T a z toho vyplývající možnosti nabídnout neziskovým organizacím dotovanou cenu za otevřené semináře, je staronovou novinkou téma, kterému se Neziskovky.cz chtějí věnovat v roce 2012. Opět jsme zvolili lobbying a přidali etiku. Vzdělávací nabídku chceme obohatit o navazující kurzy pro pokročilé, které budou zaměřeny na specifická témata a účastníci si tak prohloubí svoje konkrétní způsobilosti. Opět se objeví možnosti vzdělávat se i o víkend, konkrétně v sobotu. Změnu zažije i soutěž o nejlepší veřejně prospěšnou reklamu Zíhadlo roku. Rok 2012 bude první, kdy se soutěže budou moci zúčastnit také neziskové organizace ze Slovenska.

LUKÁŠ VANIČEK

stalo se

Charitativní dražba kalendáře

Upír z Nosferatu, Tootsie, Jack Sparrow, Spock ze Star Treku, Stříhoruký Edward a jeho nůžky, všechny je známe z filmu a nyní tyto hollywoodské postavy pomohly vydě-



lat pěkný balík peněz. Nadace Archa Chantal 29. listopadu v restaurantu Bílkova 13 pokřtila nový kalendář, ve kterém známí čeští herci ztvárnili nesmrtelné postavy filmové historie. Václav Liška oblékl kostým Jacka Sparrowa, Viktor Preiss se vsoukal do úzkých šatů Tootsie nebo třeba Jiří Bartoška překvapil a vyděsil svým šklebem Batmanovského Jokera. V charitativní dražbě velkoformátových originálů a dalších položek se podařilo pro nadaci získat 1 279 000 korun. Výnos z dražby poputuje na rekonstrukci některé z tuzemských nemocnic.

CHANTAL POULLAIN POLÍVKOVÁ,
NADACE ARCHA CHANTAL, PRAHA

FOTO: PETR KUREČKA VE SPOLUPRÁCI S MARKEM ŠKARPOU

Vizionářský počín pomůže vozíčkářům

7. 12. 2012 byl v Praze vyhlášen Vizionář roku 2011. Tuto akci pořádá sdružení Czech-Inno ve spolupráci s agenturou Czech-Invest a Ministerstvem průmyslu a obchodu. Mezi oceněnými byla společnost Altech s. r. o., Bio Agens Research and Development – BARD, s.r.o., Divize Nová média České televize, Madeta, a.s a Moje ambulance a. s.

Firma Altech získala cenu za vynález šikmé zvedací plošiny, která pomáhá lidem s tělesným postižením nastupovat do letadla. Pomůcka s názvem SP-İKAROS je určena pro instalaci na sklopné schody

a umožňuje snadný nástup imobilních osob do všech typů letadel. Zajistí přepravu jedné osoby s omezenou pohyblivostí sedící na sklopné sedačce plošiny nebo jedné osoby sedící na speciálním křesle mezi dvěma výškově rozdílnými zastávkami.

MILOŠ PELIKÁN,
LIGA VOZÍČKÁŘŮ, BRNO

Skupina ČEZ podpořila pracovní-treninkové dílny Českého západu

Nezisková organizace Český západ, která ve Velešlavínové ulici v Plzni provozuje dobročinný obchod BUŤI, včera převzala z rukou zástupců plzeňské pobočky Skupiny ČEZ šek na 60 000 Kč. Tyto peníze shromáždili společně zaměstnanci Skupiny ČEZ a Nadace ČEZ v rámci projektu Plníme přání. Darované peníze jsou určeny na zateplení a vybavení objektu v Dobré Vodě u Toužimi, kde Český západ provozuje vlastní textilní a keramickou dílnu.



„Projekt Plníme přání je již pátým rokem společným charitativním projektem Skupiny ČEZ, Nadace ČEZ a jejich zaměstnanců. Jeho cílem je finančně podpořit neziskové organizace a chráněné dílny,“ představila projekt Michaela Jirovcová, mluvčí Skupiny ČEZ pro západní Čechy.

EVA HAUNEROVÁ, ČESKÝ ZÁPAD O.S., PLZEŇ
FOTO: EVA HAUNEROVÁ

Jaromír Jágr našel nové kámoše

Občanské sdružení Barevný svět dětí spustilo ve čtvrtek 1. prosince 2011 unikátní projekt „STAŇ SE KÁMOŠEM“, jehož cílem je podporovat děti nacházející se v tíživé životní situaci. Patronem celého projektu se stal Jaromír Jágr, který si zároveň jako první vybral svůj tým a stal se jeho kapitánem.

Projekt „Staň se kámošem“ vznikl jako podpůrný finanční nástroj k již dlouhodobě existujícímu projektu Kámoš, jehož cílem je pomáhat ohroženým dětem a jejich rodinám a předcházet tak zbytečnému

umísťování dětí do dětských domovů. Být „kapitánem“ znamená podpořit jeden tým (odborný pracovník coby kamarád na pomoc a dítě) po dobu jednoho roku částkou 29 000 Kč. Kdokoliv se také může stát „spolukapitánem“, a tak podpořit svůj tým i nižší finanční částkou, avšak minimálně hranice je stanovená na 1 000 Kč.

PETRA HONČIKOVÁ,
BAREVNÝ SVĚT DĚTÍ, O. S., PRAHA

TechSoup rozdál software za více než 26 milionů korun

Softwarový dárcovský program TechSoup oslavil minulý měsíc první výročí své existence v České republice. Zájem o program předčil veškerá očekávání. Od prosince 2010 se na webu www.techsoup.cz zaregistrovalo již téměř 500 neziskových organizací a knihoven a bylo vyřízeno 274 objednávek. České organizace získaly již více než 3 000 softwarových licencí v celkové hodnotě převyšující 26 milionů korun.

Chod programu v Česku zajišťují Nadace VIA, Nadace Charty 77 – Konto Bariéry a Sdružení VIA. Zaregistrované české neziskové organizace a veřejné knihovny vyhovující kritériím si prostřednictvím e-shopu mohou každé dva roky od společnosti Microsoft objednat 10 produktů, který zahrnuje operační systémy, kancelářské aplikace, serverová nebo CRM řešení. Software věnují IT společnosti darem, neziskové organizace následně hradí jen drobný administrativní poplatek, který slouží k pokrytí provozních nákladů dárcovského systému.

JITKA NESRSTOVÁ,
NADACE VIA, PRAHA

Člověk v tísni pomohl uprchlíkům ze Somálska

20. prosince s víc než dvoutýdenním zpožděním pracovníci Člověka v tísni konečně rozdali třetí dodávku humanitární pomoci v etiopském regionu Somali mezi více než 15 tisíc lidí. Důvodem zpoždění bylo nebyvalé silné období dešťů, které proměnilo cesty v neprostopnou bažinu. Oblast Godere u hranic se Somálskem slouží od léta jako útočiště tisícům somálských uprchlíků, kteří unikli před hladomorem a násilím ze svých domovů. Člověk v tísni zde bude pomáhat nejméně do dubna příštího roku. ●

SILVIE DUMALASOVÁ,
ČLOVĚK V TÍSNI, PRAHA

feje ton

„Varuj se hazardu, vzpomeň si na Jardu“

Textů, které bilancují minulý rok a zamýšlejí se nad tím, co přinese ten nadcházející, je v těchto dnech všude habaděj. Chtěl jsem se takovým úvahám vyhnout a říkal jsem si, že se vrhnu rovnou na aktu-

ální téma zdanění hazardu. Jenže! Do nadpisu článku se mi vloudilo dvojverší upomínající na bankrot správce líptákovské kempelčičky Jaroslava Rychtaříka. Zsvěcení už vědí, odkud vítr vane, pro ostatní dodávám, že jde o jeden z nápisů, kterými český veličán Jára Cimrman, vyzdobil stěny líptákovského hostince U Sirotků.

Ale zpět k tomu avizovanému hazardu. Celý život bydlím na okraji Prahy, přináší to sice nutnost delšího dojíždění do zaměstnání, ale náš dům s rozlehlou zahradou bych za byt v blízkosti centra rozhodně neměnil. Nejvíce stresující částí mé každodenní pouti tam a zpět nejsou kupodivu přeplněné dopravní prostředky, ale místo, kde přestupují ráno z autobusu na metro a večer opačně. Okolí stanice neskýtá příjemnou podívanou. Na vině není jen paneláková zástavba a chátrající nákupní centrum z konce éry socialismu, své dělá i množství heren, které je v nejbližším okolí jaksi větší než malé. Zoufalý gambler, potýkající se s abstinenčními příznaky zde najde hned čtyři, mezi nimi dvě nablýskané a velké, na kterých svítí nápis casino. Ti, kteří si ještě nepřipadají jako závislí hráči, mohou svoji potřebu uspokojit v sousední nálevně, kde je rovněž vyrovnáno několik „výherních“ automatů. Konfrontován s touto neveselou realitou si dvakrát denně říkám, že někde asi nastala chyba. Nyní se však naši zákonodárci tváří, že na hazardní epidemii našli lék.

Těsně před vánoci Poslanecká sněmovna přijala senátní návrh na zdanění hazardu, podle kterého budou loterijní společnosti odvádět dvacet procent svého zisku,

a částkou dvacet tisíc korun ročně bude zdaněn každý výherní automat. Vzhledem ke společenské „prospěšnosti“ tohoto podnikání je dvacetiprocentní sazba poněkud zarážející, ale o tom jsem psal už v jednom z minulých čísel. Peníze, které zdanění hazardu přinese, budou rozděleny mezi státní rozpočet a obce. Aby nemohl nikdo nic namítat proti nenasytnosti státní kasy, dostanou obce z hazardního koláče větší část. Ministr financí i někteří zákonodárci si nad novou úpravou s uspokojením mnou ruce. Pravdou je, že nové zdanění bude transparentnější než systém předešlý, kdy si provozovatelé hazardního byznysu sami rozhodovali, kam budou odvody směřovat. Nemohu se však ubránit pocitu, že vítězem je opět především hazard. S „odkláněním“ peněz přes různá neprůhledná sdružení bude sice konec, ale jinak hazardníkm odvody vlastně nijak nevrzostou. Pokud jde o obce, přijdou si na své spíše obecní pokladny než obce samotné. Domluvit se se starosty na provozování heren nebude nic těžkého, protože to bude znamenat příjmy do obecní kasy. Podtrženo sečteno, bité budou především neziskové organizace a amatérský sport. Miliardy, o které neziskovky přijdou, budou tíživě chybět

v jejich už tak napjatých rozpočtech, a navíc nezasloužené získaly nálepku těch, kteří se za mrzký peníz spolčují s hazardní lobby. Dokonce i opoziční poslanci nyní zmiňují neziskový sektor jen opatrně a spíše se soustřeďují na to, že je třeba řešit alternativní financování sportu. Mezi sportovci má totiž národ své hrdiny a miláčky, špatně zaplacená pracovníce pečovatelského domu nebo ústavu pro nemocné děti se celebritou stane jen těžko. Většina lidí asi začne o potřebnosti neziskové přemýšlet až v momentě, kdy přestanou fungovat služby, které tyto organizace poskytují, jenže v tu dobu už může být pozdě... ●

ALÉŠ MRÁZEK

Autorská práva a práva související v daňových souvislostech

JUDR. PAVEL KOUKAL, PH.D., MGR. JAN NECKÁŘ

(NAKLADATELSTVÍ ANAG)

Komentář se zabývá ochranou autorských děl a souvisejících předmětů ochrany (umělecké výkony, zvukové a zvukově obrazové záznamy, televizní a rozhlasové vysílání, databáze), a to se zaměřením na zdaňování příjmů, které vznikají při využívání duševního vlastnictví. V první části jsou na praktických příkladech rozebírány základní

pojmy autorského práva a práv s autorským právem souvisejících. Současné jsou postupně definovány příjmy, které souvisí s využíváním příslušných práv duševního vlastnictví. Navazující část je pak věnována daňovým aspektům těchto příjmů, problematice pojistného na sociální a na zdravotní pojištění.

Členové AVPO mohou na tuto publikaci uplatnit slevu 15 %. Více informací na adrese www.neziskovky.cz a www.avpo.cz.



Moderní metody a techniky marketingového výzkumu

KOZEL ROMAN, MYNÁŘOVÁ LENKA, SVOBODOVÁ HANA (NAKLADATELSTVÍ GRADA)

Přehledná a srozumitelná publikace představuje současné me-

tody a techniky marketingového výzkumu a přináší řadu rad a tipů pro jejich využití v praxi. Velmi cenné je velké množství příkladů a řada případových studií z reálné praxe. Seznámíte se s metodikou a technikami provádění marketingového výzkumu, od plánu výzkumu přes sběr, zpracování a analýzu údajů až po interpretaci výsledků. Podrobně poznáte moderní metody kvantitativního a kvalitativního výzkumu včetně dotazování, pozorování a experimentu. Autoři se věnují také vybraným aplikacím marketingového výzkumu či organizaci marketingového výzkumu.

Členové AVPO mohou na tuto publikaci uplatnit slevu 15 %. Více informací na adrese www.neziskovky.cz a www.avpo.cz.



Sociální služby v ČR v teorii a praxi

P. ČÁMSKÝ, J. SEMBĐNER, D. KRUTILOVÁ (NAKLADATELSTVÍ PORTÁL)

Autoři chtějí zprostředkovat své zkušenosti všem, kdo sociální služby poskytují a také adresátům těchto služeb. V publikaci zohledňují nejnovější vývoj v této oblasti, včetně příslušné legislativy. Přinášejí rady a doporučení při tvorbě a zavádění standardů kvality sociálních služeb, jež mohou pomoci poskytovatelům zmíněných služeb uspět před inspekcí kvality a zlepšovat jejich práci.

Členové AVPO mohou na tuto publikaci uplatnit slevu 15 %. Více informací na adrese www.neziskovky.cz a www.avpo.cz.



Obecně prospěšná společnost

TOMÁŠ DVOŘÁK (NAKLADATELSTVÍ WOLTERS KLUWER ČR)

Publikace je doplněným, rozšířeným a aktualizovaným komentářovým vydáním zákona o obecně prospěšných společnostech podle právního stavu účinného ke dni 1. 1. 2011.

Předmětem pozornosti publikace jsou především praktické aspekty využití tohoto specifického druhu neziskové právnické osoby. Publikace sleduje strukturu zákona se zvláštním zřetelem na problematiku a výkladově sporná místa právní úpravy. Použita je dostupná známá judikatura a také vybraná odborná právnická literatura k této problematice.

V zájmu pokud možno komplexního pohledu čtenáře jsou připojeny i texty důvodových zpráv zákona a jeho významnějších novel, a dále také výňatky věcně souvisejících ustanovení občanského zákoníku, obchodního zákoníku a občanského soudního řádu.

Členové AVPO mohou na tuto publikaci uplatnit slevu 15 %. Více informací na adrese www.neziskovky.cz a www.avpo.cz.

Na tuto publikaci lze též uplatnit slevu 20 %, a to po předložení klubové karty v sídle nakladatelství: U Nákladového nádraží 6, 130 00 Praha 3.

Měsíčník Svět neziskovek vydávají Neziskovky.cz, o. p. s. a Asociace veřejně prospěšných organizací (AVPO)

Redakční rada:
Neziskovky.cz a AVPO

Odpovědný redaktor:
Lukáš Vaníček

Adresa vydavatele a redakce:
Neziskovky.cz
Malé náměstí 12, 110 00 Praha 1,
tel.: 224 239 876,
fax: 224 239 875
e-mail: neziskovky@neziskovky.cz

Uzávěrka zpravodaje vždy 20. dne v měsíci.

Vychází 1. středu v měsíci.

4. ročník, 2012
číslo 1/2012, leden

Zpravodaj Svět neziskovek (ani žádná jeho část) nesmí být reprodukována a zveřejňována bez písemného souhlasu jednoho z vydavatelů a uvedení zdroje. Komerční využití Světa neziskovek je vyloučeno.
Copyright © 2009
Neziskovky.cz, o. p. s.

Svět neziskovek je rozepisován automaticky členům AVPO, předplatitelům Grantového kalendáře a zaregistrovaným odběratelům.

Noví odběratelé se mohou k jeho odebírání zaregistrovat na webové adrese:
<http://office.neziskovky.cz/newsletter>

Na stejné adrese lze odběr zpravodaje i zrušit.

Nevyžádané příspěvky nevracíme.

Články otištěné ve zpravodaji nemusí vyjadřovat oficiální stanovisko redakce a vydavatele.

Redakce si vyhrazuje právo upravovat příspěvky.



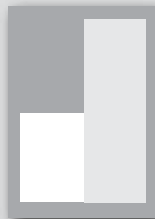
NADAČNÍ FOND J&T

Děkujeme Nadačnímu fondu J&T, že můžeme nabízet neziskovým organizacím dostupné vzdělávání a přispívat tak k jejich dalšímu rozvoji.

Ceník inzerce



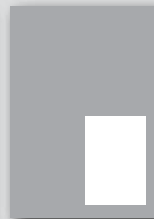
1/1
190×272 mm
6700Kč



1/2
190×134 mm na šířku
93×272 mm na výšku
4700Kč



1/3
190×88 mm
3200Kč



1/4
93×134mm
2400Kč



1/6
93×88 mm
1700 Kč

PODKLADY K INZERCI: Inzerce se přijímá v elektronické podobě v následujících formátech: Adobe PDF, Illustrator EPS/AI do verze CS3 – písma převedena do křivek; TIFF v rozlišení nejméně 150dpi při 100% velikosti (platí i pro rastrové obrázky vložené do souborů PDF/EPS/AI). V případě nedodržení technických požadavků redakce neručí za barevnou věrnost a kvalitu reprodukce inzerátu.

INZERCE ZHOVENÁ REDAKCÍ: Po dohodě pro vás inzerát zhotovíme z dodaných podkladů (text, obrazové podklady, loga). Cena bude navýšena individuálně podle náročnosti zpracování.

Na veškerou placenou inzerci může být uplatňována sleva pro členy AVPO ve výši 20 %.

DALŠÍ INFORMACE: Aleš Mrázek. tel.: 224 239 876, fax: 224 239 875 e-mail: mrizek@neziskovky.cz

Vážení čtenáři, náš zpravodaj připravujeme a rozesíláme zdarma. I jeho elektronická podoba však představuje značné náklady, takže velmi oceníme, pokud se nás rozhodnete podpořit jakoukoli částkou. V takovém případě kontaktujte, prosím, ředitele Neziskovek.cz na e-mailové adrese sedivy@neziskovky.cz.